

Momentum Group

Års- och hållbarhetsredovisning



2024

Momentum Group skapar värde genom att utveckla och förvärva framgångsrika, hållbara företag i Norden. Med vår beprövade modell för förvärv och företagsutveckling, kombinerat med en aktiv kapitalallokering, säkerställer vi att vi hittar rätt bolag, stärker dem och levererar god avkastning till våra aktieägare. I denna årsredovisning vill vi ge dig en inblick i hur vi omsätter vår ägarstrategi i praktiken genom att lyfta fram några exempel på hur vi tillsammans med våra bolag skapar långsiktig, hållbar och lönsam tillväxt.



1	Affärsöversikt		5	5	5
	Kort om Momentum Group		5		
	Året i korthet		6		
	Vd har ordet		7		
	Marknadsdrivkrafter		8		
	Värdekedjan		9		
2	Strategi				
	Modell för värdeskapande		11		
	Styrmodellen		12		
	Fokusmodellen		13		
	Affärskulturen		14		
	Hållbart erbjudande		15		
	Förvärv		16		
3	Affärsområden				
	Affärsområde Industry		19		
	Affärsområde Infrastructure		24		
4	Aktien				
	Momentum Group-aktien		30		
	Ägarbild		31		
	Aktien som investering		32		
5	Styrning och kontroll				
	Risker och riskhantering		34		
	Bolagsstyrning		38		
	Styrelse och ledning		43		
6	Hållbarhetsrapport				
	Allmän information		47		
	Miljö		56		
	Samhällsansvar		65		
	Bolagsstyrning		68		
7	Finansiella rapporter				
	Förvaltningsberättelse		71		
	Koncernens räkenskaper		74		
	Moderbolagets räkenskaper		78		
	Noter		82		
	Förslag till vinstdisposition		104		
	Revisionsberättelse		105		
	Flerårsöversikt		109		
	Definitioner		110		

Om års- och hållbarhetsredovisningen

Den legala årsredovisningen återfinns på sidorna 71–104. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidorna 45–69. Dessutom finns frivillig hållbarhetsinformation som är integrerad i rapporten. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 38–42.

Rapporten är framtagen av Momentum Group i samarbete med Ashpool.



Affärsöversikt

Kort om Momentum Group	5
Året i korthet	6
Vd har ordet	7
Marknadsdrivkrafter	8
Värdekedjan	9

Vi utvecklar och förvärvar framgångsrika hållbara företag

Momentum Group är en ledande börsnoterad industrigrupp som idag består av mer än 30 företag som erbjuder hållbara produkter, tjänster och lösningar till kunder inom industri och industriell infrastruktur i Norden. Vi är en aktiv långsiktig ägare som kombinerar en mer än 100-årig industriell företagskultur med en beprövad förvärvsmodell och effektiv bolagsstyrning med tydliga mål för hållbar utveckling och uthållig lönsamhet i våra bolag.

Mission

Tillsammans för en hållbar industri



Vi strävar efter att skapa en mer hållbar nordisk industri genom effektiv resursanvändning, säkrare arbetsmiljöer och miljövänliga lösningar. Tillsammans med våra kunder och samarbetspartner bidrar vi till att minska miljöpåverkan, uppfylla hållbarhetsmål och säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling för både människor och miljö.

Affärsidé

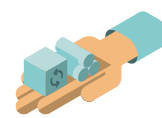
Vi ska göra våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster



Genom att erbjuda hållbara kvalitetsprodukter och tjänster hjälper vi våra kunder att förbättra lönsamheten, förenkla sin verksamhet och skapa en säkrare och mer hållbar arbetsmiljö under hela livscykeln.

Vision

Kundens bästa hållbara val



Vi strävar efter att vara det självklara valet för kunder som söker hållbara och högkvalitativa lösningar. Genom att kombinera djup förståelse för kundens behov med premiumprodukter, hög kompetens och konkurrenskraftiga erbjudanden, skapar vi långsiktigt hållbar och lönsam verksamhet som möter morgondagens krav.

Vårt fokus som aktiv ägare

Vi utvecklar

Företagsutveckling genom aktivt ägande.

Vi bygger kultur

Företagsutveckling genom decentraliserat ansvar och utveckling av medarbetare.

Vi förvärvar

Tillväxt genom förvärv av hållbara bolag.

Affärsområde Industry

Power Transmission

Nordens marknadsledande leverantör av industrikomponenter och tjänster med fokus på industriförbättringar till eftermarknaden. Erbjuder lokal tillgänglighet till produkter, know-how från ledande tillverkare, kundanpassade produktutbildningar, logistiklösningar och jourservice.

Specialist

Ledande positioner inom nischade marknader som hydraulik, pneumatik och automation. Bolagen erbjuder försäljning, underhåll och kundanpassad tillverkning av tekniska komponenter och system, till främst eftermarknadskunder och inbyggare.

Affärsområde Infrastructure

Flow Technology

Levererar lösningar för mekaniska flöden och vätskehantering genom hela värdekedjan. Fokus ligger på kritiska funktioner inom industriprocesser och samhällsviktig infrastruktur, där medier som ånga, gas och vatten spelar en central roll.

Technical Solutions

Erbjuder lösningar som kontrollerar och effektiviserar anläggningsdrift, samtidigt som de ger maskiner ökad livslängd och effektivitet. Bolagen säljer produkter och tjänster inom reparation, renovering, mätning och kontroll till främst nordiska industri- och infrastrukturkunder.

Omsättning¹⁾

2 873
MSEK

EBITA-marginal¹⁾

11,2%

EBITA-tillväxt¹⁾

+22%

Lönsamhet EBITA/RK¹⁾

59%

Anställda²⁾

809

¹⁾ Räkenskapsåret 2024.²⁾ 31 december 2024.

Året i korthet

2024 var ett framgångsrikt år. Trots ett utmanande omvärldsläge levererade vi organisk omsättningstillväxt under samtliga kvartal. Vi överträffade alla våra finansiella mål, genomförde åtta förvärv och genererade ett starkt kassaflöde som möjliggör fortsatt expansion och värdeskapande.

Nyckeltal

MSEK	2024	2023	Förändring
Nettoomsättning	2 873	2 298	+25%
Rörelseresultat	273	237	+15%
EBITA	322	265	+22%
Rörelsemarginal, %	9,5	10,3	
EBITA-marginal, %	11,2	11,5	
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	59	59	
Operativ nettolåneskuld	252	326	
Soliditet, %	36	33	
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	3,60	3,45	+4%
Antal anställda vid periodens slut	809	749	

8

Förvärv

som tillför cirka

260

MSEK

i årsomsättning

Mål och måluppfyllelse

Finansiella mål	Mål	Utfall 2024
 EBITA-tillväxt	>15%	22% (2023: 30%)
 Lönsamhet EBITA/RK	>45%	59% (2023: 59%)
 Utdelning	>30%	36%¹⁾ (2023: 32%)

Läs mer i Fokusmodellen

Hållbarhetsmål	Mål	Utfall 2024
 Hållbara arbetsplatser	Samtliga medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal	89% (2023: 83%)
 Hållbar industri	Öka andelen inköp från Code of Conduct-klassade leverantörer	83% (2023: 72%)
	Öka antalet påvisade industriförbättringar	686 (2023: 555)
 Minimera klimatpåverkan	Minska koldioxidutsläpp från tjänstebilar (grCO ₂ per körd km)	-12% (2023: -1%)
	Öka andel fossilfri/klimatneutral el	86% (2023: 93%)

Läs mer om våra hållbarhetsmål

¹⁾ Styrelsens förslag

Ett framgångsrikt år och väl positionerade för fortsatt tillväxt

Momentum Group har under 2024 fortsatt att utvecklas väl, trots utmanande marknadsförhållanden. Vår decentraliserade affärsmodell, vårt fokus på lönsamhet och vår förmåga att kombinera organisk tillväxt med värdeskapande förvärv har gjort att vi återigen överträffat alla våra finansiella mål. Detta visar på styrkan i vår affär – där våra självständiga bolag kan parera och gasa utifrån sina specifika förutsättningar, vilket skapar förutsättningar för att vi på koncernnivå kan utveckla vår verksamhet med lönsamhet och resultattillväxt.

Stabil utveckling i en utmanande omvärld

Under 2024 har vi fortsatt att utvecklas positivt trots utmanande omvärldsfaktorer. Våra affärsenheter har tagit viktiga kliv framåt genom både organisk tillväxt och förvärv. Power Transmission stärkte sin position inom eftermarknadsförsäljning, särskilt inom metall- och försvarsindustrin. Specialist visade stabil efterfrågan, med stark utveckling i Sverige, medan marknaden i Danmark och Finland var mer avvaktande. Flow Technology växte med ökad efterfrågan från bland annat kunder inom el- och värmeproduktion. Technical Solutions hade ett stabilt år med hög beläggning i nyckelverkstäder, även om säsongseffekter och svagare efterfrågan inom fordonsindustrin påverkade fjärde kvartalet. Sammantaget har vår breda kundbas och diversifiering inom olika branscher och produktsegment bidragit till vår motståndskraft och möjliggjort fortsatt lönsam tillväxt.

Vi överträffar våra mål

När vi summerar 2024 kan vi konstatera att vi återigen har överträffat våra finansiella mål. EBITA ökade med 22 procent och lönsamheten, mätt som relationen mellan EBITA och rörelsekapital (RK), uppgick till 59 procent – klart över vårt mål om minst 45 procent. Det starka kassaflödet från verksamheten på 323 MSEK har inte bara finansierat våra förvärv, investeringar och en utdelning till aktieägarna på 54 MSEK – vi lyckades även minska vår operativa nettolåneskuld med

74 MSEK. För 2024 föreslås en utdelning om 1,30 SEK per aktie (1,10), motsvarande en utdelningsandel om 36 procent – också det över vårt mål om minst 30 procent.

Fortsatt fokus på tillväxt och värdeskapande

Vår strategi för att skapa hållbar och lönsam resultattillväxt bygger på två tydliga spår: att stärka våra befintliga bolag och att genomföra värdeskapande förvärv.

Vår decentraliserade affärsmodell är en nyckel till vår framgång. Genom att ge våra bolag frihet att agera utifrån sina förutsättningar, samtidigt som de har tillgång till koncernens resurser och expertis, skapar vi en stark entreprenörskultur. Vi utvecklar våra bolag genom att ge dem verktyg och stöd – vare sig det handlar om att förbättra affärsmodeller, stärka erbjudanden eller identifiera nya tillväxtmöjligheter. Under året har vi jobbat vidare med vår affärsskola och vår kunskapsplattform Sharing & Caring. Vi har även lanserat en koncerngemensam säljskola för att ytterligare stärka vår affärskompetens.

Det är också inspirerande att se hur våra bolag hittar vägar till varandra för samverkansmöjligheter. När de delar kunskap och erfarenheter med varandra, växer vi som koncern.

Förvärv som driver vår tillväxt

Under året har vi genomfört åtta förvärv, vilket ytterligare stärker vår position som ledande kompetenspartner inom



industri och industriell infrastruktur i Norden. Förvärven som genomförts både som självständiga bolag och som tilläggsförvärv inom koncernen har breddat vårt erbjudande, gett oss nya kunder och tillfört ny expertis.

Vår förvärvsstrategi är tydlig: vi söker bolag med starka marknadspositioner, god lönsamhet och en kultur som passar vår decentraliserade affärsmodell. Med vår finansiella styrkan kan vi fortsätta genomföra värdeskapande förvärv och växa med egen kraft. Lägg där till vår organisation och strukturkapital som tillsammans med stabila bolag och effektiv kassaflödesgenerering ger oss utmärkta förutsättningar att bibehålla en god förvärvstakt framöver.

Framåtblick

Jag vill rikta ett stort tack till våra medarbetare för deras engagemang och insatser under året – och till våra kunder och samarbetspartner för deras förtroende. Genom att utveckla

och framgångsrikt förvärva företag inom våra kärnområden har vi inte bara stärkt vår marknadsposition utan även tillfört nya talanger och kompetenser till vårt team.

Vi är en aktiv ägare med en tydlig vision, och vi utmanar oss själva för att nå nya höjder. Vi tror på kraften i samverkan och innovation inom ramen för vårt decentraliserade affärsansvar, och jag är övertygad om att vi under 2025 kommer att fortsätta vår fina utveckling. Vi kör helt enkelt vidare på den inslagna vägen – där tillväxt i befintliga bolag, tillsammans med förvärv av framgångsrika nischbolag, är det som gör oss "bättre än igår".

Stockholm i mars 2025

Ulf Lilius

Vd och koncernchef

Marknadsdrivkrafter

Momentum Group verkar på den nordiska marknaden för industrikomponenter, industriservice och relaterade tjänster. Efterfrågan på vårt erbjudande påverkas av flera starka drivkrafter som formar våra kunders behov och marknadens utveckling. Dessa drivkrafter är avgörande för att förstå vår tillväxtpotential och vår position i en föränderlig industri.



1.

Industriproduktion på våra hemmarknader

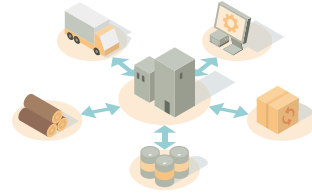
Nordisk industriproduktion är en nyckelfaktor för efterfrågan på våra produkter och tjänster. Ökad industriproduktion genererar behov av reparation, underhåll, service och relaterade tjänster. Under det senaste decenniet har tillväxten inom industrisektorer som fordons-, skogs- och läkemedelsindustrin varit stark, vilket skapar en stabil grund för vår verksamhet. Den nordiska regionens kompetenta arbetskraft, höga automatiseringsgrad och satsningar på digitalisering stärker industrins konkurrenskraft och bidrar till långsiktig tillväxt, trots kortsiktig global osäkerhet.



2.

Hållbarhet och den cirkulära ekonomin

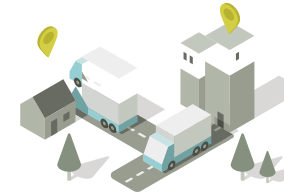
Hållbarhetsfrågor spelar en allt större roll i kunders beslut. Företag söker hållbara lösningar som förbättrar energianvändning, arbetsmiljö och miljöprestanda. Momentum Group möter detta genom att erbjuda lösningar som stödjer den cirkulära ekonomin och bidrar till att minska klimatavtrycket i hela värdekedjan. Nordens höga hållbarhetsambitioner, kopplat till FN:s globala mål, stärker också vår konkurrensfördel på marknaden.



3.

Fördjupade samarbeten med tillverkare

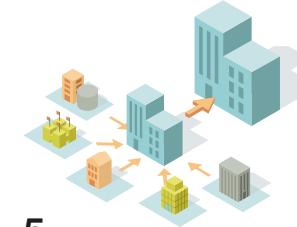
Tillverkare söker pålitliga återförsäljare för att hantera lokala marknader och effektivisera sina affärsprocesser. Momentum Group erbjuder expertis och marknadskännedom som stärker värdekedjan och säkerställer att slutkundernas behov möts. Detta nära samarbete gynnar både tillverkare och slutkunder genom förbättrade produktionsprocesser och optimerad logistik.



4.

Kunskap, tillgänglighet och lokal närvaro

I en tid där snabbhet och precision är avgörande, är hög tillgänglighet, lokal närvaro och kundkännedom centrala konkurrensfördelar. Momentum Group erbjuder kunderna ett omfattande logistiknätverk och lokal närvaro, vilket säkerställer snabba leveranser och tillgång till skräddarsydda lösningar. Detta minskar störningar i kunders verksamhet och stärker kundlojaliteten.



5.

Fragmenterad marknad och tillväxt genom specialisering

Den nordiska marknaden för industriella komponenter och tjänster präglas av hög fragmentering och högt teknik- och kunskapsinnehåll. Momentum Group, som redan har en stark position, ser stora möjligheter att växa genom förvärv och fortsatt specialisering genom att agera i en rad olika industriella produkt- och kundsegment. Genom att förvärva nischbolag kan vi bygga upp starka lokala marknadspositioner med god lönsamhet.



6.

Strukturellt intressanta slutkundsmarknader

Momentum Group identifierar flera slutkundsmarknader som är strukturellt intressanta och erbjuder långsiktiga tillväxtmöjligheter. Infrastruktur, kraftproduktion, och vatten och avlopp (VA) är områden där underhållsbehov och krav på modernisering driver efterfrågan på våra produkter och tjänster. Den ökande underhållsskulden i infrastrukturen, tillsammans med krav på effektivisering, närproducerade lösningar och ett ökat fokus på säkerhetsperspektiv, skapar ytterligare affärsmöjligheter.

Momentum Groups roll i värdekedjan

Momentum Group spelar en central roll som en länk mellan tillverkare och slutkunder inom den nordiska industrin. Genom vårt breda erbjudande av produkter, tjänster och teknisk expertis bidrar vi till att skapa värde i alla led av värdekedjan. Genom strategiska partnerskap stöttar vi tillverkare med lokal marknadskännedom, logistik och försäljning, samtidigt som vi hjälper slutkunder att optimera sina processer genom tillgång till rätt produkter, innovativa lösningar och förstklassig service.

