

# Välkomna till Momentum Groups Årsstämma 2026

7 maj 2025

# Dagordning

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning.
4. Val av en eller två justeringspersoner.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Verkställande direktörens anförande.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, samt redogörelse av Bolagets revisor.
8. Beslut om
  - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
  - b) dispositionen beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen,
  - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
9. Framläggande av samt beslut om godkännande av ersättningsrapport.
10. Redogörelse för valberedningens arbete.
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
12. Fastställande av arvoden till styrelse och revisorer.
13. Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande.
14. Val av registrerat revisionsbolag.
15. Val av ledamöter och ordförande till valberedningen inför årsstämman 2027.
16. Beslut om riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.
18. Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet aktier som betalningsmedel vid förvärv.
19. Beslut om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier.
20. Stämmans avslutande.



6

# Verkställande direktörens anförande



# Vi utvecklar och förvärvar framgångsrika hållbara företag

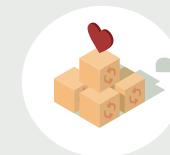
- Ledande börsnoterad industri-koncern med ~35 företag.
- Erbjuder hållbara produkter, tjänster och lösningar till industri och industriell infrastruktur.
- Aktiv, långsiktig ägare med en beprövad förvärvsmodell.
- Kombinerar en mer än 100-årig industriell företagskultur med modern, effektiv styrning.
- Tydligt fokus på hållbar utveckling och långsiktig lönsamhet.

## Mission



**Tillsammans för en hållbar industri**

## Affärsidé



**Vi gör våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam genom att erbjuda hållbara lösningar.**

## Vision



**Kundens bästa hållbara val**

**Vårt fokus som aktiv ägare**

**Vi utvecklar  
Vi bygger kultur  
Vi förvärvar**

Omsättning, MSEK<sup>1</sup>

**3 098**

EBITA-marginal<sup>1</sup>

**10,7%**

EBITA/RK<sup>1</sup>

**56%**

Anställda

**892**

<sup>1</sup> R12 tom mars 2026.



# Affärsområde Industry



**Power Transmission**

Marknadsledande leverantör av industrikomponenter och tjänster med fokus på industriförbättringar till eftermarknaden.

Omsättning, MSEK:

**1 270**



**Specialist**

Ledande inom nischade områden som hydraulik, pneumatik och automation. Försäljning, underhåll och kundanpassad tillverkning av komponenter och system.

Omsättning, MSEK:

**430**

# Affärsområde Infrastructure



**Flow Technology**

Lösningar för mekaniska flöden och vätskehantering, med fokus på kritiska funktioner inom industriprocesser och samhällsviktig infrastruktur.

Omsättning, MSEK:

**870**



**Technical Solutions**

Lösningar som kontrollerar och effektiviserar anläggningsdrift, samtidigt som de ger maskiner ökad livslängd och effektivitet.

Omsättning, MSEK:

**530**

<sup>1</sup> Omsättning avser R12 tom 31 mar 2026.



# 2025: Ett år präglat av motståndskraft och fortsatt tillväxt

- Levererade fortsatt resultat tillväxt, god lönsamhet och starka kassaflöden i en utmanande marknad.
- Bibehöll disciplinerad kostnads-kontroll och operativ effektivitet.
- Stärkte plattform för tillväxt genom en aktiv förvärvsagenda och stark finansiell position.

