



## Styrelsens förslag om inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier

---

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2026") i enlighet med nedan:

### Syfte

LTIP 2026 är utformat för att skapa långsiktiga incitament för medlemmar av företagsledningen inklusive Vd och vice Vd, affärsenhetschefer och andra ledande befattningshavare ("Deltagarna").

Huvudsyftet med LTIP 2026 är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och prestation hos Deltagarna, att stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna.

Styrelsen har för avsikt att årligen föreslå ett incitamentsprogram med motsvarande struktur. Årets föreslagna program motsvarar därmed det program som beslutades föregående år.

### Beskrivning av LTIP 2026

LTIP 2026 föreslås inkludera samtliga nuvarande och framtida medlemmar av kretsen av Deltagare, högst tolv anställda. Det föreslås att programmet, som innebär ett krav på egen investering, ska bestå av prestationsaktier. Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 112 500 aktier av serie B i Bolaget, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av samtliga aktier och 0,2 procent av samtliga röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar på grund av nedan angivna bolagshändelser.

För att kunna genomföra LTIP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av aktier av serie B i Bolaget. Styrelsen har kommit fram till att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför som huvudalternativ att årsstämman beslutar om, att bemyndiga styrelsen att besluta att vederlagsfritt överlåta aktier av serie B som Bolaget redan innehar efter återköp, till Deltagarna. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår av punkt B nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkt B nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkt C nedan.

### A. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på prestationsaktier i enlighet med nedan.

#### Investeringskrav

För att delta i LTIP 2026 krävs att Deltagarna investerar i Momentum Group-aktier av serie B och att dessa aktier allokeras till LTIP 2026. Det högsta belopp som Deltagarna kan investera i Momentum Group-aktier inom ramen för LTIP 2026 motsvarar i genomsnitt cirka 10 procent av Deltagarens årliga grundlön före skatt vid tidpunkten för anmälan till LTIP 2026 ("Investeringsaktier"), se vidare nedan. Endast aktier av serie B i Bolaget som Deltagarna köpt under perioden från och med 15 maj 2026 till och med 31 augusti 2026 ("Investeringsperioden") kan allokeras till LTIP 2026. Eventuella Momentum Group-aktier som Deltagarna redan innehar vid implementeringen kan inte tillgodoräknas som Investeringsaktier i LTIP 2026.

Om Deltagaren vid anmälan till LTIP 2026 är förhindrad att förvärva Momentum Group-aktier enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, ska Investeringsaktier istället förvärfas så snart sådana begränsningar inte längre gäller.

## Prestationsaktierätter

Tilldelning enligt LTIP 2026 sker vederlagsfritt och ger Deltagaren rätter som berättigar till att för varje Investeringsaktie vederlagsfritt erhålla ett visst antal aktier av serie B i Momentum Group efter utgången av en intjänandeperiod om tre år ("Prestationsaktierätter"). Varje Prestationsaktierätt ger innehavaren rätt att erhålla en (1) aktie av serie B i Momentum Group. Tilldelning av aktie av serie B i Momentum Group i enlighet med Prestationsaktierätterna förutsätter uppfyllande av det prestationsvillkor som anges nedan och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning och behåller alla sina Investeringsaktier under en period om cirka tre år från lanseringen av programmet till och med 31 augusti 2029 ("Intjänandeperioden").

Tilldelning av Prestationsaktierätter kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter Investeringsperioden eller en senare tidpunkt vad gäller nyanställda Deltagare, dock senast 30 november 2026.

Bolaget kommer inte kompensera för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar som är i linje med Momentum Groups utdelningspolicy och tidigare utdelningsnivåer under Intjänandeperioden. Antalet Momentum Group-aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till kan komma att omräknas på grund av bland annat fondemission, sammanläggning, makulering eller uppdelning av aktier, nyemissioner, minskning av aktiekapitalet, extraordinär vinstutdelning eller liknande åtgärder. Överlåtelse av aktier kan komma att tidigareläggas till följd av fusion, delning, större förvärv eller avyttringar eller liknande åtgärder.

### *Prestationskriterier och fördelning*

Prestationsaktierätternas intjänande är beroende av i vilken utsträckning prestationskriterierna uppfylls under perioden 1 januari 2026–31 december 2028 ("Prestationsperioden"), varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Prestationsaktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla aktier av serie B i Momentum Group vid utgången av Intjänandeperioden. Uppnås inte miniminivån kommer Prestationsaktierätterna inte berättiga till några aktier av serie B i Momentum Group och uppnås maximinivå berättigar varje prestationsaktierätt till en aktie av serie B i Momentum Group.