Tillverkare

- Marknadsledande tillverkare av kvalitetsprodukter.
- Tydlig strategi att verka genom en eller ett fåtal återförsäljare per marknad.
- Långsiktiga relationer med kunskapsutbyte.
- Tillverkning som bedrivs i linje med koncernens krav på hållbarhet.
- Effektiva och hållbara logistikflöden.

Värdeskapande återförsäljare

Vi är en kostnadseffektiv och värdeskapande länk mellan tillverkare och slutkunder.

Vi är specialiserade på vissa produktsegment för att kunna erbjuda ett brett och djupt produktsortiment i kombination med expertis och värdeskapande tjänster.

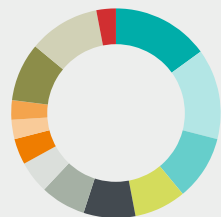
Vi är en värdeskapande partner till våra kunder som erbjuder rådgivning, produktanpassning samt service, reparation och underhåll.

Våra kunder

- Främst slutkunder eller OEM inom industri- och infrastruktursektorn i Norden.
- Värdesätter kunskapsleverantörer.
- Långsiktiga relationer med möjlighet till återkommande affärer.
- Efterfrågar hög tillgänglighet av produkter för sina kritiska processer.

Momentum Groups erbjudande¹⁾

Nettoomsättning per produktområde, 2024



- Lager, 15%
- Ventiler, 14%
- Tekniska tätningar och industrigummi, 10%
- Hydraulik och pneumatik, 8%
- Pumpar, elmotorer och växlar, 8%
- Transmission, 7%
- Mätteknik, 5%

Lokal tillverkning, montering, egna varumärken

~10%

- Filter, rengöring och rörsystem, 4%
- Maskiner och system, 3%
- Smörjning och kemikalier, 3%
- Andra komponenter, 9%
- Reparationer och renovering, 11%
- Relaterade tjänster, t ex utbildning, installation och kalibrering, 3%

Värdeskapande återförsäljare

~75%

Service, reparation och underhåll

~15%

Kundfördelning¹⁾

Eftermarknad

~90%

OEM

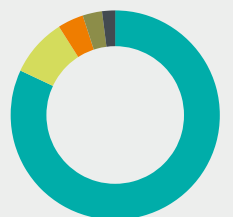
~10%

Nettoomsättning per kundsegment, 2024



- Metall och gruva, 14%
- Papper och massa, såg, 13%
- El- och värmeproduktion, 13%
- Övrig tillverkning, 9%
- Fordon, 9%
- Vatten och avlopp, 4%
- Läkemedel och medicinteknik, 4%
- Livsmedel, 3%
- Andra industrisegment, 23%
- Övriga sektorer, 8%

Nettoomsättning per land, 2024



- Sverige, 82%
- Danmark, 9%
- Finland, 4%
- Norge, 3%
- Övriga länder, 2%

¹⁾ Ungefärlig fördelning av omsättning.

Strategi

Modell för värdeskapande	11
Styrmodellen	12
Fokusmodellen	13
Affärskulturen	14
Hållbart erbjudande	15
Förvärv	16

Så skapar vi hållbart värde

Input

Resurser

- Över 800 engagerade medarbetare.
- 33 verksamhetsdrivande bolag.
- Bred kundbas inom nordisk industri.
- Partnerskap med marknadsledande tillverkare av kvalitetsprodukter.
- Solid balansräkning och ett starkt kassaflöde.

Omvärld

- Konjunkturläge och förutsättningar för industriproduktionen i Norden.
- Ökat fokus på hållbarhet och den cirkulära ekonomin.
- Tillverkare söker strategiska kompetensorienterade försäljningskanaler.
- Ökad efterfrågan på lokal närvaro och hög tillgänglighet.
- Strukturellt intressanta slutkundsmarknader.
- Hög grad av fragmentering och högt teknik- och kunskapsinnehåll.

Våra fokusområden

1. Styrmodellen

Vår tydliga styrmodell skapar långsiktigt värde genom att bygga stabila och lönsamma bolag med resurser att investera i sin egen utveckling. Den säkerställer sunda affärer och hållbar tillväxt över tid.

2. Fokusmodellen

Effektiv kapitalallokering är en central del av vår strategi. Vår fokusmodell hjälper oss att identifiera rätt satsningar och prioritera resurserna, vilket säkerställer att alla bolag inom koncernen bidrar till en långsiktigt hållbar värdetillväxt.

3. Affärskultur

En stark företagskultur med decentraliserat resultatansvar främjar självständighet och entreprenörskap. Detta skapar sunda bolag där ansvar och engagemang driver lönsamhet och utveckling.

4. Hållbart erbjudande

Vi ska vara kundens bästa hållbara val genom att alltid utgå från kundens behov. I samarbete med marknadsledande leverantörer av kvalitetsprodukter levererar vi lösningar som gör våra kunders verksamhet enklare, säkrare och mer lönsam.

5. Förvärv

Genom kontinuerliga och värdeskapande förvärv stärker vi vår marknadsposition och utvecklar bolag med stor potential. Vi fokuserar på företag som kompletterar vår befintliga verksamhet och har goda förutsättningar för långsiktig lönsamhet.

Output

Nöjda kunder

Under 2024 genomfördes 686 (555) industriförbättringar som bidrog till bättre arbetsmiljö, minskad miljöpåverkan och ekonomiska besparingar för våra kunder. Dessa insatser ledde till en sammanlagd ekonomisk förbättring om cirka 494 (200) MSEK.

[Läs mer](#) om våra Industriförbättringar

Nöjda medarbetare

Under 2024 ökade andelen genomförda medarbetarsamtal till 89 procent (83). Cirka 34 (30) procent av våra medarbetare har arbetat inom koncernen i över 10 år.

[Läs mer](#) i Affärskulturen

Nöjda samarbetspartner

Vår starka marknadsposition gör att vi uppnår konkurrenskraftiga inköpsvillkor och att vi säkerställer effektiva inköps- och försäljningsprocesser. Vi har långsiktiga relationer med marknadsledande leverantörer av kvalitetsprodukter, och under 2024 ökade andelen leverantörer som undertecknat vår uppförandekod till 83 procent (72).

Nöjda ägare

Under 2024 överträffade vi samtliga finansiella mål. Resultattillväxten var 22 procent (mål >15 procent), avkastningen på rörelsekapitalet var 59 procent (mål >45 procent) och styrelsen föreslår årsstämman en utdelningsandel om 36 procent (mål >30 procent).

[Läs mer](#) om vår intressentmodell och "Våra Fyra Nöjda"

1. Styrmodellen

Momentum Group har ett tydligt fokus på resultattillväxt och kassaflödesgenerering vilket är kärnan i vår affärsmodell och finansiella mål. I vår styrning av dotterbolagen arbetar vi utifrån tre grundläggande krav: tillväxt, lönsamhet och utveckling. Genom vår decentraliserade affärsmodell och en tydlig målstyrning stöttar vi våra bolag i att nå sina mål.

Tillväxt

För oss handlar tillväxt inte bara om att växa i omsättning utan om att skapa hållbar och lönsam resultattillväxt. Vi har som mål att våra bolag ska uppnå minst 15 procent årlig resultattillväxt över en konjunkturcykel. Detta kräver ett systematiskt arbete med att öka omsättningen, stärka marginalerna och hålla omkostnaderna under kontroll.

Våra företag arbetar aktivt med att förbättra kunderbjudandet genom kundanpassade lösningar som ökar värdet för kunden och minskar betydelsen av en produkts pris. Momentum Groups Affärsskola erbjuder stöd och utbildning för att ge medarbetarna rätt verktyg och kunskaper för att identifiera och genomföra tillväxtmöjligheter i deras verksamheter.

Tillväxt: Resultattillväxt

>15%

Lönsamhet

Lönsamhet är grunden för vår utveckling. Vi mäter detta som EBITA/RK (EBITA i förhållande till rörelsekapital), med ett mål på minst 45 procent för koncernen som helhet och för varje enskilt företag. Detta höga mål möjliggör att vi kan finansiera vår verksamhet och expansion och samtidigt ge god avkastning till våra aktieägare. Vårt fokus på lönsamhetsmålet EBITA/RK säkerställer fokus på att hålla ett lågt och stabilt rörelsekapital inom dotterbolagen.

Våra verksamheter kräver relativt lite materiella anläggningstillgångar och relaterade fasta investeringskostnader. Vi stöttar bolagen i att upprätthålla en sund balans mellan intäkter, kostnader och kapitalbindning, vilket skapar stabilitet och stärker vår konkurrenskraft.

Affärsskolan ger våra medarbetare en djupare förståelse för hur de kan påverka och bidra till lönsamheten i sina respektive verksamheter.

Lönsamhet: EBITA/RK

>45%

Utveckling

För att säkerställa långsiktig tillväxt och lönsamhet måste våra bolag och medarbetare kunna och våga utvecklas och förändras över tid. Med begreppet utveckling menar vi på Momentum Group att aktivt ta sig an väsentliga frågor, möjligheter och problem så att en positiv förändring kommer till stånd – ”Bättre än igår”.

Vår företagsutveckling utgår från kontinuerlig utveckling och förstärkning av bolagens tjänste- och produktbjudande, kravställning kopplat till affärs- mål samt strävan efter att bolagen inom gruppen ska kunna påvisa att de är kundens bästa val. Detta bevisas genom konkreta industriförbättringar som skapar mervärde för kunden inom ekonomi, miljöpåverkan och arbetsmiljö.

Samtidigt är medarbetarnas utveckling en lika viktig del av vår framgång. Genom att skapa en kultur där lärande, ansvarstagande och nytänkande uppmuntras, stärker vi både individen och bolagen. Filosofin ”Bättre än igår” genomsyrar hela koncernen och innebär att vi ständigt söker små förbättringar som tillsammans leder till stora resultat över tid. Denna utvecklingskultur är avgörande för vår förmåga att möta förändrade marknadsförhållanden och kundbehov.



Möt Lotta Rörick, vd för Rörick

Det bästa av två världar

När familjen Rörick 2007 började överväga en försäljning ville de hitta en köpare som kunde utveckla bolaget utan att förändra dess själ. Valet föll på Momentum Group. ”De hade en tydlig plan för både oss och verksamheten. De var lyhörda och hade ett genuint intresse för Rörick,” säger Lotta Rörick, vd.

Att bli en del av Momentum Group har inneburit både trygghet och tillväxt. ”Det finns ett stort engagemang för vår verksamhet, samtidigt som jag får mycket utrymme att utveckla företaget utifrån mina idéer.” Momentum Groups decentraliserade affärsmodell ger Rörick frihet att driva bolaget självständigt, med stöd av koncernens resurser och nätverk.

Detta har bland annat möjliggjort förvärv, som köpet av spindel-serviceverksamheten från SKF och tre serviceverkstäder från Assemblin. ”Vi har fått möjlighet att växa med bibehållen entreprenörsanda och stärkt position på marknaden,” säger Lotta.

” Vi får både förtroende och stöd – det är det bästa av två världar.

2. Fokusmodellen

Momentum Group strävar efter att uppnå en avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK) om minst 45 procent. Detta gäller både för koncernen som helhet och för varje dotterbolag. För att uppnå detta tillämpar vi en intern fokusmodell för kapitalallokering som tydligt definierar prioriteringarna för våra bolag, baserat på deras avkastning på rörelsekapital. Modellen är utformad för att säkerställa att resurser används effektivt och att alla bolag inom koncernen bidrar till en långsiktigt hållbar värdetillväxt.

EBITA/RK under 25%

Dotterbolag med en avkastning på rörelsekapital som understiger 25 procent ska primärt fokusera på att förbättra sina marginaler. Detta innebär ett fokus på att effektivisera verksamheten, minska kostnader och optimera processer för att öka resultatet. Tillväxtinitiativ är i detta skede sekundära.

EBITA/RK mellan 25% och 45%

För bolag inom detta intervall ligger det primära fokuset fortfarande på marginaler, men det finns också möjlighet att arbeta med tillväxt. Detta kan innebära investeringar i nya marknadssegment, utveckling av nya produkter eller tjänster, samt stärkta kundrelationer, dock alltid med bibehållen kostnadskontroll och resultatfokus.

EBITA/RK över 45%

De bolag som uppnår en avkastning på rörelsekapital över 45 procent har mandat att fokusera på tillväxt, samtidigt som den höga lönsamheten ska upprätthållas. Dessa bolag har en bevisad affärsmodell och har därför möjligheten att arbeta med tilläggsförvärv som ett sätt att växa och stärka sin position på marknaden.



Möt Torbjörn Börjesson, grundare av BPS

Från ingenjör till entreprenör: Torbjörn och resan med BPS

När Torbjörn Börjesson grundade Börjesson Pipe Systems (BPS) år 2001 började han från noll – utan eget lager och med en tydlig vision om att bygga något långsiktigt. "Jag visste att jag ville driva eget, men jag hade varken kapital eller resurser. Det var ren entreprenörskraft som drev mig framåt," berättar han. Genom en nischad affärsmodell och nära samarbeten med leverantörer växte bolaget snabbt, och redan första året omsatte BPS över sex miljoner kronor.

Efter 20 framgångsrika år började Torbjörn överväga framtiden. "Jag hade inte planerat att sälja, men till slut insåg jag att det var dags att tänka på bolagets långsiktiga utveckling." Totalt visade 11 köpare intresse och valet föll på Momentum Group – trots att andra bud var högre. "Det var värderingarna och den decentraliserade affärsmodellen som avgjorde. Jag

ville fortsätta vara en del av bolaget och utveckla det vidare, och med Momentum Group fick jag den möjligheten."

Att bli en del av Momentum Group har öppnat nya möjligheter för BPS. "Det är skönt att inte vara ensam längre – nu finns alltid någon att bolla idéer med," säger Torbjörn, som redan varit drivande i två förvärv. "Jag hade länge velat expandera genom förvärv, men utan tillräckliga resurser var det svårt. Med Momentum Group kunde vi snabbt gå vidare med att förvärva både Cobalch i Danmark och Minrox som är specialiserat på lösningar för gruvindustrin.

BPS kommer att fortsätta växa, inte minst genom de förvärv och samarbeten som Momentum Group möjliggör. "Det är spännande att vara en del av ett större sammanhang, men samtidigt behålla den entreprenöriella känslan."

”

Momentum Group ger oss möjligheten att fortsätta växa – utan att tappa det entreprenöriella drivet.



3. Affärskulturen

Momentum Groups affärskultur vilar på enkelhet, ansvarstagande, förbättringsvilja och förtroende. Vår decentraliserade affärsmodell innebär att våra bolag har stor frihet, men också eget resultat- och lönsamhetsansvar, vilket skapar en kultur av affärsmannaskap, engagemang och effektivitet. Denna självständighet, i kombination med koncernens aktiva ägande och effektiva bolagsstyrning, säkerställer långsiktig stabilitet och värdeskapande.

Decentraliserat ansvar med lokalt affärsmannaskap

Dotterbolagen driver sin operativa verksamhet självständigt inom ramen för koncernens vision, strategiska mål och styrdokument. Våra bolag har stor frihet, men också eget resultat- och lönsamhetsansvar, vilket skapar en kultur av affärsmannaskap, engagemang och effektivitet. Genom att beslut fattas nära kunder och leverantörer kan bolagen snabbt anpassa sig till marknadens förändringar och möjligheter. Denna självständighet, i kombination med koncernens aktiva ägande och effektiva bolagsstyrning, ger både medarbetarna möjlighet att utvecklas och verksamheterna förutsättningar att växa.

Genom erfarenhetsutbyte, nätverk och delning av "best practices" mellan bolagen främjar vi en lärande organisation. På vårt koncernintranäts Sharing and Caring erbjuder vi verktyg, mallar, digitala kurser och exempel som stödjer det dagliga arbetet. Dessutom erbjuder vår gemensamma Affärsskola utbildningar inom företagskultur och affärsmannaskap.

Medarbetarna i fokus

Vi ser medarbetarnas kompetens och engagemang som avgörande för koncernens framgång. Genom kontinuerlig kompetensutveckling, riktade utbildningsinsatser och regelbundna medarbetarundersökningar säkerställer våra bolag att vi attraherar, behåller och

utvecklar de bästa talangerna. Dessa insatser bidrar både till individuella framsteg och till att säkerställa en stark ledarskapsförsörjning och framtida kompetens för lokalt marknadsledarskap.

Det bästa av två världar

Momentum Group förenar det bästa av två världar: det stora bolagets resurser, finansiella styrka och breda nätverk med det lokala engagemanget och entreprenörsandan hos varje dotterbolag. Genom att erbjuda strategisk vägledning, finansiellt stöd och aktivt styrelsearbete stärker vi bolagen och skapar förutsättningar för hållbar tillväxt.