**94%** av kassaflödet investerat i

**6** förvärv som tillför

**300** MSEK i årsomsättning.

**18%**  
Genomsnittlig årlig EBITA-tillväxt sedan börsnotering 2022.

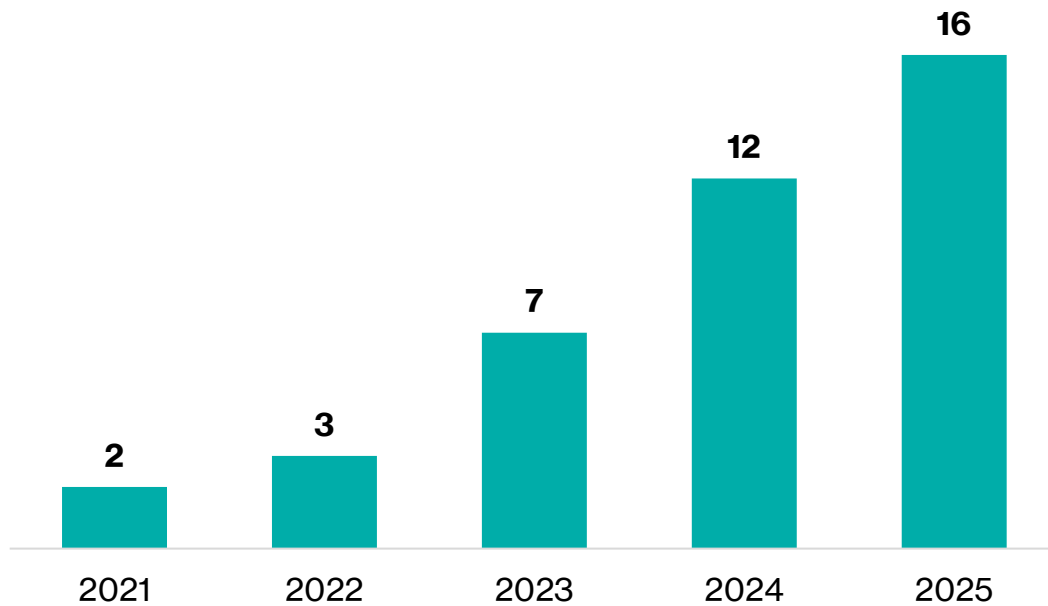
Finansiella mål	Mål	Utfall 2025	
EBITA-tillväxt	>15%	<b>5%</b>	(2024: 22%)
EBITA/RK	>45%	<b>58%</b>	(2024: 59%)
Utdelning	>30%	<b>37%</b>	(2024: 36%)

Hållbarhetsmål	Mål	Utfall 2025	
Hållbara arbetsplatser	Alla anställda ska ha årliga medarbetarsamtal	<b>86%</b>	(2024: 89%)
Hållbar industri	Öka andelen inköp från CoC-klassade leverantörer	<b>84%</b>	(2024: 83%)
	Öka andelen påvisade industriförbättringar	<b>939</b>	(2024: 686)
Minimera klimatpåverkan	Minska utsläppen från fordonsflottan (grCO <sub>2</sub> e/km)	<b>123</b>	(2024: N/A)
	Öka andelen fossilfri el	<b>97%</b>	(2024: 86%)



# En växande och allt mer diversifierad koncern

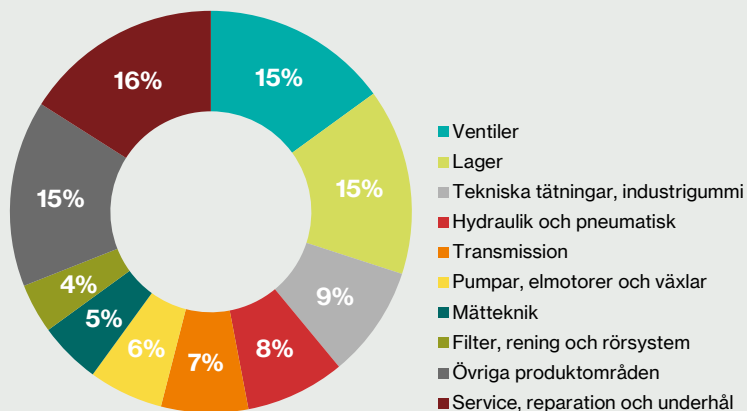
Antal bolag som står för >80% av omsättning



