



MOMENTUM GROUPS ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Momentum Group AB (publ), antagna av årsstämman i februari 2022, tillämpades under räkenskapsåret 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 på sidorna 87–88 i Momentum Groups årsredovisning för räkenskapsåret 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i Momentum Groups bolagsstyrningsrapport på sidorna 38–42 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i Not 4 och i bolagsstyrningsrapporten i Momentum Groups årsredovisning för 2024.

Väsentliga händelser 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets väsentliga händelser och övergripande resultat på sidan 7 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning till Momentum Groups företagsledning

Momentum Group har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets strategi hänvisas till bolagets webbplats.

Ersättningsvillkoren ska betona ”belöning efter prestation” och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat. Den totala ersättningen för koncernens företagsledning ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner.

De gällande riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare, fastställda av årsstämman i februari 2022, finns på sidan 88 i Momentum Groups årsredovisning för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats www.momentum.group. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året. Ingen ersättning utöver de som omfattas av ersättningsriktlinjerna har utgått.

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2024:

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ¹	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
	Grund- lön	Andra förmåner					
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	5 507	29	2 640	0	1 286	9 462	Fast: 72% Rörlig: 28%
Niklas En- mark, vVD & CFO	3 054	86	1 200	0	939	5 279	Fast: 77% Rörlig: 23%

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2023:

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ²	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
	Grund- lön	Andra förmåner					
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	5 160	4	2 460	0	1 269	8 893	Fast: 72% Rörlig: 28%
Niklas En- mark, vVD & CFO	2 873	89	1 128	0	868	4 958	Fast: 77% Rörlig: 23%

Aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2024 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till ledande befattningshavare. Programmet, som baseras på egen investering, innebär att maximalt 99 750 aktier av serie B kan komma att utges, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av antalet aktier och röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar. Tilldelning av prestationsaktier baseras på ett antal olika prestationskriterier, däribland utvecklingen av bolagets vinst per aktie under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2026. Därutöver innehåller programmet vissa hållbarhetsrelaterade villkor. Varje investeringsaktie berättigar deltagaren till 5 prestationsaktierätter och förutsätter uppfyllande av de prestationsvillkor som anges ovan och kommer i regel kräva att deltagaren kvarstår i sin anställning och behåller alla sina Investeringsaktier under en period om cirka tre år från lanseringen av programmet till och med 31 augusti 2027 ("Intjänandeperioden").

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktören och vice verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och lönsamhetsutveckling och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Vid valet av prestationskriterier för de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören har såväl de strategiska och långsiktiga målen som de kortsiktiga affärsprioriteringar för räkenskapsåret 2024 beaktats. Prestationskriterierna för de rörliga ersättningarna till dessa personer är således som tidigare baserade på resultat- och lönsamhetsutvecklingen* för koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2024 gav utfallet av

¹ Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2024 som utbetalats under räkenskapsåret 2025.

² Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2023 som utbetalats under räkenskapsåret 2024.

prestationskriterierna 100 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören.

* Baserat på utfallet för EBITA respektive lönsamhetsmåttet EBITA/RK.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark och koncernens resultat och lönsamhet under räkenskapsåret 2024:

	UTFALL FÖR 2024 JÄMFÖRT MED 2023	UTFALL FÖR 2024
Total ersättning till Ulf Lilius, VD & Koncernchef	+569 kSEK [+6%]	9 462 kSEK
Total ersättning till Niklas Enmark, vVD & CFO	+321 kSEK [+6%]	5 279 kSEK
Koncernens EBITA-tillväxt	+57 MSEK [+22%]	322 MSEK
Koncernens EBITA/RK	[+/- 0 procentenheter]	59%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet (hel-tidsekvivalenter) anställda i koncernen Momentum Group	+31 kSEK [+5%]	703 kSEK

Stockholm i april 2025

Momentum Group AB (publ)

Styrelsen