Vår affärskultur

Decentraliserat ansvar

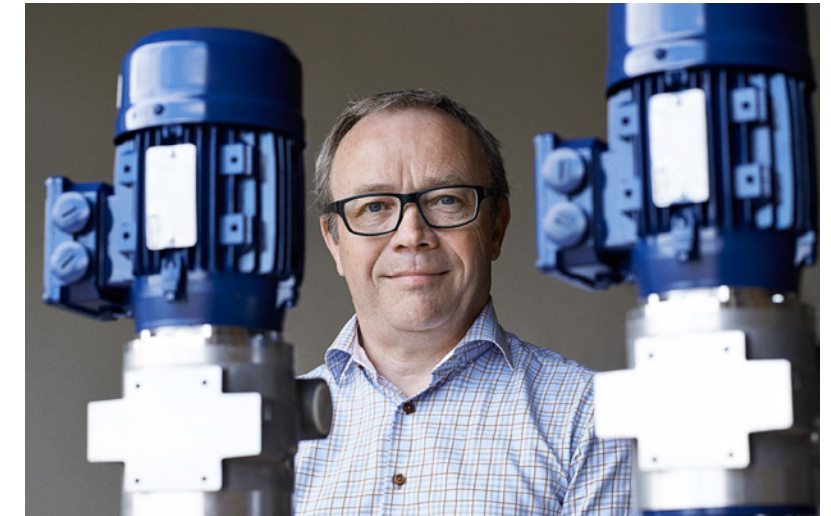
- Frihet att självständigt leda, utveckla och förbättra den operativa verksamheten för respektive bolag, eller på nivåer inom ett bolag såsom en region eller ett distrikt.
- Tydliga mätbara mål till vilka aktiviteter kopplas som bryts ned på individnivå i årliga medarbetarsamtal med varje anställd.
- Att viktiga affärsbeslut kan fattas nära kunder och leverantörer av kompetenta medarbetare med stort eget ansvarstagande.

Förbättringsvilja "Bättre än igår"

- Varje dag ska vi bli lite bättre än vad vi var igår.
- Förändringar, det vill säga förbättringar, ska vara bestående inom Momentum Group.
- För oss gäller det att snabbt både kunna och vilja anpassa oss till nya förutsättningar och utmaningar på en marknad i ständig förändring.

Enkelhet

- Enkelhet ska spegla vårt sätt att arbeta.
- Enkelhet är inte att arbeta snabbt och slarvigt, utan att arbeta genomtänkt och koncentrerat.
- Enkelhet för oss är att förenkla problemställningar och att inte förlora sig i ett hav av detaljer.
- Enkelhet innebär att vi värdesätter tydliga affärsmodeller och erbjudanden i våra bolag.



Möt Ralf Thomsen, vd på Regal

En del av något större

När Ralf Thomsen började fundera på framtiden för Regal ville han hitta en köpare som delade bolagets vision och värderingar. "Det var viktigt för mig att Regal inte försvann i en stor integration," säger Ralf. Efter att Momentum Group återkom för andra gången lyssnade han – och kände snabbt att det var rätt. "De förstod vår verksamhet och tänkte som vi."

Förvärvsprocessen var smidig och transparent. "Momentum Group lade fram ett välgrundat erbjudande, och vi var överens från början. De såg vår potential och respekterade vår identitet," berättar Ralf. En trygg övergång för medarbetare och kunder var avgörande för honom.

Att bli en del av Momentum Group har gett Regal tillgång till värdefulla resurser och nätverk, samtidigt som bolaget behåller sin självständighet. "Vi får stöd där vi behöver det, men har friheten att fortsätta driva Regal som vi alltid gjort," säger Ralf.

” Momentum Group såg vår potential – och vårt värde.

4. Hållbart erbjudande

Momentum Groups strategi för ett hållbart kunderbjudande bygger på långsiktiga partnerskap, värdeskapande försäljning och en djup förståelse för kundernas behov. Genom att samarbeta med marknadsledande leverantörer av kvalitetsprodukter och erbjuda innovativa lösningar hjälper vi våra kunder att förbättra sin produktivitet, optimera sina processer och uppnå sina hållbarhetsmål.

Vi ska vara kundens bästa hållbara val

Momentum Groups bolag arbetar nära sina kunder för att säkerställa att vi alltid erbjuder de mest relevanta och värdeskapande lösningarna. Genom att förstå kundernas specifika behov och utmaningar kan vi leverera hållbara produkter och tjänster som gör deras vardag enklare, säkrare och mer lönsam. Hög tillgänglighet, teknisk expertis och långsiktiga relationer är centrala delar i vår strategi. Vår starka fokus på kompetensförsäljning säkerställer att vi inte bara levererar produkter – vi skapar också mervärde genom kunskap och rådgivning.



Våra industriförbättringar

Industriförbättringar är en metod där vi tillsammans med kunden dokumenterar och kvantifierar det värde våra produkter och tjänster skapar, med fokus på arbetsmiljö, miljöpåverkan och ekonomiska besparingar. Genom att analysera kundens behov, presentera hållbara lösningar och säkerställa en gemensam förståelse för förbättringarnas effekter, skapar vi konkreta resultat. I vissa fall påverkas alla tre hållbarhetsparametrar, i andra fall en eller två – men alltid med ett tydligt värdeskapande för kunden.



Under 2024 genomförde våra dotterbolag 686 (555) nya industriförbättringar, till ett sammanlagt värde för våra kunder om cirka

494 MSEK
(2023: 200 MSEK)

Långsiktiga partnerskap med kvalitetsleverantörer

För att säkerställa att vi kan leverera ett hållbart erbjudande bygger Momentum Group sina affärer på långsiktiga och ansvarsfulla partnerskap med marknadsledande leverantörer av kvalitetsprodukter. Våra bolag kombinerar en djup förståelse för lokala kundbehov med en effektiv plattform för att nå den nordiska marknaden. På så sätt bygger vi starka samarbeten som gynnar hela värdekedjan. Genom tydliga kravställningar, noggrant urval av leverantörer och efterlevnad av vår uppförandekod säkerställer vi att våra samarbeten håller hög kvalitet och är ansvarsfulla.



Möt Jimmy Haaranen, försäljningschef på Momentum Industrial

Värdeskapande försäljning i praktiken

På Momentum Industrial handlar försäljning om mer än att leverera produkter – det handlar om att skapa verkligt värde för kunden.

”Vi ser oss som en partner och rådgivare. Vårt uppdrag är att identifiera dolda kostnader, risker och ineffektiva processer och hjälpa kunden att reducera eller eliminera dem”, säger Jimmy Haaranen, försäljningschef på Momentum Industrial.

För att säkerställa att värdeskapande försäljning genomsyrar hela organisationen har Momentum Industrial byggt upp en egen strukturerad säljprocess som kontinuerligt utvecklas.

”Försäljningsarbetet utgår från kundens behov, och med teknisk expertis och insikt skapar vi långsiktig framgång tillsammans. Vi arbetar nära kunderna för att optimera deras drift, förbättra säkerheten, minska miljöbelastningen och minska totalkostnaderna – vilket stärker både deras och vår konkurrenskraft.”

” Vi kallar det Isberget – de dolda kostnader och problem som vi identifierar.

5. Förvärv

Som förvärvare utan exithorisont växer vi genom att löpande förvärva lönsamma och välskötta bolag. Bolag som vi tar väl hand om med tydliga ambitioner om resultattillväxt och aktiviteter för att nå detta. Under 2024 förvärvade Momentum Group åtta bolag med en samlad årsomsättning om cirka 260 MSEK. Förvärven stärker vår position som kompetensaktör och bidrog positivt till EBITA som ökade med 22 procent under 2024.

Beprovad förvärvsmodell

Sedan noteringen i mars 2022 har vi framgångsrikt genomfört 23 förvärv (per 31 december 2024) som ackumulerat omfattande erfarenhet av förvärvsprocesser. Vår beprövade modell har blivit en effektiv ram för att identifiera, utvärdera, genomföra och framgångsrikt onboarda nya företag. Denna erfarenhetsbas stärker vår kapacitet att navigera genom komplexiteten av förvärv och säkerställa att varje nytt företag får rätt förutsättningar.

Strukturerad förvärvsprocess

Momentum Group har en tydligt strukturerad process för att säkerställa framgångsrika förvärv. Förvärvsarbetet inleds med att identifiera attraktiva segment och bolag som uppfyller höga krav på strategisk passform och finansiell utveckling. När potentiella kandidater är identifierade genomförs en noggrann due diligenceprocess, där tvärfunktionella team med expertis inom verksamhet, ekonomi och juridik arbetar för att analysera och säkerställa affärens potential. Varje process anpassas till det specifika bolagets unika förutsättningar. Samtidigt tas planer fram för att förbättra både tillväxt och lönsamhet i de förvärvade bolagen. Genom att använda interna resurser och dra nytta av erfarenhet från tidigare förvärv säkerställer vi en smidig och effektiv process för både säljare och köpare.

Förvärvsutfall

En viktig förutsättning för Momentum Group att kunna göra förvärv är vårt eget kassaflöde. Våra starka kassaflöden, tillsammans med en robust balansräkning och lågt kapitalbehov gör att vi kan finansiera vår tillväxt med främst egna medel. För att mäta graden av egenfinansiering använder vi nyckeltalet återinvesteringsgrad, som tydligt speglar vår förmåga att stödja tillväxten med egna resurser. Sedan noteringen i mars 2022 har Momentum Group förvärvat 23 bolag (per 31 december 2024) för en samlad köpeskilling om 629 MSEK. Att jämföra med det samlade kassaflödet om 576 MSEK under motsvarande period innebär det en återinvesteringsgrad om 109 procent.

Kritiska framgångsfaktorer på plats för fortsatt förvärvsdriven tillväxt

- Finansiellt stark ställning med förvärvsutrymme.
- Huvudägare som vill växa koncernen.
- Industriellt nätverk i Norden.
- Processer och resurser på plats för att utvärdera och genomföra förvärv.
- Beprovad och effektiv onboardingmodell.
- Professionell organisation inom förvärv.

Återinvesteringsgrad

109%



Bolag vi vill förvärva

Attraktiva produkt-/tjänstevertikaler

- Affärsmodell som gynnas av samhällets trender: hållbarhet, digitalisering, demografi, etc.
- Stark position i värdekedjan: inte utsatt för externa hot, slutkundsrelation, goda leverantörsrelationer, egna produkter, etc.
- Erbjudanden inom områden som vi kan; eftermarknad, service, reparation, underhåll, teknisk rådgivning och projektförsäljning.
- Befintliga eller närliggande teknikområden som industriell automation, hydraulik, pneumatik, flödeskontroll och industriellt underhåll.
- Slutkundsegment med stark nordisk koppling: stål och metall, kemi och läkemedel, fordon, gruva och malm, energi, papper och massa, etc.

Attraktiva bolag

- Historisk framgångsrik tillväxt i omsättning och resultat med god lönsamhet, särskilt mätt genom EBITA/RK.
- Värdeskapande kunderbjudande med hög kunskaps- och/eller teknik-innehåll, ofta återspeglad i täckningsgraden över tid.
- Etablerade kund- och leverantörsrelationer, med kommersiellt framgångsrika erbjudanden som bygger på starka och stabila kund- och leverantörsrelationer.
- Tydligt fokus på marknadsnischen och en stark position som kan försvaras mot konkurrenter och nya aktörer.
- Och kanske det viktigaste – kultur med drivna medarbetare som passar in i vår företagskultur och filosofi.

Läs mer i avsnitt Affärskultur

Professionell organisation inom förvärv

Vi använder oss i stor utsträckning av interna resurser för att utvärdera, genomföra och välkomna nya företag till gruppen. Såväl företagsledningen som ett antal andra personer från olika delar av verksamheten med stor erfarenhet från förvärv och entreprenörskap deltar i processen. Många av de som målbolagen får möta i processen har själva varit i deras sits och avyttrat sin verksamhet till Momentum Group. Inom koncernen jobbar vi fokuserat med att genomföra förvärv i flera olika nivåer.

Förvärv på dotterbolagsnivå

Dotterbolag som når koncernens lönsamhetsmål (minst 45 procent EBITA/RK) kan själva genomföra tilläggsförvärv för att stärka sina erbjudanden eller expandera geografiskt. Här har bolagens vd en central roll med stöd från koncernen.

Förvärv på affärsenhetsnivå

Varje affärsenhet har en tydlig förvärvsagenda och fokuserar på specifika områden:

Power Transmission

Söker bolag som kan komplettera verksamheten inom Momentum Industrial i Sverige och Norge.

Specialist

Söker bolag inom ledande specialistpositioner inom sina respektive marknadsnischer i Norden.

Flow Technology

Söker bolag inom flödesteknik i Norden.

Technical Solutions

Söker bolag inom teknisk industriservice och mätbolag i framför allt Sverige.

Förvärv på koncernnivå

Koncernledningen identifierar och genomför större strategiska förvärv samt stöttar dotterbolag och affärsenheter med kompetens inom transaktioner, finansiell analys och kommunikation.

Förvärv under 2024

Förvärv under året	Om bolaget	Tillträde	Andel	Omsättning ¹⁾	Anställda
PW Kullagerteknik AB	Specialist inom kul- och rullningslager.	13 februari	100%	12 MSEK	3
KmK instrument AB ²⁾	Specialist inom mätteknik, oförstörande provning och materialprovning för företag inom svensk industri.	4 april	70%	70 MSEK	16
Hydjan Oy	Specialist inom hydraulik och pneumatik för industrikunder i Finland.	2 maj	100%	1,2 MEUR	6
WH-Service AB ²⁾	Ledande helhetsleverantör av roterande utrustning till industrin inom främst energiproduktion i norra Sverige.	14 maj	70%	35 MSEK	11
Sikama AB ²⁾	Specialist inom gas- och vätskehantering för industrikunder i Sverige.	15 maj	60%	55 MSEK	20
ZRS Testing Systems AB	Ledande specialist inom materialprovning och kalibrering till industrikunder i Sverige och Norge.	29 maj	100%	32 MSEK	8
Minrox AB	Specialist inom flödesteknik för krävande miljöer och extremt slitande processer för industrikunder i Sverige.	10 juni	100%	34 MSEK	2
Indoma AB	Specialist på produkter för inbyggnad och underhåll till industrin.	2 december	100%	10 MSEK	3
Förvärv efter årets utgång					
Heinolan Hydrauliiikkapalvelu Oy	Specialist på hydrauliktjänster och komponenter till industrikunder i Finland.	14 januari	100%	0,6 MEUR	5
Hörlings Ventilteknik AB	Specialist på ventilservice till främst industrikunder i norra Sverige.	18 februari	100%	20 MSEK	10
Sulmu Oy	Ledande aktör inom industriella tjänster för glasfiberarmerad plast och termoplast i Finland.	3 mars	100%	5,3 MEUR	29
Avoma AB ²⁾	Specialist inom industriell service av roterande utrustning, turbiner och svets till industrin i Sverige.	4 mars	70%	56 MSEK	40

¹⁾ Avser helårsuppgifter vid förvärvstidpunkten.
²⁾ Momentum Group förvärvade initialt 60–80 procent av aktierna i respektive bolag. För resterande 20–40 procent innehar säljarna en sälloption och Momentum Group en köpooption. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i bolagen.



Minrox, specialister inom flödesteknik för krävande miljöer.



Hydjan, specialister inom hydraulik och pneumatik.



Sikama, specialister inom gas- och vätskehantering.

Affärsområden

Affärsområde Industry	19
Affärsområde Infrastructure	24

Affärsområde Industry

Bolagen inom affärsområde Industry erbjuder komponenter och närliggande tjänster till främst eftermarknadskunder och inbyggare inom industrisektorn i Norden. Bolagen är framför allt återförsäljare men med vissa inslag av egna produkter och systembyggnation med stort fokus på industriförbättringar. Bolagen, med en ledande position inom en eller flera produktvertikaler och marknadsnischer, fördelas på de två affärsenheterna **Power Transmission** och **Specialist**.

Nettoomsättning
1 728 MSEK
(2023: 1 610 MSEK)

+7%

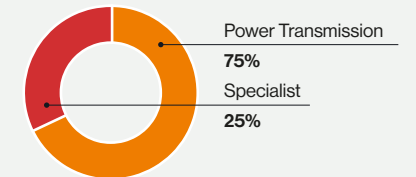
EBITA
232 MSEK
(2023: 221 MSEK)

+5%

	2024	2023	Förändring
Nettoomsättning, Mkr	1 728	1 610	+7%
EBITA, Mkr	232	221	+5%
EBITA-marginal, %	13,4	13,7	
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	68	69	
Antal anställda	431	429	



Nettoomsättning per affärsenhet



Nettoomsättning per kundsegment

Metall och gruva	18%
Papper och massa, såg	15%
Övrig tillverkning	11%
Fordon	10%
Läkemedel och medicinteknik	4%
Livsmedel	4%
El- och värmeproduktion	2%
Försvar	2%
Andra industrisegment	22%
Övriga sektorer	12%

Nettoomsättning per produkt- och tjänsteområde

Produkter	92%
Lager	25%
Tekniska tätningar och industrigummi	17%
Hydraulik och pneumatik	14%
Transmission	13%
Pumpar, elmotorer och växlar	5%
Smörjning och kemikalier	4%
Maskin och system	4%
Andra komponenter	10%
Tjänster	8%
Reparationer och renovering	6%
Relaterade tjänster (t ex utbildning och installation)	2%

Power Transmission

Power Transmission, som utgörs av bolaget Momentum Industrial, är Nordens marknadsledande leverantör av industrikomponenter och tjänster med fokus på industriförbättringar till eftermarknaden. Med lokal tillgänglighet till produkter, know-how från ledande tillverkare, kundanpassade produktutbildningar, logistiklösningar och jourservice, säkerställs driftsäkerhet och prestanda inom nordisk industriproduktion.