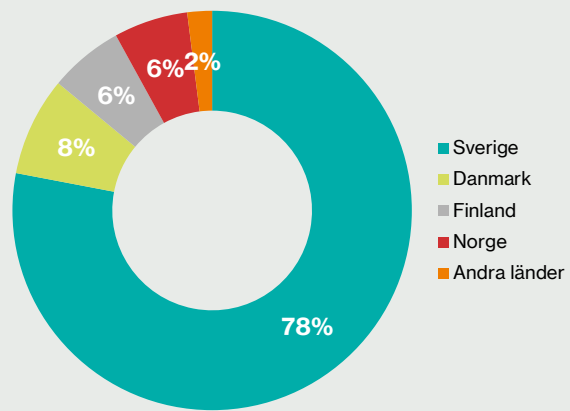
# Momentum Groups värdekedja



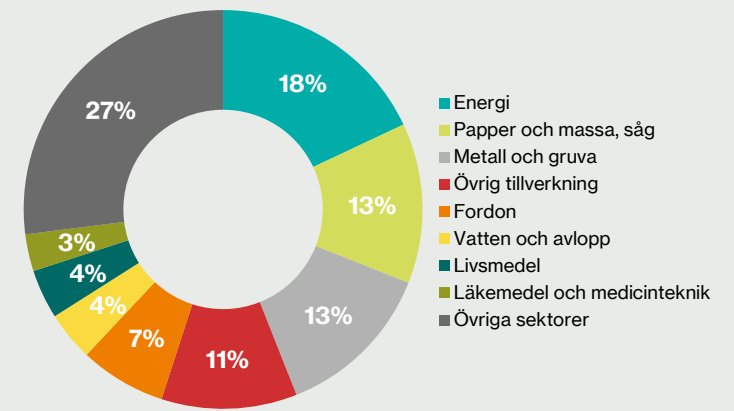
Omsättning per produktområde, 2025



Omsättning per land, 2025



Omsättning per kundsegment, 2025



# Så skapar vi värde som aktiv ägare



## Tre grundläggande krav på våra bolag – för långsiktig lönsam tillväxt

### Tillväxt

#### Resultattillväxt > 15 procent

- Grunden för en långsiktig lönsamhet.
- Enklare att skapa möjligheter för våra trogna medarbetare.
- Erbjud våra kunder och samarbetspartner ett långsiktigt samarbete.

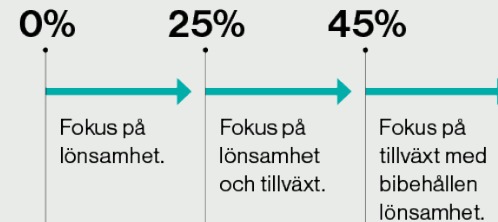
### Lönsamhet

#### EBITA/RK >45%

- Finansiera vår fortsatta utveckling.
- Finansiering av tillväxt via förvärv.
- Avkastning till aktieägarna.

### Vår interna fokusmodell "kapitalallokering"

EBITA/RK



### Utveckling

Framgångsrika företag och dess medarbetare behöver kontinuerligt vågas utvecklas och förändras över tid.



# Vår nästa femårsresa: Momentum Group 3.0

## Bygga vidare på en beprövad affärsmodell

### Organisk utveckling

Fortsatta förbättringar i befintliga bolag.

Fokus att öka mervärdet (bruttomarginal +) och effektiviteten (försäljningskostnad -).

TG – COS = ROS (EBITA)

### Expansion i värdekedjan och produktvertikaler

Strukturerade och selektiva steg där tydligt kundvärde skapas.

Bygg vidare på teknisk expertis och applikationskunskap.

### Geografisk expansion

Fortsatt tillväxt i Norden.

Selektiv expansion utanför Norden.

Mål utgången av år 2030: EBITA ~ **680** MSEK

Vårt mål är att minst **uppnå 15% årlig vinsttillväxt** över en konjunkturcykel.

Detta kräver systematiskt arbete för att öka intäkterna, förbättra marginalerna och hålla omkostnaderna under kontroll.



# Momentum Group som investering

1

**Stabil och lönsam tillväxt**

2

**Bevisad förmåga att förvärva och utveckla verksamheter**

3

**Decentraliserad affärsmodell**

4

**Förvärvsdriven tillväxt på fragmenterad marknad**

5

**Motståndskraftig affärsmodell**

6

**Starka kassaflöden möjliggör självfinansierad tillväxt**

## Bolagsstyrning

- Organisk tillväxt genom att ständigt utveckla våra bolag – ”bättre än igår”.
  - Kassaflöde som skapas genom god lönsamhet (EBITA/RK >45%) för att finansiera vår expansion och utveckling.
  - Fokus på marginaler och kapitalomsättningshastighet för att säkerställa EBITA/RK >45%.
  - # förvärv per år för att uppnå +15% EBITA tillväxt.
  - Egen- och lånefinansierad tillväxt med rimlig nettoskuld i förhållande till EBITDA.
  - Kapitalallokering genom vår interna fokusmodell och aktieåterköp.
- Öka vinst per aktie och ge god avkastning till våra aktieägare.



# Dagordning

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av styrelsens förslag till dagordning.
4. Val av en eller två justeringspersoner.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Verkställande direktörens anförande.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, samt redogörelse av Bolagets revisor.
8. Beslut om
  - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
  - b) dispositionen beträffande Bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen,
  - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
9. Framläggande av samt beslut om godkännande av ersättningsrapport.
10. Redogörelse för valberedningens arbete.
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter.
12. Fastställande av arvoden till styrelse och revisorer.
13. Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande.
14. Val av registrerat revisionsbolag.
15. Val av ledamöter och ordförande till valberedningen inför årsstämman 2027.
16. Beslut om riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.
18. Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet aktier som betalningsmedel vid förvärv.
19. Beslut om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier.
20. Stämmans avslutande.