Prestationskriterierna för tilldelning av aktier av serie B i Momentum Group baseras på:

| <b>BESKRIVNING AV PRESTATIONSKRITERIER</b>  | <b>RELATIV VIKTNING AV PRESTATIONSVILLKOR</b> | <b>MAX/MIN TILDELNING</b>   |
|---|---|---|
| <b>Vinst per aktie</b><br><br>Genomsnittlig årlig procentuell vinstökning per aktie av serie B i Bolaget (Earnings Per Share) ("EPS tillväxt") under perioden 1 januari 2026–31 december 2028*.                         | 85%   | Minimitilldelning om 1 Prestationsaktierätt vid genomsnittlig EPS tillväxt om 7%, ökar linjärt till full tilldelning om 5-6 Prestationsaktierätter vid en genomsnittlig EPS tillväxt om 20%*. |
| <b>Hållbarhetsrelaterade villkor</b>  |   |   |
| <b>Industriförbättringar</b><br><br>Varje år under LTIP 2026-programmet ska antalet bolag i koncernen som arbetar med industriförbättringar öka. Basen är antalet bolag som har gjort industriförbättringar under 2025. | 10%   | Uppnått mål = 100% tilldelning<br><br>Ej uppnått mål = 0% tilldelning   |

|  |    |                                 |
|--|----|---------------------------------|
| <b>Hållbar leverantörskedja</b>  | 5% | Uppnått mål = 100% tilldelning  |
| 85% (i förhållande till inköpsvolym) av leverantörer som följer Momentum Groups code of conduct eller motsvarande under 2028 baserat på de bolag som ingått i koncernen under hela året. |    | Ej uppnått mål = 0% tilldelning |

\* EPS beräknas på antal utgivna aktier, dvs. inklusive av Momentum Group återköpta aktier. EPS tillväxt beräknas baserat på geometriskt snitt (CAGR).

Nedan framgår det maximala antalet aktier av serie B i Momentum Group som Deltagarna i respektive kategori kan investera i Investeringsaktier inom ramen för LTIP 2026 samt deras respektive tilldelning av Prestationsaktierätter. Maximalt antal Investeringsaktier per Deltagare är baserat på en beräknad betalkurs per Investeringsaktie, motsvarande marknadspriset för aktie av serie B i Bolaget vid utarbetandet av styrelsens beslutsförslag.

Kategori 1: (VD) VD kan investera i högst 4 250 stycken Investeringsaktier. Varje Investeringsaktie berättigar VD att erhålla 6 Prestationsaktierätter.

Kategori 2: (Koncernledning) Övriga anställda i koncernledningen (1 person) kan investera i högst 2 400 stycken Investeringsaktier. Varje Investeringsaktie berättigar att erhålla 5 Prestationsaktierätter.

Kategori 3 (Affärsenhetschefer och andra ledande befattningshavare) Anställda i kategori 3 (högst 10 personer) kan investera i högst 1 500 stycken Investeringsaktier. Varje Investeringsaktie berättigar dessa deltagare att erhålla 5 Prestationsaktierätter.

| KATEGORI   | MAXIMALT ANTAL INVESTERINGSAKTIER PER DELTAGARE | MAXIMALT ANTAL INVESTERINGS-AKTIER INOM KATEGORIN | ANTAL PRESTATIONS-AKTIERÄTTER PER INVESTERINGS-AKTIE | MAXIMALT ANTAL PRESTATIONS-AKTIER |
|--|---|---|--|-----------------------------------|
| Vd   | 4 250   | 4 250   | 6  | 25 500                            |
| Övrig koncernledning (högst 1 person)                                      | 2 400   | 2 400   | 5  | 12 000                            |
| Affärsenhetschefer och andra ledande befattningshavare (högst 10 personer) | 1 500   | 15 000  | 5  | 75 000                            |
| Totalt   | -   | 21 650  | -  | 112 500                           |

#### *Tilldelning av aktier*

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts under Prestationsperioden och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) och behållit sina Investeringsaktier under Intjänandeperioden, ska tilldelning av Momentum Group-aktier ("Prestationsaktier") ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden. Styrelsen kan, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för Bolaget, besluta om att erbjuda Deltagare att antalet Prestationsaktier minskas med ett belopp motsvarande inkomstskatten, innebärandes en nettotilldelning av Prestationsaktier.

I syfte att möjliggöra kontroll och skapa förutsebarhet över det maximala utfallet per Deltagare och kostnaderna för LTIP 2026 är det maximala värdet av Prestationsaktierna som kan tilldelas från varje Prestationsaktierätt begränsat till 300 procent av den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Momentum Group-aktien på Nasdaq Stockholm under Investeringsperioden. Skulle värdet av tilldelningen av Prestationsaktier per Prestationsaktierätt vid dagen för tilldelning av Prestationsaktier överskrida detta belopp, ska en proportionerlig reduktion av antalet Prestationsaktier som ska tilldelas ske så att beloppet inte överskrids. En motsvarande reduktion kan komma att ske för det fall att det totala antalet aktier som LTIP 2026 omfattar skulle överskridas.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Prestationsaktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenvån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

Om Deltagare inte kan tilldelas Prestationsaktier enligt gällande rätt, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

#### **B. Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTIP 2026**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att överlåtelse av egna aktier av serie B i Bolaget får ske på följande villkor.