Utveckling under 2024

Power Transmission hade en stabil utveckling under 2024 med tillväxt inom nyckelsektorer och fortsatta satsningar på att stärka bolagets långsiktiga konkurrenskraft genom investeringar och verksamhetsoptimering. Året präglades av en stark inledning med tillväxt inom flera branscher, men även av utmaningar i vissa marknadssegment.

Efterfrågan från metall- och gruvindustrin utvecklades positivt under året, med tillväxt i flera kvartal. Försäljningen till försvarsrelaterad industri ökade successivt och blev en mer framträdande del av intäkterna. Samtidigt var utvecklingen inom pappers- och massaindustrin fortsatt svag, även om efterfrågan stabiliserades mot slutet av året. Fordonsindustrin, som inledde året starkt, visade en lägre efterfrågan under fjärde kvartalet.

På produktsidan noterades en positiv utveckling för mekaniska tätningar, där tidigare förvärv bidrog till tillväxten. Momentum Industrial fortsatte att stärka sin marknadsposition genom att utveckla sitt erbjudande och anpassa verksamheten efter kundernas behov.

I slutet av året påbörjades förberedelser av flytten av bolagets centrallager till ny ort. Flytten är tänkt att genomföras och vara klar under första kvartalet 2025.

I december förvärvade Momentum Industrial bolaget Indoma som är specialiserade på produkter för inbyggnad och underhåll till industrin.



”

Genom att vidareutveckla våra partnerskap med leverantörerna och fokusera på att stärka medarbetarnas kompetens, har vi inte bara förbättrat vår marknadsposition utan även ökat våra kunders konkurrenskraft.

Jimmy Nordlinder

Ansvarig för Power Transmission



Våra företag inom Power Transmission

Momentum Industrial

Omsättning: 1 295 MSEK
Antal anställda: 294



Nordens marknadsledande leverantör av industrikomponenter och tjänster med lokal lagerhållning och försäljning på 35 orter i Sverige och i Norge. Erbjuder lokal tillgänglighet till produkter, know-how från ledande tillverkare, kundanpassade produktutbildningar, logistiklösningar och jourservice.

Indoma

Omsättning: 10 MSEK
Antal anställda: 3



Specialiserar sig på produkter för inbyggnad och underhåll till industrin. Med över 75 år i branschen erbjuder de produkter som axeltätningar, o-ringar, hydraulik, pneumatik, kul- och rullager, industri-slangar och remmar från ledande leverantörer.



Exempel på industriförbättring

Optimerad drift i samverkan

Momentum Industrial har drivit ett projekt i över två år som involverat fyra partner för att lösa en kundutmaning. Kunden smorde tidigare manuellt kedjor i ett hisssystem, vilket krävde underhållspersonal utanför produktionstid. Trots ökad smörjning höll inte kedjorna längre – istället uppstod föroreningar, vilket ökade kassation, städkostnader och ledde till produktionsbortfall. Genom att installera SKF LSS-smörj-

system säkerställs rätt mängd smörjmedel och även att smörjmedlet kommer där det gör mest nytta och funktion.

Reducering av smörjmedelsförbrukning, minskad förbrukning av kedjor, kedjehjul och lager, minskad kassation av förorenade komponenter samt eliminerade produktionsförluster vid underhållsstopp och haverier resulterade i en ekonomisk besparing på över 30 MSEK.

Ekonomisk besparing

30 MSEK

I samverkan med flera partner

- SKF (lagra)
- Renold (kedjor)
- Klüber (smörjmedel)
- SKF LSS (smörjsystem)



Exempel på industriförbättring

Effektivisering och hållbarhet i fokus – stora besparingar för kunden

Under 2024 har Momentum Industrial i Skövde hjälpt en kund inom byggbranschen med olika behov som mynnat ut i 25 godkända industriförbättringar. Åtgärderna omfattar reoptimering för minskad energiförbrukning, förbättrad smörjning för längre kedjelivslängd samt renovering av pumpar och tätningar.

Totalt sett har de ekonomiska besparingarna under 2024 landat på över 2 MSEK och de miljömässiga besparingarna på över 4 ton CO₂. Samtliga förbättringar har även en positiv arbetsmiljöeffekt, såsom minskad bullernivå, bättre ergonomi och minskad halk-, kläm- och vibrationsrisk.

Miljömässig besparing, CO₂

4 ton

Ekonomisk besparing

2 MSEK

Specialist

Bolagen inom Specialist har ledande positioner inom nischade marknader som hydraulik, pneumatik och automation. De erbjuder försäljning, underhåll och kundanpassad tillverkning av tekniska komponenter och system, till framför allt eftermarknadskunder och inbyggare. Genom specialistkunskap och hög produktkvalitet skapas långsiktigt värde och driftsäkerhet.

Utveckling under 2024

Affärsenheten Specialist hade en stabil utveckling under 2024, med en jämn efterfrågan och god resultattillväxt. Bolagens breda exponering mot olika kundsegment fortsatte att vara en styrka, vilket bidrog till stabilitet trots viss variation i marknadsläget mellan länder och branscher.

För jämförbara verksamheter låg försäljningen på en stabil nivå under året, med särskilt god utveckling i de svenska bolagen. Efterfrågan i Danmark var generellt svagare, även om läkemedelssektorn bidrog positivt. I Finland var marknadsläget mer avvaktande, vilket påverkade försäljningen i vissa bolag.

Förvärv bidrog till tillväxten under året, och förvärvade verksamheter bidrog med en total omsättning på cirka 91 MSEK, med goda marginaler. Under året genomfördes två nya förvärv. I februari förvärvade dotterbolaget Agera företaget PW Kullagerteknik som är en specialist inom kul- och rullningslager och i maj förvärvades Hydjan som är en specialist inom hydraulik och pneumatik i Finland. I januari 2025, efter årets utgång, förvärvade dotterbolaget Hydjan det finska bolaget Heinolan Hydraulikkapalvelu som är en specialist på hydrauliktjänster och komponenter.

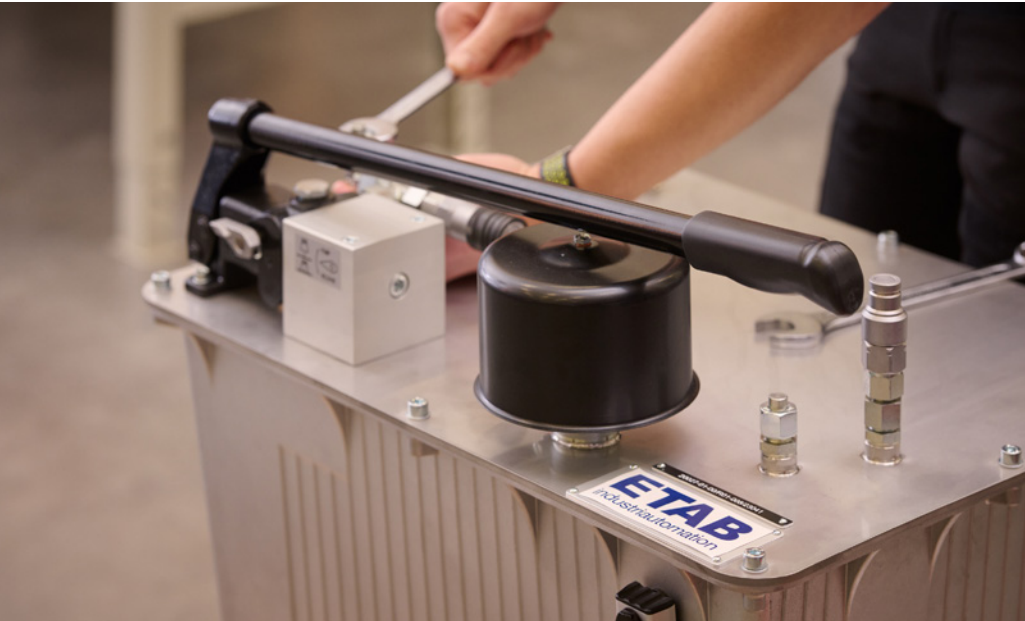


”

För specialistbolag inom industrin räcker inte teknisk expertis – det är också vår förmåga att anpassa oss och erbjuda nära, kvalitativ service som skapar framgång.

Anders Larsson
Ansvarig för Specialist





Exempel på industriförbättringar genom samverkan

När två starka syskon skapar värde

Genom att kombinera Momentum Industrials tillgänglighet och kundfokus med ETAB:s tekniska spets inom hydraulik, linjärteknik, pneumatik och tätningar kan bolagen skapa smarta helhetslösningar. Ett exempel är från en hamnverksamhet där en felaktig ventil i ett hydraulsystem orsakade driftstopp. Momentum Industrial kopplade in ETAB, som identifierade att den ersatta ventilen inte klarade flödet. Efter byte till rätt ventil fungerade systemet åter optimalt med stabil temperatur och säker drift. Ett annat exempel är en lösning för en kund inom tillverkningsindustrin i Örebro.

Genom att byta till en mer ändamålsenlig gummiduk eliminerades läckagerisk, vilket minskade kemisk exponering. De specialtillverkade tätningarna kan monteras på en timme istället för 24 timmars stillestånd, vilket förbättrade både arbetsmiljö och produktivitet. De största värdena som två starka syskonbolag kan erbjuda är produkter från våra partner med längst livslängd – kombinerat med ETAB:s möjlighet att renovera produkter med bibehållen garanti. Allt detta leder till lägre totalkostnad, bättre arbetsmiljö och minskat klimatavtryck för våra kunder!

Våra företag inom Specialist

Agera

Omsättning: 15 MSEK
Antal anställda: 7



En leverantörsoberoende återförsäljare av komponenter och tjänster till industrikunder. Representerar världsledande tillverkare inom produktområdena kullager, transmission, motorer och filter samt tätningar.

ETAB

Omsättning: 80 MSEK
Antal anställda: 25



En marknadsledande aktör inom industriell automation som tillhandahåller högkvalitativa produkter och tjänster inom hydraulik, linjärteknik samt pneumatik till industriföretag i Sverige. Nischverksamhet inom tätnings-tillverkning.

Heinolan Hydraulikkapalvelu

Omsättning: 0,6 MEUR
Antal anställda: 5



Specialist på hydrauliktjänster och komponenter till industrikunder inom främst stål, papper och massa, gruvidrift och energiproduktion i Finland.

Helsingin Kumi

Omsättning: 2,1 MEUR
Antal anställda: 7



Specialist inom konfektionerade gummiprodukter och gummiprofiler. Produkterna skräddarsys i egen verkstad och levereras till kunder inom industrin i primärt Finland.

Hydjan

Omsättning: 1,2 MEUR
Antal anställda: 5



Specialist inom hydraulik och pneumatik som designar kundanpassade system, enheter och cylindrar och tillhandahåller installations- och underhållstjänster för hydraulik till industrikunder i Finland.

HNC

Omsättning: 51 MDKK
Antal anställda: 23



Ledande aktör inom lösningar för industriell automation i Danmark med försäljning och produktion av komponenter samt kundanpassade lösningar för automation och processoptimering till kunder inom främst livsmedel- och läkemedelsbranschen samt till maskinbyggare.

JNF

Omsättning: 40 MDKK
Antal anställda: 14



Försäljning av industrikomponenter och tjänster inom bland annat transmission, hydraulik och pumpar samt industriförnödenheter till professionella slutanvändare inom industrisektorn, anläggning och offentlig sektor i Danmark.

JOKRAB

Omsättning: 47 MSEK
Antal anställda: 9



Erbjuder flexibla automatiktjänster och bygger och monterar utrustning som reglerar alla typer av processer, huvudsakligen till läkemedelsindustrin.

PW Kullagerteknik

Omsättning: 12 MSEK
Antal anställda: 3



Specialist inom kul- och rullningslager, men erbjuder även andra industriförnödenheter som tätningar och transmissioner, till en bred kundbas inom industrin.

Regal

Omsättning: 35 MDKK
Antal anställda: 8



En ledande nischaktör inom transmission, elektrisk automation och reglering till både OEM och slutkunder inom livsmedels-, leksaks- och läkemedelsindustrin i Danmark. Företaget erbjuder bland annat elmotorer, växlar, frekvensomriktare, PLC och sensorer.

Swerub

Omsättning: 37 MSEK
Antal anställda: 22



Marknadsledande i Sverige på avancerade specialtillverkade gummiprodukter. Erbjuder även ett stort utbud av standardkomponenter för snabb leverans för kunder inom industrin.

Öbergs

Omsättning: 61 MSEK
Antal anställda: 14



Marknadsledande kompetensaktör inom pneumatiklösningar för industriell produktion som tillhandahåller högkvalitativa produkter och tjänster inom pneumatik, processventiler och mätinstrument med montage, rådgivning, utbildning och service.

Affärsområde Infrastructure

Bolagen inom affärsområde Infrastructure erbjuder produkter, tjänster och lösningar till kunder inom industriell infrastruktur som är kritiska för ett fungerande samhälle. Bolagen är återförsäljare och serviceföretag samt levererar ofta kompletta lösningar med fokus på säker drift, längre livslängd, ökad effektivitet och precis mätbarhet. Bolagen, med en ledande position inom en eller flera produktvertikaler och marknadsnischer, fördelas på de två affärsenheterna **Flow Technology** och **Technical Solutions**.

Nettoomsättning

1 163 MSEK

(2023: 704 MSEK)

+65%

EBITA

122 MSEK

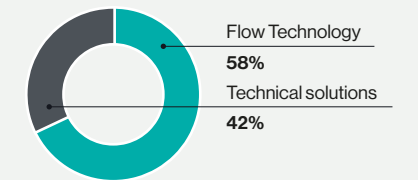
(2023: 71 MSEK)

+72%

	2024	2023	Förändring
Nettoomsättning, Mkr	1 163	704	+65%
EBITA, Mkr	122	71	+72%
EBITA-marginal, %	10,5	10,1	
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %	60	55	
Antal anställda	373	314	



Nettoomsättning per affärsenhet



Nettoomsättning per kundsegment

El- och värmeproduktion	27%
Papper och massa, såg	10%
Vatten och avlopp	9%
Metall och gruva	8%
Fordon	7%
Övrig tillverkning	7%
Läkemedel och medicinteknik	3%
Livsmedel	2%
Försvarsrelaterat	2%
Andra industrisegment	19%
Övriga sektorer	6%

Nettoomsättning per produkt- och tjänsteområde

Produkter	77%
Ventiler	33%
Mätteknik	12%
Pumpar, elmotorer och växlar	11%
Filter, rening och rörsystem	8%
Andra produkter	13%
Tjänster	23%
Reparationer och renovering	19%
Relaterade tjänster (t ex kalibrering)	4%

Flow Technology

Bolagen inom Flow Technology levererar lösningar för mekaniska flöden och vätskehantering genom hela värdekedjan. Sortimentet inkluderar ventiler, kopplingar, hydraulik, flödesteknik, rening, diagnostik och avancerade flödesberäkningar. Fokus ligger på kritiska funktioner inom industriprocesser och samhällsviktig infrastruktur, där medier som ånga, gas och vatten spelar en central roll.

Utveckling under 2024

Affärsenheten Flow Technology hade en positiv utveckling under 2024, med stabil efterfrågan och god tillväxt inom både försäljning och resultat. Trots vissa säsongsmässiga variationer i början av året utvecklades verksamheterna väl, och affärsenheten stärktes ytterligare genom förvärv.

Efterfrågan var överlag stark i Sverige, medan marknaden i Danmark förbättrades successivt under året, drivet av ökade investeringar inom läkemedelssektorn och grön teknik. Finland visade en mer avvaktande utveckling, även om en viss ökning i aktivitet noterades mot årets slut.

Förvärv spelade en viktig roll i affärsenhetens tillväxt. Under året bidrog förvärvade verksamheter med en total omsättning på cirka 318 MSEK. Under året genomfördes två nya förvärv och ett tredje annonserades. I maj förvärvades Sikama som är en specialist inom gas- och vätskehantering och i juni förvärvade dotterbolaget BPS bolaget Minrox som är en specialist inom flödesteknik för utsatta miljöer och extremt slitande processer. I december annonserades dotterbolaget Askalons förvärv av Hörblings Ventilteknik AB, en specialist på ventilservice till främst industrikunder i norra Sverige, med tillträde under första kvartalet 2025.

I mars 2025, efter årets utgång, förvärvades Sulmu som är en ledande aktör inom industriella tjänster för glasfiberarmerad plast och termoplast i Finland.



2024 var ett starkt år för Flow Technology, med stabil efterfrågan och god tillväxt. Genom värdeskapande förvärv och stärkta marknadspositioner fortsätter vi att utvecklas framgångsrikt.

Martin Gyllix

Ansvarig för Flow Technology





Exempel på industriförbättring

Smart teknik skyddar VA-ledningar och minskar kostnader

Tryckslag är ett stort problem i kommunala VA-ledningar. När tryckförändringar plötsligt uppstår i ett rörsystem kan det leda till rörbrott och läckage, vilket i sin tur innebär höga kostnader och negativ miljöpåverkan. Att byta ut en ledning under en gata eller ett stensatt torg är både dyrt och tidskrävande.