**Momentum Group**

[momentum.group](https://momentum.group)

# Fokus ger resultat

## Momentum Group 1.0

**2017** Första "spin off"

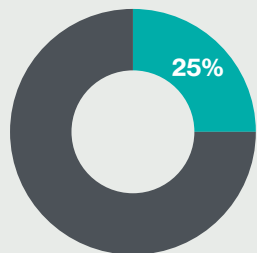
**BERGMAN & BEVING**

Omsättning: **5,4 mdkr**

EBITA: **~190 MSEK**

EBITA/RK: **21%**

Andel industrikomponenter/  
-lösningar av omsättning



19 förvärv

**2021** Andra "spin off"

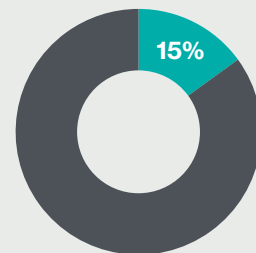
**ALLIGO**

Omsättning: **10 mdkr**

EBITA: **~800 MSEK**

EBITA/RK: **35%**

Andel industrikomponenter/  
-lösningar av omsättning



## Momentum Group 2.0

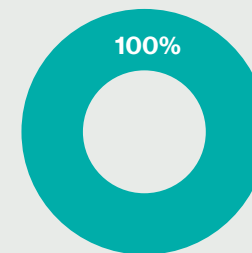
**2022** Efter "spin off"

Omsättning: **1,5 mdkr**

EBITA: **~170 MSEK**

EBITA/RK: **61%**

Andel industrikomponenter/  
-lösningar av omsättning



29 förvärv

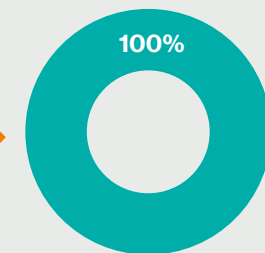
**2025**

Omsättning: **3,1 mdkr**

EBITA: **~340 MSEK**

EBITA/RK: **58%**

Andel industrikomponenter/  
-lösningar av omsättning



# Förvärv – en del av vårt DNA

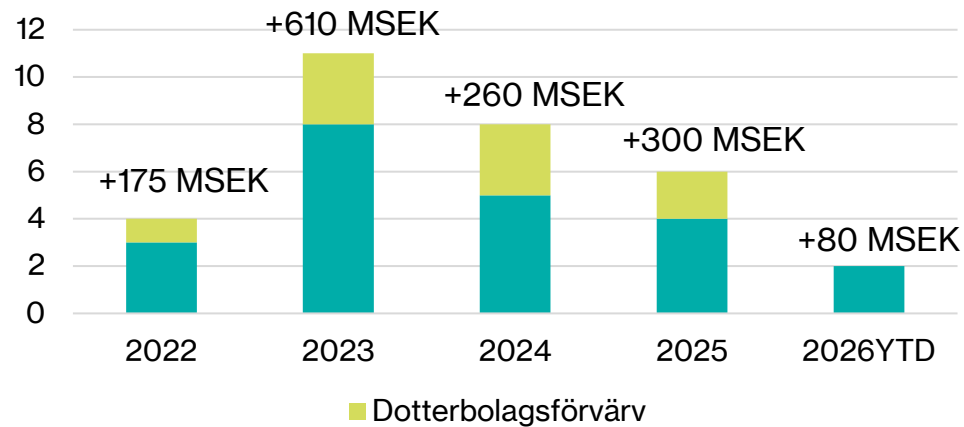
## Förvärv före 2022



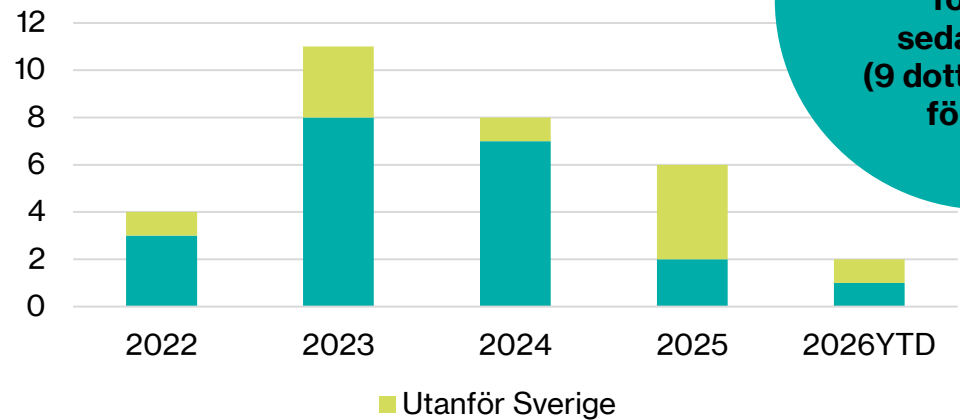
## Förvärv 2022-2026



## Antal förvärv och årlig volym



## Antal förvärv per geografi



**31**  
förförvärv sedan 2022 (9 dotterbolagsförförvärv)

