

Dokumentnamn:	Likabehandlingspolicy		
Dokumenttyp:	Koncernövergripande policy		
Målgrupp:	Samtliga medarbetare inom Momentum Group-koncernen		
Språk:	Svenska		
Policy nr:	13	Gäller fr.o.m.:	2021-09-16
Utgåva nr:	2026/05	Fastställd vid styrelsemöte den:	2026-05-07
		Reviderad den:	2026-05-07

LIKABEHANDLINGSPOLICY

1 Inledning

Denna policy syftar till att beskriva Momentum Group-koncernens ("Koncernen") syn på likabehandling utifrån diskriminerings- och andra relevanta lagar i de länder där Koncernen är verksam och de förhållningssätt som samtliga medarbetare inom Koncernen ska iaktta.

2 Likabehandlingspolicy

Styrelsen i Momentum Group AB ("Moderbolaget") anser det viktigt att på bästa sätt tillvarata alla resurser som finns i Koncernen. Det ska bland annat ske genom att ge alla medarbetare samma möjlighet till personlig utveckling. Koncernen ska respektera alla medarbetare och deras rättigheter, säkerställa en god arbetsmiljö samt erbjuda samtliga medarbetare möjligheter att utvecklas i sina yrkesroller.

Koncernen ska:

- Aktivt och systematiskt bedriva likabehandlingsarbete genom att främja alla medarbetares lika rättigheter och skyldigheter vad gäller arbetsinnehåll, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.
- Behandla alla medarbetare lika. Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier gäller på alla arbetsplatser inom Koncernen.
- Öka kunskapen och det allmänna medvetandet om likabehandling.
- Vid rekrytering ska principen gälla att faktorer som kompetens, erfarenhet, förväntad prestation och attityd ska vara vägledande vid valet av person.
- Bedriva en lönepolitik som är baserad på attityd, prestation och ansvar. Kön får aldrig vara en lönepåverkande faktor.
- Bereda samma möjlighet till utveckling och utbildning för alla medarbetare.

3 Organisation och ansvarsfördelning

Ansvaret för det löpande arbetet inom likabehandlingsområdet (inklusive riskbedömning och framtagande av handlingsplaner i enlighet med relevanta lagar och regelverk i respektive land) ligger hos varje enskilt bolag i Koncernen och ska bedrivas med utgångspunkt från varje enskilt bolags specifika förutsättningar och behov.

4 Denna policy

Denna Likabehandlingspolicy fastställs i normalfallet av styrelsen i Moderbolaget en gång per år. Datum och version för policyns utgåva framgår på dokumentets första sida. Den senast uppdaterade versionen/utgåvan av policyn ska alltid finnas på Koncernens intranät. Samtliga anställda inom Koncernen ansvarar för att hålla sig uppdaterade om den senaste reviderade policyn.