För att lösa detta designade Torbjörn Börjesson på BPS den tryckslagsdämpande backventilen WHP (Water Hammer Protector). WHP absorberar både över- och undertrycksfasen i ett tryckslag, vilket minskar belastningen på rören, förhindrar

skador och förlänger livslängden på hela systemet.

Idag är WHP installerad i många kommunala VA-nät, främst i Sverige men även i Norge och Danmark. För kommunerna innebär det en betydande besparing – både ekonomiskt och miljömässigt – genom att avloppsledningar och rörsystem i pumpstationer får en längre livslängd och färre driftstörningar.

Detta är ett exempel på hur våra bolags innovativa lösningar kan skapa hållbara och kostnadseffektiva VA-system för framtiden.

Våra företag inom Flow Technology

Askalon

Omsättning: 409 MSEK
Antal anställda: 114



Ledande aktör inom avancerade ventillösningar, främst för kraft-, raffinaderi- och processindustrin i Norden. Inom reglerventiler har företaget en unik position med sina specialbyggda lösningar och som den enda Emerson-representanten på sina marknader.

BPS

Omsättning: 52 MSEK
Antal anställda: 10



En ledande aktör på marknaden för flödestekniska lösningar och produkter. BPS egna produkter, som WHP, spolmunstycken, spolspjut och flödesmätarbrunnar, kompletterar erbjudandet av produkter från ledande tillverkare.

Cobalch

Omsättning: 17 MDKK
Antal anställda: 4



En specialist inom flödessystem för gas, vatten, olja, reningsverk, vattenverk och raffinaderier för kunder i Norden och delar av Europa.

Conclean

Omsättning: 39 MSEK
Antal anställda: 11



En ledande nischaktör inom enskilt avlopp, regnvattenåtervinning och dagvattenhantering till primärt infrastrukturbolag. Erbjuder minireningsverk, slamavskiljare, pumpstationer, regnåtervinningstankar och oljeavskiljare.

Hydmos

Omsättning: 28 MSEK
Antal anställda: 4



Ledande nischaktör inom speciella fluidlösningar såsom gaser och vätskor till kunder inom olika industrier. Erbjudandet består av hydraulsystem, högtryckspumpar, provtryckningsutrustningar och gasboostersystem.

Hörlings Ventilteknik

Omsättning: 20 MSEK
Antal anställda: 10



Specialister på ventilservice för primärt industri- under inom papper och massa, metall och gruva samt kraftproduktion i norra Sverige. Bolaget erbjuder mekanisk service och testning av ventiler i egen verkstad och ute hos kund.

Instrumentgruppen Items

Omsättning: 10 MSEK
Antal anställda: 1



En specialist inom fordonsgas, gasdetektering och vätgaskomponenter med kunder inom process-, gas- och biogasindustrin i Sverige.

iTEMS

Omsättning: 56 MSEK
Antal anställda: 14



En ledande nischaktör inom instrumentering för krävande driftsförhållanden för kunder främst inom process-, gas-, biogas-, läkemedels- och tillverkningsindustrin.

Minrox

Omsättning: 28 MSEK
Anställda: 2



En specialist inom flödesteknik för utsatta miljöer och extremt slitande processer för industrikunder. Exklusiv återförsäljare i Sverige av Flowrox produkter som slangventiler, skjutspjällsventiler, slangpumpar och pulsdämpare.

Sikama

Omsättning: 51 MSEK
Anställda: 20



En specialist inom gas- och vätskehantering för industrin. Är en komplett leverantör av systemlösningar, produkter, service och kontroll med ett brett sortiment inom pumpar, flödesmätare, filter, slang och kopplingar.

Sulmu

Omsättning: 5,3 MEUR
Antal anställda: 29



En ledande leverantör av glasfiberarmerad plast och termoplastiska rörlösningar för industriella applikationer i Finland. Är specialiserat på installation och industriellt underhåll till kunder inom främst energi-, skogs-, gruv- och kemiindustrin.

Technical Solutions

Bolagen inom Technical Solutions erbjuder lösningar som kontrollerar och effektiviserar anläggningsdrift, samtidigt som de ger maskiner ökad livslängd och effektivitet. De säljer produkter och tjänster inom reparation, renovering, mätning och kontroll till främst nordiska industri- och infrastrukturkunder där kvalitet, precision och leveranssäkerhet är avgörande.

Utveckling under 2024

Affärsenheten Technical Solutions hade generellt en stabil utveckling inom både försäljning och resultat under 2024, även om efterfrågan varierade en del under året.

Röricks större verkstäder i Köping och Örebro visade under större delen av året god beläggning och tillväxt i både omsättning och resultat. Övriga verkstäder hade en något mer blandad utveckling, men genom förbättrade marginaler och effektiv kostnadskontroll kunde lönsamheten bibehållas. Under fjärde kvartalet påverkades dock verkstadsverksamheten negativt av en lägre aktivitet hos vissa industrikunder, särskilt inom fordonssektorn, samt av säsongeffekter.

Efterfrågan inom mätteknik och kontroll fortsatte att utvecklas positivt under året, med ökad kundaktivitet och försäljning av större system. Affärsläget var fortsatt starkt vid årets slut, med många pågående kunddialoger.

Förvärv bidrog till affärsenhetens tillväxt, med nyförvärvade verksamheter som totalt tillförde cirka 110 MSEK i omsättning under året. Under årets förvärvades tre nya bolag. I april förvärvades KmK Instrument som är en specialist inom mätteknik, oförstörande provning och materialprovning. I maj förvärvades WH-Service som är en ledande helhetsleverantör av roterande utrustning samt ZRS Testing Systems som är en ledande specialist inom materialprovning och kalibrering. I mars 2025, efter årets utgång, förvärvades Avoma som är en specialist inom industriell service av roterande utrustning, turbiner och svets.

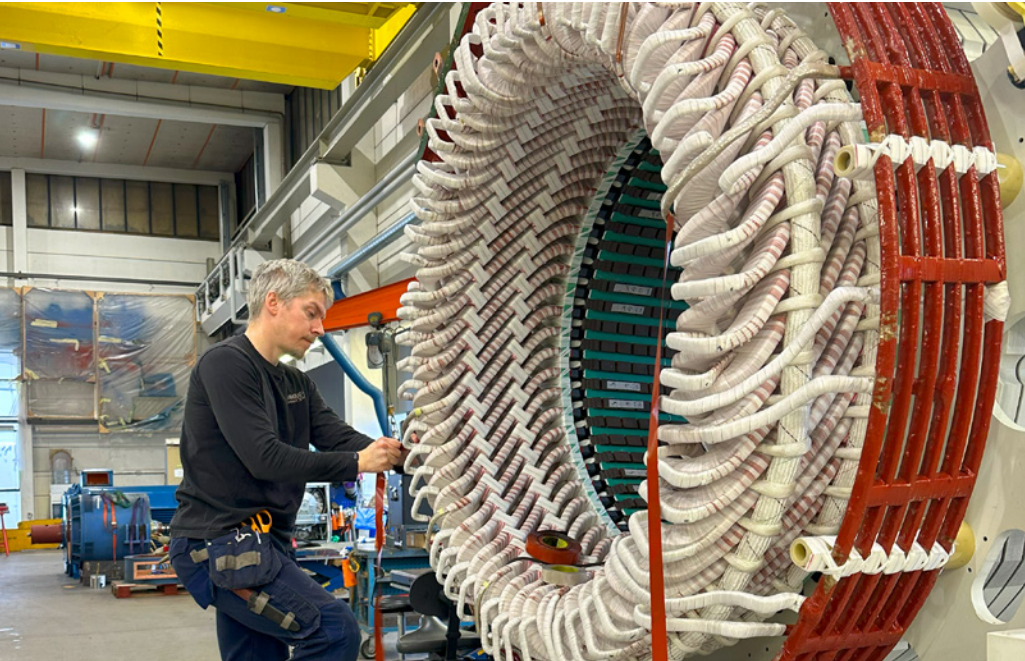


2024 var ett år med tillväxt – där vi genom noggrant utvalda förvärv stärkte vår verksamhet. Samtidigt som vi fortsatte att driva lönsam tillväxt och utveckla våra bolag.

Ola Jönsson

Ansvarig för Technical Solutions





Exempel på industriförbättring

Renovering av gigantiska motorer sparar tid, pengar och CO₂

På Röricks verkstad i Örebro hjälper de industrikunder att förlänga livslängden på kritisk utrustning genom exempelvis renovering av stora motorer och generatorer. När en motor hos en kund inom processindustrin gick sönder kunde Rörick erbjuda en komplett renovering av motorn till nyskick som gav kunden en besparing av både tid och pengar. Röricks verkstad i Örebro är Sveriges enda IECEx-certifierade verkstad för reparation av Ex-klassade motorer och har

kapacitet att hantera enheter från några kilo upp till 65 ton. Genom avancerad teknik, som miljökontrollerad urbränningsugn och VPI-impregnering, säkerställs vi högsta kvalitet och tillförlitlighet i arbetena. Genom att välja renovering istället för att investera i en ny motor sparar kunden inte bara tid och pengar – de bidrar dessutom till en mer hållbar industri genom att klimatpåverkan är 90 procent lägre jämfört med att köpa en ny motor.

Våra företag inom Technical Solutions

Avoma

Omsättning: 56 MSEK
Anställda: 40



En specialist inom industriell service av roterande utrustning, turbiner och svets, med fokus på process- och kraftindustrin i Sverige. Erbjuder underhåll, service och konsultation inom roterande utrustning, svets, oljehantering och mekaniskt underhåll.

Intertechna

Omsättning: 23 MSEK
Antal anställda: 8



En av de ledande aktörerna i Sverige inom digitaliserat underhåll för industriell produktion, bland annat till kunder inom papper- och massa- samt fordonsindustrin. Tillhandahåller system och tjänster för drift och underhåll samt mätning och kalibrering samt installation och support av mjukvara inom området.

KmK Instrument

Omsättning: 66 MSEK
Anställda: 15



Erbjuder industriell mätteknik till främst svensk metall-, verkstads- och fordonsindustri. Bolaget är distributör av mätutrustning med specialistkompetens inom mätteknik, materialprovning och oförstörande provning.

Mekano

Omsättning: 161 MSEK
Antal anställda: 77



En av Sveriges ledande leverantörer av högkvalitativa produkter och servicetjänster med fokus på service och kostnadsbesparingar för industrikunder. Carl A en del av Mekano sedan 1 januari 2024.

Mytolerans

Omsättning: 34 MSEK
Antal anställda: 7



Erbjuder produkter och tjänster inom mätteknik till svensk industri och är generalagent i Sverige för Mahr, Alicona och Fami med eget mätlabb för kalibrering.

Rörick

Omsättning: 159 MSEK
Antal anställda: 62



Elektromekaniska verkstäder som erbjuder service, reparationer och ombyggnationer av elektromekanisk utrustning som elektriska motorer, generatorer, transformationer och pumpar till industrikunder.

WH-Service

Omsättning: 51 MSEK
Anställda: 11



En ledande leverantör av roterande utrustning till industrin inom främst energiproduktion i norra Sverige. De har egen verkstad och erbjuder sina kunder ett helhetskoncept för renovering och uppgradering av roterande utrustning.

ZRS Testing Systems

Omsättning: 40 MSEK
Anställda: 10



Ledande specialist inom materialprovning, både förstörande och oförstörande provning, och kalibrering till produktions-, tillverknings- och läkemedelsindustrin i främst Sverige men även Norge.

Aktien

Momentum Group-aktien	30
Ägarbild	31
Aktien som investering	32

Momentum Group-aktien

Momentum Groups B-aktie (kortnamn MMGR B) är noterad på Nasdaq Stockholm. Sedan noteringen den 31 mars 2022 fram till den 31 december 2024 har aktiekursen för Momentum Groups B-aktie ökat med 122 procent. Stockholmsbörsen i sin helhet, Nasdaq Stockholm, ökade under samma period med 20 procent.

Aktiekursutveckling och omsättning

Sista betalkurs vid räkenskapsårets utgång var 177,80 SEK (130,50), motsvarande ett marknadsvärde om 8 976 MSEK (6 588). Högsta betalkurs under året var 205,00 SEK och noterades den 17 juli 2024. Den lägsta noteringen var 116,50 SEK och noterades den 19 mars 2024. Se kursutveckling för B-aktien sedan notering i diagram till vänster.

Under 2024 omsattes cirka 13,0 miljoner aktier (11,3) till ett sammanlagt värde av cirka 2 105 MSEK (1 199). I förhållande till det genomsnittliga antalet utestående B-aktier motsvarar detta en omsättningshastighet om cirka 25 procent (23). Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt 51 616 aktier (45 210) till ett genomsnittligt värde av cirka 8,4 MSEK (4,5).

Aktiekapital

Per den 31 december 2024 uppgår bolagets registrerade aktiekapital till 25 240 444,50 SEK fördelat på 50 480 889 aktier, varav 564 073 A-aktier och 49 916 816 B-aktier, med ett kvotvärde uppgå-ende till 0,50 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar, resultat och utdelning. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Omvandlingsförbehåll i bolagsordningen tillåter omvandling av A-aktie till B-aktie.

Återköp av egna aktier

Styrelsen i Momentum Group har med stöd av bemyndigan- det från årsstämman 2023 och årsstämman 2024 fattat beslut om att återköpa egna aktier. Syftet med återköpen

är dels att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur, och dels att möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier. Vid ingången av 2024 uppgick Momentum Groups inne- hav av egna aktier av serie B till 1 083 026 st. Under 2024 återköptes inga nya aktier.

Under andra kvartalet förvärvades Minrox AB som delvis betalades genom överlåtelse av 29 260 egna B-aktier till säljarna till ett pris per aktie om 170,87 kronor. Priset motsvarar den volymviktade genomsnittskursen för bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som närmast föregick tillträdesdagen.

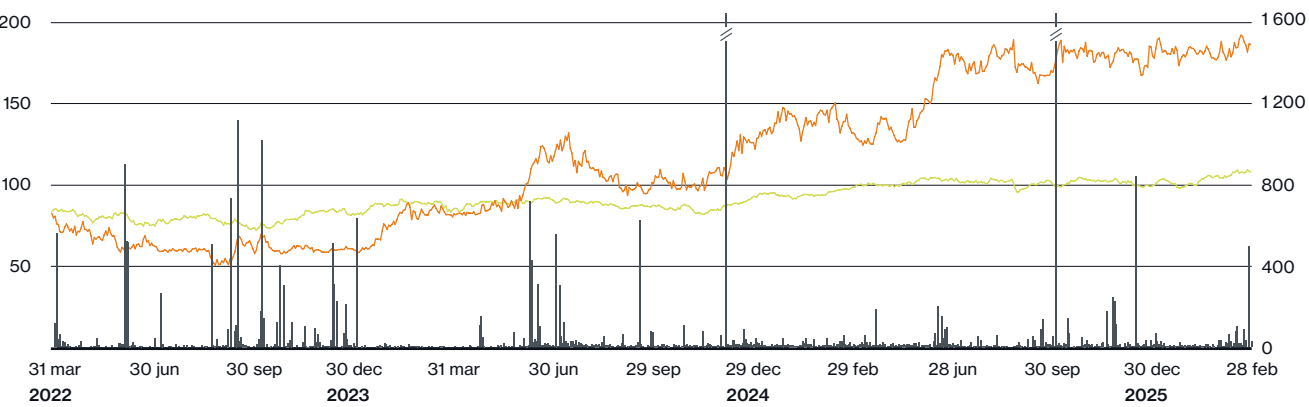
Per den 31 december 2024 uppgick innehavet av egna aktier av serie B till 1 053 766 stycken, motsvarande 2,09 procent av totalt antal aktier och 1,90 procent av totalt antal röster.

Aktiebaserade incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2024 beslutade att inrätta ett långsik- tigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till ledande befattningshavare. Programmet, som baseras på egen investering, innebär att maximalt 99 750 aktier av serie B kan komma att utges, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av antalet aktier och röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar. Tilldelning av prestationsaktier baseras på ett antal olika prestationskriterier, däribland utvecklingen av bolagets vinst per aktie.

Läs mer i Bolagsstyrning

Aktiekursutveckling sedan notering



Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	% av kapital	% av röster
A-aktier (10 röster per aktie)	564 073	5 640 730	1,12	10,15
B-aktier (1 röst per aktie)	49 916 816	49 916 816	98,88	89,85
Totalt antal aktier före återköp	50 480 889	55 557 546	100,00	100,00
Avgår: Återköpta B-aktier	–1 053 766			
Totalt antal aktier efter återköp	49 427 123			

■ MMGR, B-aktier volym, tusental
— MMGRB, SEK
— OMXS30, SEK

Årsstämma 2025

Momentum Groups årsstämma kommer att hållas den 7 maj 2025 kl. 16:00 i Stockholm. För information om årsstämman, besök momentum.group.

Förslag till utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 1,30 SEK (1,10) per aktie, totalt cirka 64,3 MSEK (54), vilket motsvarar en utdelningsandel om 36 procent (32) i förhållande till periodens resultat. Momen- tum Groups utdelningspolicy är en målsättning om en utdelning som överstiger 30 procent av koncernens genomsnittliga resul- tat över en konjunkturcykel.