- a. Högst 112 500 aktier av serie B i Bolaget får överlåtas till Deltagarna.
- b. Överlåtelse av aktier av serie B i Bolaget till Deltagare ska ske vederlagsfritt och genomföras vid den tidpunkt som anges i villkoren för LTIP 2026.
- c. Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Bolaget ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna.
- d. Antalet aktier av serie B i Bolaget som kan komma att överlåtas inom ramen för LTIP 2026 omräknas till följd av eventuell fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder på det sätt som styrelsen anser lämpligt för att erhålla ett tillfredsställande resultat.

Totalt kan högst 112 500 aktier av serie B i Bolaget överlåtas inom ramen för LTIP 2026. Antalet egna, tidigare återköpta aktier av serie B i Bolagets ägo uppgår vid denna kallelse utfärdande till 1 044 259.

Överlåtelser av aktier av serie B i Bolaget utgör ett led för att åstadkomma det föreslagna LTIP 2026. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen anser det vara till fördel för Bolaget och aktieägarna att Deltagarna erbjuds möjligheten att bli aktieägare i Bolaget.

#### **C. Beslut om ingående av aktieswapavtal med tredje part**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att leverans av aktier i LTIP 2026 ska kunna genomföras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, genom vilket den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier till Deltagarna. Styrelsen avser att använda den möjligheten endast om förslaget under punkt B ovan inte bifalls.

#### **Kostnader, utspädning och effekt på viktiga nyckeltal**

Kostnaderna för LTIP 2026, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarderna IFRS 2 och periodiseras över intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på en aktiekurs för serie B i Bolaget om 122,80 SEK (stängningskurs den 13 mars 2026) samt antagandet om en uppskattad årlig personalomsättning om 10 procent, en årlig kursuppgång om 10 procent samt en uppfyllelse av prestationsvillkoret för EPS tillväxt om 50 procent och för hållbarhetsrelaterade villkor om 100 procent. Utöver detta, har kostnaderna för LTIP 2026 baserats på att programmet omfattar högst 12 Deltagare samt att varje Deltagare gör en maximal investering.

Den totala kostnaden över hela programperioden, givet ovan antaganden, för LTIP 2026 beräknas enligt IFRS 2 uppgå till cirka 5,6 MSEK exklusive sociala avgifter (cirka 9,7 MSEK vid en uppfyllelse av prestationsvillkoret för EPS tillväxt och hållbarhetsrelaterade villkor om 100 procent). Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 2,5 MSEK, baserat på antagandet om 31 procent i sociala avgifter (cirka 4,3 MSEK vid en uppfyllelse av prestationsvillkoret för EPS tillväxt och hållbarhetsrelaterade villkor om 100 procent). De förväntade årliga kostnaderna om cirka 2,7 MSEK, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 0,3 procent av koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025 (0,6 procent vid en uppfyllelse av prestationsvillkoret för EPS tillväxt och hållbarhetsrelaterade villkor om 100 procent).

Enligt förslaget kan LTIP 2026 omfatta högst 112 500 aktier av serie B i Momentum Group, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av alla utestående aktier och cirka 0,2 procent av alla dess röster i Momentum Group, före

eventuella omräkningar på grund av ovan angivna bolagshändelser. Eftersom förslaget inte innebär att nya aktier emitteras, medför LTIP 2026 ingen utspädning för befintliga aktieägares röster eller aktiekapital. Påverkan på viktiga nyckeltal är endast marginell.

#### **Villkor**

Årsstämmans beslut om LTIP 2026 enligt punkt A ovan är villkorat av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B eller punkt C ovan.

#### **Förslagets beredning, etc.**

Förslaget till LTIP 2026 har beretts av Momentum Groups ersättningsutskott och beslutats av styrelsen. Styrelsen ska inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer ansvara för implementeringen och hanteringen av LTIP 2026. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTIP 2026 kommer att fattas av ersättningsutskottet, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

#### **Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram**

Momentum Group har två utestående aktiebaserade incitamentsprogram. Programmen, de s.k. LTIP 2024- och LTIP 2025-programmen, beslutades på årsstämman 2024 respektive 2025 och motsvarar i dess struktur huvudsakligen förslaget till årets stämma. Totalt omfattar LTIP 2024 upp till 99 750 aktier av serie B och LTIP 2025 upp till 70 650 aktier av serie B i Bolaget. Bolaget har även pågående rörliga ersättningsprogram. Programmen beskrivs i detalj i årsredovisningen för 2025 i not 4 till koncernens bokslut och beskrivs även i Bolagets ersättningsrapport för 2025, där det också framgår hur Momentum Group tillämpar sina riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### **Beslutsmajoritet**

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt A ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B ovan erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt C ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna

Stockholm i april 2026

**Momentum Group AB (publ)**

Styrelsen