Finansiell kalender

Delårsrapport första kvartalet 2025.....29 april 2025
Årsstämma 2025.....7 maj 2025
Delårsrapport andra kvartalet 2025.....18 juli 2025
Delårsrapport tredje kvartalet 2025.....24 oktober 2025
Bokslutskommuniké 2025.....18 februari 2026

Kontaktinformation

Niklas Enmark, CFO
niklas.enmark@momentum.group
Ann Charlotte Svensson, Group Communications and IR
anncharlotte.svensson@momentum.group

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen. Detta gäller för hela aktieavsnittet.

Ägarbild

Momentum Group hade 5 352 aktie-ägare (5 518) per den 31 december 2024. Institutionella investerare som aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsstiftelser med flera i Sverige och i utlandet ägde cirka 79 procent (81) av totalt antal aktier. Andelen utländskt ägande uppgick till cirka 28 procent (25) av totalt antal aktier.

Ägarbildens per den 31 december 2024 framgår av tabellerna och diagrammet på sidan.

Ägarkoncentration

Ägare	Kapital, %	Röster, %
De 10 största ägarna	68,91	62,61
De 20 största ägarna	80,39	81,46
De 30 största ägarna	85,26	86,04

Ägarfördelning efter innehav

Antal aktier	Antal ägare	Ägare, %	Kapital, %
1–500	4 446	83,07	0,87
501–1 000	377	7,04	0,59
1 001–5 000	359	6,71	1,50
5 001–10 000	54	1,01	0,81
10 001–100 000	76	1,42	5,14
100 001 +	40	0,75	87,80
Anonymt ägande	N/A	N/A	3,30
Summa	5 352	100	100

Största aktieägare

Ägare	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Nordstjärnan	213	19 790 222	39,20	35,62
Tom Hedelius	513 124		1,02	9,24
Ampfield Management		4 931 865	9,77	8,88
Lannebo Kapitalförvaltning		1 885 915	3,74	3,39
Fidelity Investments (FMR)		1 795 865	3,56	3,23
Tredje AP-fonden		1 432 245	2,84	2,58
C WorldWide Asset Management		1 200 000	2,38	2,16
Adam Gerge (AEMG Capital)		1 090 000	2,16	1,96
Momentum Group AB ¹⁾		1 053 766	2,09	1,90
Länsförsäkringar Fonder		804 026	1,59	1,45
Sandrew AB		800 000	1,58	1,44
Vanderbilt University		798 537	1,58	1,44
Foord Asset Management Limited		697 058	1,38	1,25
Handelsbanken Fonder		668 213	1,32	1,20
Berenberg Funds		627 469	1,24	1,13
Totalt största ägare	513 337	37 575 181	75,45	76,87
Övriga	50 736	12 341 635	24,55	23,13
Totalt	564 073	49 916 816	100,00	100,00

¹⁾ Avser eget innehav

Andel av kapital per ägartyp



- Investment och kapitalförvaltning, **39%**
- Fondbolag, **33%**
- Privatpersoner, **10%**
- Pension och försäkring, **4%**
- Återköpta aktier, **2%**
- Övriga, **12%**

Antal aktieägare

5 352

(2023: 5 518)

Varav svenska privatpersoner

4 999

(2023: 5 177)

Utländskt ägande

28%

(2023: 25%)

Fondägande

33%

(2023: 31%)

Free float

54%

(2023: 50%)

Momentum Group som investering

1 Stabil och lönsam tillväxt

Vår tillväxtstrategi syftar till att skapa uthållig och lönsam resultattillväxt, där allt vi gör i slutändan ska leda till en ökad vinst per aktie. Vi har ett tydligt mål att öka EBITA med minst 15 procent per år. Med en kombination av organisk tillväxt och värdeskapande förvärv har vi sedan börsnoteringen 2022 överträffat detta mål samtidigt som vinsten per aktie ökat.

2 Bevisad förmåga att förvärva och utveckla verksamheter

Momentum Group har en dokumenterad förmåga att skapa värde genom förvärv och bolagsutveckling. Med lång erfarenhet från industribranschen och en bakgrund från framgångsrika bolag som Bergman & Beving, Add-tech och Lagercrantz, har vi byggt upp en effektiv modell för att identifiera, förvärva och vidareutveckla lönsamma företag med starka marknadspositioner. Genom vår filosofi "bättre än igår" arbetar vi kontinuerligt med att stärka våra bolag och, tillsammans med deras ledningar, driva lönsam tillväxt.

3 Decentraliserad affärsmodell

Vår decentraliserade affärsmodell kombinerar lokalt entreprenörskap med koncernens finansiella resurser, strategiska stöd och breda nätverk. Våra bolag har stor frihet, men också eget resultat- och lönsamhetsansvar, vilket skapar en kultur av affärsmannaskap, engagemang och effektivitet. Genom att beslut fattas nära kunder och leverantörer kan bolagen snabbt anpassa sig till marknadens förändringar och möjligheter. Denna självständighet, i kombination med koncernens aktiva ägande och effektiva bolagsstyrning, säkerställer långsiktig stabilitet och värdeskapande.

4 Förvärvsdriven tillväxt i en fragmenterad marknad

Den nordiska marknaden för industrikomponenter och tjänster är fragmenterad, vilket ger stora möjligheter för konsolidering och tillväxt genom förvärv. Vår modell bygger på att identifiera och utveckla nischade bolag med unika erbjudanden och starka marknadspositioner. Momentum Group har en mångårig historik av framgångsrika förvärv med välbeprövade processer för såväl förvärv som onboarding för denna typ av bolag. Sedan noteringen i mars 2022 har vi genomfört 23 framgångsrika förvärv (per 31 december 2024) som ytterligare stärker vår position.

5 Motståndskraftig affärsmodell

Med en betydande andel av våra intäkter från eftermarknadstjänster bedömer vi att vår affärsmodell är mindre känslig för konjunktursvängningar och med en stor del återkommande intäkter säkerställer vi en stabil intäktsnivå. Dessutom bidrar vår breda kundbas och diversifiering inom både branscher och produktsegment till ytterligare motståndskraft.

6 Starka kassaflöden möjliggör egenfinansierad tillväxt

Våra starka kassaflöden, som skapas genom ett konsekvent fokus på lönsamhet (EBITA/RK) i alla verksamheter, utgör grunden för vår tillväxtstrategi. Tillsammans med en robust balansräkning och lågt kapitalbehov kan vi finansiera vår tillväxt – både genom investeringar i befintliga verksamheter och genom förvärv – med främst egna medel. På så sätt säkerställer vi finansiell stabilitet och gör det möjligt för oss att leverera uthållig och långsiktig avkastning till våra aktieägare. För att mäta graden av egenfinansiering använder vi nyckeltalet återinvesteringsgrad, som tydligt speglar vår förmåga att stödja tillväxten med egna resurser.

Genomsnittlig årlig EBITA-tillväxt ¹⁾

24%

Antal förvärv ¹⁾

23

Lönsamhet EBITA/RK

59%

Återinvesteringsgrad ¹⁾

109%

¹⁾ Sedan notering 2022 fram till 31 december 2024.

Styrning och kontroll

Risker och riskhantering	34
Bolagsstyrning	38
Styrelse och ledning	43

Risker och riskhantering

Momentum Group-koncernens verksamhet möter som alla verksamheter osäkerhet och utmaningen är att bestämma hur mycket osäkerhet som kan accepteras i strävan efter att öka värdet. Osäkerhet innebär både risker och möjligheter med potential att både urholka och öka värdet. Momentum Group arbetar därför på ett systematiskt sätt med sin riskhantering vilket ska ge styrelse och ledning möjlighet att på ett effektivt sätt hantera osäkerhet och där tillhörande risker och möjligheter. Riskhantering är en väsentlig del av den interna kontrollen i koncernen.

Process för riskhantering

Koncernen arbetar med en riskhanteringsprocess som beskrivs i en av styrelsen fastställd riskhanteringspolicy. Policyn är gällande inom koncernen och beskriver roller, ansvar, processer och rutiner relaterat till riskhanteringen. Syftet med koncernens riskhantering är att systematiskt identifiera, utvärdera och prioritera risker för att därefter fatta aktiva beslut om hantering av risker och ta tillvara möjligheter som ökar sannolikheten att nå affärsmålen. Det genomförs årligen en riskbedömning som en integrerad del i affärsplaneprocessen där identifierade risker analyseras och värderas systematiskt. Bedömning görs beträffande hur sannolikt det är att olika typer av risker inträffar inom en definierad tidsperiod samt vilken konsekvens den har på fastställda mål. Bedömningen ger insikt i vilka konsekvenser det får för koncernen om inga åtgärder vidtas, vilka riskreducerande åtgärder som finns på plats samt vilken risknivå som organisationen vill uppnå genom ytterligare åtgärder.

De risker som koncernens verksamheter exponeras mot kategoriseras huvudsakligen enligt strategiska, operativa, regelefterlevnads- och finansiella risker. Riskanalysen avseende dessa risker görs på såväl dotterbolags- som koncernnivå. Därutöver genomförs även riskbedömning avseende koncernens risker kopplade till den finansiella rapporteringen.

Hållbarhetsrisker, inklusive miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade risker (ESG-risker), är en integrerad del inom ovanstående kategorier och utgör en del av den befintliga

riskhanteringsprocessen. Under 2025 kommer koncernen därutöver att implementera en process för tillbörlig aktsamhet kopplat till hållbarhetsfrågor, som inkluderar identifiering, utvärdering och hantering av risker och negativa effekter relaterade till miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik inom ramen för sin hållbarhetsrapportering.

Varje dotterbolag har ett ansvar att under den årliga affärsplaneprocessen identifiera väsentliga risker för den egna verksamheten inom ovan riskområden. Företagsledningen arbetar med att konsolidera de risker som identifierats i affärsplaneprocessen i respektive dotterbolag samt att genom en eller flera egna riskworkshops utarbeta en egen syn på väsentliga risker i koncernen. Företagsledningen presenterar sin syn på de samlade väsentliga riskerna för verksamheten till styrelsen i moderbolaget, vilken härigenom ges möjlighet att inkomma med egna inspel kring de identifierade riskerna.

Innan riskanalysen slutligen fastställs av styrelserna på de olika nivåerna i koncernen utses även en riskägare till respektive risk. Riskerna och dess hantering följs sedan upp på styrelsemötena under året vilket skett under 2024.

Rollerna inom koncernens riskhanteringsprocess

Styrelsen i moderbolaget är ytterst ansvariga för riskhantering och intern kontroll och har som uppgift att årligen fastställa riskhanteringspolicyn, i förekommande fall fastställa riskaptit och toleransnivåer och övervakar riskhanteringen

genom löpande rapportering. Revisionsutskottet i moderbolaget stödjer styrelsen i arbetet med att kvalitetssäkra koncernens riskhanteringsprocess. Vd i moderbolaget ansvarar för den löpande förvaltningen i enlighet med styrelsens instruktioner. Vd har ägarskap över riskhanteringen och är ansvarig för att riskhanteringen i koncernen tillämpas i enlighet med riskhanteringspolicyn. CFO i moderbolaget ansvarar för att övervaka riskhanteringen i koncernen, säkerställa effektiv riskhantering och att förvalta koncernens riskhanteringsramverk. Det är CFO:s ansvar att aggregera, analysera och sammanställa koncernens riskanalys samt att rapportera till revisionsutskottet och styrelse.

Samtliga medarbetare i koncernen är ansvariga för att följa gällande policyer och instruktioner samt att aktivt delta i riskarbetet inom sin yrkesroll. Medarbetare ska vara införstådda med riskhanteringen och bidra till riskarbetet. I de fall medarbetare får kännedom om brister eller potentiella oegentligheter ska dessa, utan dröjsmål, kommuniceras till den närmaste chefen eller i enlighet med koncernens Visselblåsarpolicy.

Koncernens väsentligaste risker inom områdena strategiska, operativa och regelefterlevnad redovisas nedan. De finansiella riskerna och hur de hanteras beskrivs i not 21 Finansiella risker och riskhantering.

[Till not 21](#) Finansiella risker och riskhantering

Område	Risk/beskrivning	Hantering
Marknad och konjunktur	Momentum Group-koncernens kunder utgörs till största delen av industriföretag i framför allt Sverige och även Norge, Danmark och Finland. De ingående bolagens resultat påverkas således av förhållanden i de nordiska ekonomierna, varvid efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan vara lägre i en lågkonjunktur. En utdragen period av låg tillväxt eller ekonomisk tillbakagång kan minska efterfrågan på Momentum Groups produkter och tjänster. Vidare har bolaget svårt att kortsiktigt resultatmässigt kompensera en snabbt uppkommen omsättningsminskning mot bakgrund av semifasta kostnader. Graden av aktivitet på koncernens slutmarknader beror på en mängd faktorer utanför Momentum Groups kontroll, inklusive, men inte begränsat till lokala, regionala och allmänna ekonomiska förhållanden, vilka i sin tur kan påverkas av till exempel globala ekonomiska förhållanden, leveransstörningar som drabbar vissa länder/branscher och säkerhetsläget i omvärlden. Ogynnsamma förändringar när det gäller någon av eller alla dessa, eller andra, faktorer kan ha en betydande påverkan på efterfrågan på de produkter som bolagen inom koncernen erbjuder, i synnerhet i form av minskade volymer.	Momentum Groups koncernstruktur, med över 30 dotterbolag verksamma på olika geografiska marknader, inom flera produktvertikaler och kundsegment, skapar en naturlig riskspridning. En betydande del av intäkterna kommer från eftermarknadstjänster, vilket gör affärsmodellen mindre konjunkturkänslig och en stor andel återkommande intäkter bidrar också till en stabil och förutsägbar intäktsnivå. Genom en bred kundbas och diversifiering över branscher och produktområden har koncernen ytterligare motståndskraft mot marknadsförändringar. Dessutom tillämpar koncernen en hög grad av decentralisering vilket innebär att ansvaret för affärsbesluten ligger nära kunder och leverantörer. Bolagen i gruppen kan därmed snabbt agera på förändringar i marknaden. Bolagen arbetar också kontinuerligt för att anpassa erbjudandet samt anpassa kostnader efter specifika förutsättningar.

Strukturförändringar och ökat hållbarhetsfokus

Snabb teknisk utveckling och nya tekniska framsteg kan förändra konkurrenssituationen på koncernens marknad. Därtill kommer den omvandling i samhället i stort och inte minst hos koncernens slutkunder som ett ökat hållbarhetsfokus innebär. Kopplat till hållbarhetsområdet finns även regelefterlevnadsrisker som koncernen har att hantera, exempelvis avseende sanktionsregler, nya redovisnings- och rapporteringskrav. Momentum Group-koncernens framtida konkurrensmöjligheter påverkas av förmågan att kunna erbjuda kunderna såväl digitala försäljningskanaler som digitala lösningar för effektiv transaktionshantering såväl som hållbara lösningar samt regelefterlevnad. Detta ställer krav på koncernen att utveckla lösningar som tillgodoser de behov som finns hos kunder och samarbetspartner framgent och att allt större krav ställs på bolagen inom Momentum Group att se hållbarhet som en naturlig del av den dagliga verksamheten och att utveckla och erbjuda produkter och tjänster som uppfyller dessa högt ställda krav samt att i allt större utsträckning vara insatta i samt kunna mäta och rapportera utifrån de regelverk som finns.

Koncernen arbetar genom sina bolag med att hela tiden utveckla sitt erbjudande med olika former av digitala hjälpmedel som ett sätt att öka kundnyttan, sänka transaktionskostnader och öka säkerheten. Detta är en väsentlig del av det utvecklingsarbete som vi bedriver i våra verksamheter. Kraven på hållbara lösningar ökar efterfrågan på premiumprodukter med lång hållbarhet och minskat slitage. Detta ligger väl i linje med koncernens olika erbjudanden som går ut på att skapa en väsentlig kundnytta till minsta möjliga negativa miljöpåverkan. Genom vårt strukturerade arbete med industriförbättringar har vi kunnat påvisa positiva effekter på såväl miljö, ekonomi och arbetsmiljö hos våra kunder. Bolagen i koncernen ägnar sig i huvudsak åt handel och verksamheter som har en begränsad direkt miljöpåverkan. Inom koncernen bedrivs begränsad tillverkning. Koncernen följer upp verksamheter och miljörelaterade risker med hållbarhetsrapportering och samtliga bolag följer koncernens uppförandekod. I samband med förvärv görs också en genomlysning av hållbarhet för att identifiera risker och möjligheter kopplat till strukturella förändringar i samhället. Utbildningsinsatser och uppföljningar görs löpande för att säkerställa regelefterlevnad. För en mer utförlig beskrivning av Momentum Groups hållbarhetsarbete hänvisas till koncernens Hållbarhetsrapport.

[Läs mer i Hållbarhetsrapport](#)

Konkurrens

Koncernen är verksam på marknader som är utsatta för konkurrens. Konkurrens finns, såväl utifrån geografisk marknad som gentemot kundgrupper och produktsegment. Kunderna strävar i allt större utsträckning efter att begränsa antalet leverantörer och inleda ett närmare samarbete med dessa i syfte att gemensamt utveckla värdekedjan, fokusera på värdeskapande erbjudande av produkter och tjänster samt härigenom minska totalkostnaden för inköp, lagerhållning, administration och kapitalbindning. Konkurrenten inom återförsäljarledet utgörs av lokala aktörer, e-handelsbaserade återförsäljare samt internationella aktörer. Det finns en risk att nya aktörer med finansiell styrka växer sig starka vilket skulle kunna ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet genom förlust av marknadsandelar eller genom ökad prispress och minskad lönsamhet och därmed också en negativ påverkan på kassaflöde, resultat och finansiell ställning.

Koncernen strävar efter att erbjuda erbjudanden som innebär värde före pris. Genom att arbeta nära såväl leverantörer som kunder utvecklas kontinuerligt vårt kunnande och vår konkurrenskraft. Vi tillför värde i form av omfattande teknisk kunskap, leveranssäkerhet, service och tillgänglighet vilket begränsar risken för minskad efterfrågan från kunder. För att minska konkurrensrisken från leverantörer arbetar vi löpande med att se till att ett samarbete med koncernen är den mest lönsamma försäljningsstrategin. Genom koncernens inriktning på flera olika produktvertikaler är det ingen aktör på marknaden som kan matcha Momentum Groups samlade erbjudande. De konkurrenter som finns är ofta av mer lokal karaktär och där vi som grupp bedömer att vi har klara konkurrensfördelar i form av djup och bredd i erbjudandet, tillgänglighet, teknisk kompetens och finansiell stabilitet.

Område	Risk/beskrivning	Hantering
Beroende av leverantörer och effektiv logistik	Koncernen köper in de produkter som säljs till kunder från ett stort antal olika leverantörer. Koncernens förmåga att erbjuda sina kunder ett brett utbud av produkter är beroende av koncernens förmåga att säkerställa tillräcklig produktförsörjning till attraktiva priser från tillverkare och andra leverantörer. Det finns en risk att koncernen inte kan identifiera och utveckla relationer med kvalificerade leverantörer som möter koncernens krav på kvalitet och pris samt behov av att få tillgång till produkter och leveranser i tid och på ett effektivt sätt. Om det inte skyndsamt går att ersätta en leverantör eller vid förlust av, eller väsentlig minskning i tillgången på, produkter från Momentum Groups leverantörer, eller förlust av en nyckelleverantör, kan detta ha en negativ påverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning, resultat och kassaflöde.	Leverantörerna är viktiga för Momentum Groups möjligheter att etablera och behålla sin position på marknaden. Koncernen har avtal med ledandeleverantörer av kvalitetsprodukter för att kunna säkerställa hög kvalitet och tillgänglighet på de varor som köps in och är i ett längre perspektiv inte beroende av någon enskild leverantör. Bolagen i koncernen har ofta en lång och nära relation med sina nyckelleverantörer och deltar ofta i utbildningar och andra forum för att säkerställa att vi har en god kunskap om leverantörens produkter men också för att hålla oss informerade om vad som händer i leverantörsled. För leverantören är ofta Momentum Group en kritisk samarbetspartner på den lokala marknaden, med hög kundkännedom och som har förmåga att hålla en god tillgänglighet av leverantörens produkter. Tillgängligheten bygger på flera faktorer, bland en nära dialog med leverantörerna och att koncernens ska ses som en prioriterad kund, god förmåga att hantera flödet av produkter, från leverantör hela vägen ut till slutanvändare på ett kostnadseffektivt sätt. Koncernen arbetar kontinuerligt med att förfina processer, öka kunskap internt och att bygga nära relationer med leverantör för att möjliggöra en effektiv logistik. För att säkerställa koncernens höga standard vad gäller affärsetik, ska koncernens uppförandekod för leverantörer efterföljas. Flera bolag genomför även särskilda leverantörsgranskningar.
	Vidare kan bristande kontroll, otillräckliga leverantörsavtal och oregelbunden leverantörsuppföljning leda till operativa risker. Exempelvis kan ofördelaktiga avtalsvillkor, bristande efterlevnad av kvalitetskrav eller otydliga ansvarsstrukturer resultera i merkostnader, förseningar och kvalitetsbrister.	
	Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan innebära att Momentum Group inte kan leverera efterfrågade och/eller sålda produkter. Detta kan medföra minskad avsättning av koncernens produkter, minskad kundnöjdhet samt potentiellt ökade kostnader.	

IT-säkerhet och cyberrisker

Momentum Group måste upprätthålla en välfungerande IT-infrastruktur för att säkerställa kontinuitet och förbättra effektiviteten i verksamheten. Brister i cybersäkerhet kan exempelvis föranleda oförutsedda och otillåtna intrång i koncernens interna IT-miljöer, i leverantörs och distributörskedjan och/eller i Momentum Group-koncernens uppkopplade produkter. Information om produkter, avtal, försäljningspriser och kostnader utgör känslig information som skulle kunna vara föremål för cyberhot. Momentum Group är främst exponerat för attacker med skadliga program och utpressningstrojaner, men cyberrelaterade risker kan också uppkomma genom förlust av information till följd av otillräckliga eller felaktiga interna processer, avbrott eller tekniska fel, mänskliga fel eller naturkatastrofer. Dessa risker kan också föreligga hos koncernens leverantörer, distributörer och andra externa parter med vilka koncernen interagerar. Cyberrelaterade hot utgör en betydande risk för Momentum Group-koncernen eftersom de kan leda till avbrott i verksamheten, förlust av viktiga data, inkomstbortfall samt anseendeskador, vilket skulle påverka Momentum Groups resultat negativt.

I syfte att förebygga risker relaterade till IT- och cybersäkerhet har bland annat IT- och informations-säkerhetspolicyer utformats, fastställts och implementeras och investeringar görs kontinuerligt i koncernens IT-miljö. Bolagen i koncernen arbetar systematiskt med access-säkerhet i form av brandväggar, lösenordsskydd och flerfaktorauktorisering till kritiska system. Säkerhetskopieringar görs regelbundet och alla bolag tillämpar olika form av antiviruskydd. Programvaror uppdateras vid uppgraderingar för att säkerställa att inga säkerhetsluckor finns som öppnar för intrång och övervakning av intrångsförsök görs. I de fall koncernen anlitar externa partner för till exempel drift av IT-miljön ställs höga krav på dessas säkerhetsrutiner.

Förvärv och goodwill

Förvärv utgör en viktig del i Momentum Groups tillväxtstrategi. Riskerna med förvärv består dels i att koncernen inte lyckas uppnå de förväntade fördelarna av ett förvärv, och dels att okända ansvarsförbindelser inte identifieras under due diligence-arbetet. Det finns även en risk att Momentum Group inte kommer att kunna identifiera lämpliga förvärvsobjekt eller genomföra förvärv till gynnsamma villkor på grund av exempelvis konkurrens med andra förvärvare eller avsaknad av finansiering. Vidare kan framgångsrik integration av förvärv i koncernens befintliga verksamhet misslyckas och önskade finansiella mål utebli. Detta kan komma att leda till en minskad eller avtagande tillväxt för Momentum Group och att Bolaget inte uppnår sina finansiella eller strategiska mål. Förvärv kan vidare exponera Momentum Group för okända förpliktelser. Vid förvärv av bolag finns även risken att förvärvsbolagen inte motsvarar Momentum Groups förväntningar eller att försäljningen inte utvecklas på det sätt som motiverade köpeskillingen vid förvärvstidpunkten. Om förvärvade verksamheter inte utvecklas enligt plan kan det föranleda behov av nedskrivning av goodwill. Värderingen är beroende av stabil utveckling och positiv framtida avkastning.

Momentum Group har mångårig och gedigen erfarenhet av att förvärva och prissätta bolag. Samtliga potentiella förvärv och deras verksamheter granskas noga innan förvärvet genomförs. Det finns väl inarbetade processer och strukturer för att prissätta, genomföra och integrera förvärvade bolag. I de avtal som ingås eftersträvas att erhålla erforderliga garantier för att begränsa risken för okända förpliktelser. Det stora antal bolag som förvärvas innebär en väsentlig riskspridning. Nedskrivningsprövningar av goodwill görs minst en gång om året och bygger på bolagens affärsplaner och realiserade resultat. Genom en nära finansiell uppföljning kan därmed avvikelser snabbt identifieras och åtgärdas för att därigenom reducera risken för nedskrivningar.

Område	Risk/beskrivning	Hantering
Organisation och företagskultur	Momentum Group tillämpar en decentraliserad organisationsmodell, vilket innebär att dotterbolagen i Momentum Group-koncernen i stor utsträckning ansvarar för och driver verksamheten självständigt inom ramen för Momentum Groups övergripande strategi, mål och styrdokument. Koncernen är beroende av yrkesskickligheten och expertisen hos sina anställda på de lokala marknaderna. Även om decentraliseringen är en central del av affärsmodellen och en nyckelfaktor för att genomföra Momentum Groups strategi, innebär den också att betydande inflytande och beslutsfattande sker på regional och lokal nivå. Bristande efterlevnad av affärsetiska riktlinjer kan leda till operativa och juridiska risker, vilket i sin tur kan påverka Momentum Groups anseende och förtroende hos kunder, leverantörer och andra intressenter. Vidare kan avsaknad av tydliga riktlinjer och kontrollmekanismer för affärsetiskt agerande resultera i oegentligheter eller avvikelser från koncernens policyer, vilket kan leda till försämrad konkurrenskraft och minskade intäkter.	Momentum Group styr sina dotterbolag genom ett aktivt styrelsearbete, koncerngemensamma policyer, finansiella mål och instruktioner avseende finansiell rapportering. Genom att vara en aktiv ägare och följa dotterbolagens utveckling kan risker snabbt identifieras och åtgärdas i enlighet med koncernens riktlinjer. Verkställande direktören eller annan person i företagsledningen i Momentum Group är ofta styrelseledamot i respektive dotterbolag. Därutöver följs och mäts bolagen mot uppsatta mål. Dessutom finns en etablerad process för intern kontroll med regelbunden uppföljning. Koncernen har ett starkt engagemang för att upprätthålla höga standarder vad gäller mänskliga rättigheter, rättigheter kopplade till arbetstagande, miljöansvar, nolltolerans mot mutor och korruption, etc. För att minimera risken för bristande affärsetiskt agerande har Momentum Group tydliga riktlinjer för alla medarbetare inom koncernen och de leverantörer bolagen samarbetar med, där uppförandekoder, policyer och utbildningsinsatser säkerställer att samtliga agerar i enlighet med koncernens värderingar och etiska standarder. Momentum Group har en visselblåsarfunktion där medarbetare och externa parter anonymt uppmanas att rapportera alla typer av oegentligheter.
	Även om koncernen Momentum Group utgörs av många anställda är beroendet av vissa medarbetares kompetens för ett enskilt bolag i vissa fall stort. Detta kan röra sig om individer som besitter en viss typ av kunskap, erfarenhet och engagemang. Koncernens fortsatta framgång är beroende av att kunna behålla dessa medarbetare samt rekrytera nya kunniga personer. Det finns nyckelpersoner såväl bland ledande befattningshavare som bland koncernens medarbetare i övrigt. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar koncernen med kort varsel, till exempel på grund av stress, arbetsmiljö eller utvecklingsmöjligheter. För det fall koncernen misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare för dem eller nya kompetenta nyckelpersoner framgent kan det ha en negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.	Bolagen i gruppen arbetar med att skapa goda förutsättningar för att personal ska utvecklas och trivas inom koncernen. I förvärvsstrategin ingår att de nytillkomna bolagens nyckelpersoner ska vara väl motiverade att självständigt fortsätta driva bolaget som en del av koncernen. Koncernen mäter olika former av medarbetarengagemang och har en årlig systematisk process för medarbetarsamtal som syftar till att ta reda på hur medarbetarna ser på arbetsgivare, arbetssituation och vad som kan förbättras och utvecklas. Koncernens Affärsskola riktar sig till såväl nyanställda som ledande befattningshavare och ökar den interna kunskapsöverföringen, vidareutvecklar medarbetarna samt främjar företagskulturen.

Bolagsstyrning



Efterlevnad av Koden

Momentum Groups aktier är upptagna till handel vid Nasdaq Stockholm och bolaget tillämpar därmed Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Eventuella avvikelser från Koden och motiveringar härtill redovisas löpande i texten. Momentum Group avviker på en punkt i avsnittet Revision. Denna bolagsstyrningsrapport har granskats av bolagets revisor.

Principer för bolagsstyrning

Momentum Group strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva bolagsstyrningsprocesser för att säkerställa att verksamheten skapar långsiktigt värde för aktieägarna. Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Till grund för bolagsstyrningen ligger både externa och interna styrinstrument, där de externa främst är svensk aktiebolagslag, de regler som följer av noteringen på Nasdaq Stockholm och god sed på aktiemarknaden.

Aktieägare

Momentum Groups aktiebok förs av Euroclear AB. Per den 31 december 2024 hade Momentum Group 5 352 aktieägare (5 518).

[Läs mer i Aktien](#)

Valberedning

Nomineringar till valberedningen görs av större aktieägare i bolaget, varvid de fyra röstmässigt största aktieägarna i bolaget per den sista bankdagen i februari äger rätt att nominera en ledamot vardera. Den aktieägare som kontrollerar flest röster i bolaget äger rätt att nominera valberedningens ordförande. Styrelsens ordförande är adjungerad till valberedningen (utan rösträtt) och koordinerar nomineringsförfarandet. De nominerade ledamöterna (inklusive valberedningens ordförande) väljs av årsstämman till ledamöter i valberedningen för tiden intill nästföljande årsstämma.

[Se fullständig instruktion](#) för valberedningen

Årsstämman den 7 maj 2024 beslutade att utse följande ledamöter till valberedningen inför årsstämman 2025: Peter Hofvenstam (nominerad av Nordstjernan), Stefan Hedelius (nominerad av Tom Hedelius), Jens Joller (nominerad av Ampfield Management) och Claes Murander (nominerad av Lannebo Fonder). Peter Hofvenstam utsågs till valberedningens ordförande. Se tabell nedan.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Namn	Representerande	% av röster per 29 februari 2024 ¹⁾
Peter Hofvenstam Valberedningens ordförande	Nordstjernan	42,0
Stefan Hedelius	Tom Hedelius	9,4
Jens Joller	Ampfield Management	8,7
Claes Murander	Lannebo Kapitalförvaltning	3,2
Totalt		63,3

¹⁾ Exklusive av bolaget återköpta aktier.

Valberedningen ska arbeta fram förslag till val av stämmodrförande, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, beslut om styrelsearvode, val av revisor och beslut om revisorsarvode och, i den mån det anses nödvändigt, beslut om ändringar av valberedningens instruktion. Aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag.

Mångfaldspolicy

Valberedningen har tillämpat punkt 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt förslag. Detta innebär att valberedningen har haft som utgångspunkt att styrelsen ska ha en sammansättning som är ändamålsenlig med hänsyn till Momentum Groups verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen har även beaktat att sammansättningen av de årsstämmovalda styrelseledamöterna ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund.

[Se valberedningens förslag](#) inför årsstämman 2025

Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ och aktieägarna utövar där sin rösträtt i nyckelfrågor, exempelvis fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt arvode till styrelse och revisorer. Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan kallelse även ske till extra bolagsstämma.

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Årsstämma 2024

Momentum Groups årsstämma hölls den 7 maj 2024 i Stockholm. Vid stämman var 58 aktieägare representerade, personligen, genom ombud eller genom poströstning. Dessa representerade 62,5 procent av rösterna och 59,5 procent av kapitalet. Till stämmans ordförande valdes Johan Sjö.

Vid stämman närvarade samtliga medlemmar ur styrelsen och koncernledningen. Auktoriserade revisorn Johanna Hagström, ansvarig revisor, var också närvarande vid stämman.

På årsstämman fattades bland annat beslut om;

- omval av Johan Sjö, Anders Claeson, Ylva Ersvik, Stefan Hedelius och Gunilla Spongh som ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- att styrelsearvoden ska utgå med 730 000 SEK (640 000) till styrelsens ordförande och med 265 000 SEK (255 000) till var och en av övriga ordinarie ledamöter samt ett särskilt arvode till revisionsutskottets ordförande med 160 000 SEK (150 000) och till ordförande i ersättningsutskottet med 50 000 SEK (0),
- nyval av Ernst & Young AB som revisor i bolaget för tiden intill slutet av nästa årsstämma,
- att revisorsarvode ska utgå enligt godkänd räkning,
- bemyndigande för styrelsen att före nästa årsstämma förvärva högst så många aktier av serie B, att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget,

- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet aktier som betalningsmedel vid förvärv,
- inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till ledande befattningshavare (läs om programmet på sidan 41),
- ledamöter i valberedningen inför årsstämman 2025 enligt ovan.

[Se all dokumentation](#) från årsstämman

Årsstämma 2025

Momentum Groups årsstämma kommer att hållas den 7 maj 2025 kl. 16:00 i Stockholm. Styrelsens fullständiga förslag till årsstämman kommer att offentliggöras i enlighet med bolagsordningen.

[Mer om årsstämman](#)

Styrelsen

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är det näst högsta beslutsfattande organet efter bolagsstämman. Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse i enlighet med de lagar, förordningar och avtal som bolaget har att följa. Den ska dessutom med utgångspunkt från en omvärldsanalys fatta beslut i strategiska frågor.

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott och ansvarsfördelning med interna affärsområdesstyrelser, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning och ordförandens arbetsuppgifter samt instruktion för den finansiella rapporteringen.

Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar. Vidare har styrelsen antagit ett antal policyer för koncernens verksamhet, exempelvis inom områdena Finans, Närstående, Intern kontroll, Risk, IT och informationssäkerhet, Miljö och kvalitet samt Code of Conduct.

Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utfor-

made och att bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet. Årligen behandlas även särskilt denna fråga på styrelsemöte varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar.

Styrelsen ansvarar vidare för beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar av koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter.

Ordföranden ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete för att skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete. Det är ordförandens uppgift att styrelsen fortlöpande uppdaterar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande

Styrelsen 2024

Namn	Befattning	Invalid	Oberoende i förhållande till			Närvaro på möten			Arvode, SEK
			Bolaget och ledningen	Bolagets större aktieägare	Aktieinnehav (B-aktier)	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	
Johan Sjö	Ordförande	2021	Ja	Nej	27 400	11 av 11	7 av 7	1 av 1	780 000
Anders Claeson	Ledamot	2021	Ja	Ja	9 980	11 av 11	7 av 7	–	265 000
Ylva Ersvik	Ledamot	2021	Ja	Nej	9 500	11 av 11	7 av 7	–	265 000
Stefan Hedelius	Ledamot	2021	Ja	Ja	1500	11 av 11	7 av 7	1 av 1	265 000
Gunilla Spongh	Ledamot	2021	Ja	Ja	1550	10 av 11	6 av 7	–	425 000

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig plan. Utöver det konstituerande sammanträdet, som hålls i anslutning till årsstämman, sammanträder styrelsen normalt åtta gånger per år (ordinarie sammanträden) i samband med att delårsrapport avlämnas samt vid ett årligt strategimöte. Extra sammanträden sammankallas vid behov. Varje sammanträde följer en dagordning, som tillsammans med bakomliggande dokumentation tillställs styrelseledamöterna före varje styrelsemöte.

Besluten i styrelsen fattas efter en diskussion som leds av ordföranden. Av styrelsen utsedda utskott har till uppgift att

bereda ärenden inför styrelsebeslut (se vidare nedan).

Under 2024 har styrelsen hållit 9 möten inklusive ett konstituerande möte samt 2 per capsulam möten. Därutöver har ett särskilt strategimöte hållits. Utöver ordinarie möten har möten hållits i samband med förvärvsbeslut.

Verkställande direktören är föredragande vid styrelsens möten. Koncernens CFO, affärsområdeschefer och andra tjänstemän i koncernen deltar i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor.

Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på föregående sida.

Utvärdering av styrelsearbetet

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete under styrelseordförandens ledning. Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla arbetsformer, dynamik, effektivitet och arbetsklimat liksom huvudinriktningen för styrelsens arbete. Denna utvärdering fokuserar även på tillgång till och behovet av särskild kompetens i styrelsen. I utvärderingen ingår intervjuer, gemensamma diskussioner samt att styrelseordföranden har individuella diskussioner med enskilda styrelseledamöter. Valberedningen informeras om resultatet av denna utvärdering.

Ersättningsutskott

Momentum Group har ett ersättningsutskott bestående av Johan Sjö (ordförande) och Stefan Hedelius. Både Johan Sjö och Stefan Hedelius är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Bolaget uppfyller därmed kraven i Kodens. Ersättningsutskottets uppgifter framgår av styrelsens arbetsordning som fastställs årligen. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt samråda med verkställande direktören avseende ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också till uppgift att bevaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare samt tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet sammanträdde en gång under 2024.

Revisionsutskott

Hela styrelsen utgör revisionsutskottet och utskottets arbete bedrivs som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Styrelseledamoten Gunilla Spongh har redovisnings- och revisionskompetens och är utsedd till revisionsutskottets ordförande.

Revisionsutskottets uppgift är att övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av

förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval. Revisionsutskottet ska överväga möjliga rekommendationer för att förbättra den interna kontrollen över finansiell rapportering, inklusive att årligen pröva behovet av en internrevisionsfunktion i enlighet med Kodens.

Revisionsutskottet har arbetat med upphandling av revisorstjänster inför beslut om revisorsval på årsstämman i maj 2024. I anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2024 har revisionsutskottet haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av vd eller andra ledande befattningshavare.

Revisionsutskottet sammanträdde sju gånger under 2024.

Etiska riktlinjer

Momentum Group verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer årligen en så kallad uppförandekod (Code of Conduct) för koncernens verksamhet vilken även inkluderar etiska riktlinjer.

[Se Momentum Groups Code of Conduct](#)

Revision

Enligt Momentum Groups bolagsordning ska ett registrerat revisionsbolag (alternativt en eller två auktoriserade revisorer) väljas som revisor. På årsstämman 2024 valdes Ernst & Young (EY) som bolagets nya revisor, med Clas Tegidius som huvudansvarig revisor, för tiden fram till årsstämman 2025. EY genomför revisionen i Momentum Group AB samt i majoriteten av dotterbolagen.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledning, företagsledningen och till koncernens styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

Den externa revisorns oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. EY prövar kontinuerligt

Styrelsens arbete under kalenderåret 2024



erligt sitt oberoende i förhållande till bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till Momentum Group.

Momentum Group avviker från Koden punkt 7.6 som anger att bolagets halvårs- eller niomånadersrapport ska översiktligt granskas av bolagets revisorer. Motiveringen till avvikel sen är att bolaget har gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapporten inte kan motiveras.

Enligt beslut på årsstämman 2024 ska revisionsarvode utgå enligt godkänd räkning. Under räkenskapsåret 2024 uppgick den totala ersättningen till bolagets revisor till 3 MSEK (2), varav 3 MSEK (2) var hänförligt till revisionsuppdrag.

Vald revisor Ernst & Young AB



Clas Tegidius

Huvudansvarig revisor sedan 2024.
Född: 1966.

Auktoriserad revisor, medlem i FAR.

Clas Tegidius är även huvudansvarig revisor i bland annat ByggPartner Gruppen AB, Synthetic MR AB, Ählin & Ekeröth Byggnads AB och Sofidel Sweden AB.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören Ulf Lilius ansvarar för att leda verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar samt för att styrelsen erhåller information och nödvändigt beslutsunderlag. Verkställande direktören leder arbetet i bolagsledningen och är föredragande vid styrelsens sammanträden och ska tillse att styrelseledamöterna löpande tillställs den information som behövs för att följa bolagets och koncernens finansiella ställning, resultat, likviditet och utveckling.

Koncernledningen som består av verkställande direktören Ulf Lilius och CFO Niklas Enmark presenteras närmare i avsnittet Styrelse och ledning.

Operativ organisation och styrning

Från och med 1 januari 2024 delas verksamheten in i affärsområdena Industry respektive Infrastructure. Indelningen i affärsområdena speglar Momentum Groups interna organisation och rapportsystem.

Momentum Group bestod per 31 december 2024 av 37 bolag (30) förutom moderbolaget. Koncernen tillämpar en decentraliserad modell där affärsbeslut fattas nära kunder och leverantörer. Den operativa verksamheten drivs självständigt inom dotterbolagen med eget resultat- och lönsamhetsansvar, men inom ramen för koncernens vision, affärsidé, strategiska mål och styrdokument. Ur ett styrningsperspektiv är det viktigt att integrera de förvärvade bolagen i för koncernen viktiga frågor såsom finansiell rapportering, administrativa rutiner och gemensamma kärnvärden. I varje dotterbolag finns en styrelse där oftast bolagets verkställande direktör och ekonomichef finns representerade som föredragande.

[Läs mer i Styrmodellen.](#)

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen fastställs av bolagsstämman. Årsstämman den 7 maj 2024 beslutade att arvode för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå med 265 000 SEK (255 000) till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna och 730 000 SEK (640 000) till styrelsens ordförande. Ett särskilt arvode utgår till revisionsutskottets ordförande med 160 000 SEK (150 000) och till ordförande i ersättningsutskottet med 50 000 SEK (50 000). Ingen ersättning utgår i övrigt för utskottsarbete. Styrelsearvode som utbetalts under 2024 framgår av not 4.

Ersättning till ledande befattningshavare

Det är årsstämman som beslutar om principer för ersättning till ledande befattningshavare. Vid årsstämman den 11 februari 2022 antogs styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare.

Riktlinjerna är utformade så att de ska främja Momentum Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande

komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie och aktiekursrelaterade ersättningar. Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Fullständiga riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt ersättningen till företagsledningen under räkenskapsåret 2024 framgår av not 4.

Aktiebaserade incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2024 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till företagsledningen inklusive vd och vice vd, affärsenhetschefer och andra ledande befattningshavare, högst tolv anställda.

Huvudsyftet med LTIP 2024 är att skapa ytterligare incitament för ökat engagemang och prestation hos deltagarna, att stärka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan deltagarna och aktieägarna. Styrelsen har för avsikt att årligen föreslå ett incitamentsprogram med motsvarande struktur.

Programmet, som innebär ett krav på egen investering, består av prestationsaktier och kan omfatta högst 99 750 aktier av serie B i Bolaget, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av samtliga aktier och röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar. Tilldelning av prestationsaktier baseras på ett antal olika prestationskriterier, däribland utvecklingen av Bolagets vinst per aktie. Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att besluta att vederlagsfritt överlåta aktier av serie B som Bolaget redan innehar efter återköp, till deltagarna som prestationsaktie.

[Fullständiga villkor](#) för LTIP 2024

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Intern kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras av aktiebolagslagen, årsredovisningslagen samt Koden.

Styrelsen ska bland annat se till att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för rapportering och intern kontroll efterlevs, samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med. Rutinerna för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har utformats i syfte att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar, regler samt övriga krav på noterade bolag. Inom koncernen omfattas hela verksamheten av den interna kontrollen där intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är väsentlig.

Intern styrning och kontroll avseende den finansiella rapporteringen inom koncernen bygger på en struktur av styrande dokument, riskanalyser, processer samt definierade roller och ansvarsområden och till det kopplade kontroller i olika former. Denna struktur tar utgångspunkt i det internationellt vedertagna ramverket COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). COSO bygger på fem samverkande komponenter vilka tillsammans utgör grunden för god intern styrning och kontroll. Utgångspunkten för ramverket är att koncernen har ett strukturerat arbetssätt för att identifiera och analysera de väsentliga riskerna, vilket i sin tur påverkar utformningen av de ingående komponenterna.

En genomgång och bedömning av respektive komponent ska ske årligen. Utifrån denna genomgång identifieras vissa utvecklingsområden, vilka prioriteras i det löpande arbetet med intern kontroll samt när åtgärdsplaner tas fram.

Riskanalys

Riskbedömningen utgör grunden i den interna styrningen och kontrollen, tillika utgångspunkten för de kontroller som utformas, dokumenteras och löpande utvärderas. Koncernen har etablerat en årlig process för verksamhetsövergripande riskbedömning i syfte att ge styrelse och företagsledning en

ökad insikt i de risker organisationen är exponerad mot. Avseende risker kopplade till den finansiella rapporteringen görs riskanalysen utifrån ett koncernperspektiv där även revisionsutskottet deltar och ger input. De väsentligaste riskerna med dess bedömda sannolikhet och konsekvens på det finansiella utfallet identifieras. Riskbedömning görs även med utgångspunkt i de nyckelprocesser som koncernen har etablerat. I samband med den årliga analysen görs även en översyn om huruvida nyckelprocesserna på ett tillförlitligt sätt fångar in och hanterar de väsentliga riskerna.

Processen för riskbedömning av de väsentliga riskerna, riskbedömning kopplat till nyckelprocesser och åtgärder är till för att säkerställa att de risker verksamheten är exponerad mot hanteras inom den interna styrningen och kontrollen.

Kontrollmiljö

Baserat på riskanalysen utgör kontrollmiljön grunden för koncernens interna kontroll och innefattar det sätt som styrelsen och ledningen agerar och fastställer "tonen på toppen", fördelar ansvar och befogenhet inom organisationen, informerar om verksamhetens mål samt förmedlar övergripande värderingar kring den interna kontrollen.

Kontrollmiljön innebär att skapa en sund riskkultur och konkretiseras genom faktorer som företagskultur, integritet, etik, kompetens, ledningens filosofi, organisationsstruktur, befogenhet och ansvar samt därtill styrande dokument och instruktioner. Som en väsentlig del av kontrollmiljön ingår att identifiera processer som ska hantera de identifierade riskerna.

Kontrollaktiviteter

Samtliga verksamheter inom koncernen ska se till att det finns ändamålsenliga kontroller som reducerar de identifierade riskerna till en acceptabel nivå. Kontroller kan vara av förebyggande alternativt upptäckande karaktär, automatiserade eller manuella. Målet är att ha en kostnadseffektiv sammansättning och kontroller som är anpassade till verksamhetens förutsättningar samt risktolerans. Kontroller ska identifieras för varje identifierad väsentlig risk respektive risk kopplad till koncernens nyckelprocesser.

Som ett led i den årliga utvärderingen ska det även utvärderas om kontrollerna eller andra mitigrande åtgärder bedöms vara tillräckliga och korrekt utformade samt att kontrollerna som sådana är fungerande och utförs i enlighet med kontrollens utformning.

Kommunikation och information

Det ska finnas ett väl fungerande tvåvägs kommunikations- och informationsflöde mellan styrelsen och ledningen samt till koncernens medarbetare. Kommunikationen ska fungera mellan samtliga nivåer i organisationen.

En viktig del i internkontrollarbetet är att säkerställa en effektiv spridning av relevant information till interna och (relevanta) externa intressenter. Koncernens företagsledning ska tillse att samtliga gällande policyer och riktlinjer hålls tillgängliga för relevanta parter. Därutöver sker informationsutbyte mellan koncernens företagsledning och samtliga dotterbolag kontinuerligt inom ramen för ordinarie verksamhetsuppföljning och interna styrelsemöten. En viktig del i detta är även att det kommuniceras till dotterbolagen avseende de kontroller som de är ansvariga för.

Uppföljning

Genom uppföljningsaktiviteter utvärderas om var och en av de fem komponenterna i den interna kontrollen existerar och fungerar. Koncernen använder självutvärderingar för att bedöma ändamålsenligheten och effektiviteten i den interna kontrollen, som att fastställa om kontrollaktiviteterna existerar och är effektiva. Självutvärderingar utförs minst en gång per

år och resultatet av dessa rapporteras till koncernens företagsledning och styrelsens revisionsutskott.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid behov används externa rådgivare för projekt avseende intern kontroll på uppdrag av revisionsutskottet.

Överträdelser

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit under 2024 och Momentum Groups verksamhet har genomförts i enlighet med god praxis på aktiemarknaden.

Styrelse



Johan Sjö
Styrelseordförande sedan 2021.
Född: 1967
Utbildning: Civilekonom.
Andra pågående uppdrag: Senior Advisor på Nordstjernan. Styrelseordförande i Add-Life och Dacke Industri. Styrelseledamot i Alligo, Camfil och M2 Asset Management.
Tidigare uppdrag: Investment Director och ansvarig för sektorn Distribution & Handel inom Nordstjernan, vd och koncernchef för Addtech, ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen och inom Alfred Berg/ABN Amro. Styrelseordförande i Addtech, Bergman & Beving, OptiGroup och Prosero Security Group. Styrelseledamot i Addtech och Bufab.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej.
Aktieinnehav: 27 400 aktier av serie B.



Anders Claeson
Styrelseledamot sedan 2021.
Född: 1956
Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi.
Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Lagercrantz Group och A Claeson Consulting Company.
Tidigare uppdrag: Vice vd i Addtech samt vd i Addtech Nordic. Styrelseordförande eller styrelseledamot i ett flertal dotterbolag inom Addtech-koncernen.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Aktieinnehav: 9 980 aktier av serie B.



Ylva Ersvik
Styrelseledamot sedan 2021.
Född: 1988
Utbildning: Ekonomie kandidatexamen. Civilingenjör i teknisk fysik.
Andra pågående uppdrag: Investment Manager på Nordstjernan.
Tidigare uppdrag: Styrelsesuppleant i Boyd Wardley.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej.
Aktieinnehav: 9 500 aktier av serie B.



Stefan Hedelius
Styrelseledamot sedan 2021.
Född: 1969
Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program.
Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot och vd i Human Care HC. Styrelseledamot i Add-Life, Alligo och Praktikertjänst.
Tidigare uppdrag: Vd i Note AB, Vice President Brand and Marketing för SAS samt ledande befattningar inom Ericsson-koncernen, bland annat som Vice President Marketing and Communications, Head of Strategy and Marketing och Vice President för Ericsson Austria.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.



Gunilla Spongh
Styrelseledamot sedan 2021.
Född: 1966
Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi.
Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande i Bluefish Pharmaceuticals. Styrelseledamot i Dacke Industri, Systemair, AQ Group, Byggmax Group, OptiGroup, Consivo Group, Meds Apotek, ViaCon Group och Saferoad.
Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Alligo, Infranord och B&B TOOLS.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen: Ja.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Aktieinnehav: 1 550 aktier av serie B.

Ledning

Koncernledning



Ulf Lilius
Vd och koncernchef
Född: 1972
Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi.
Arbetslivserfarenhet: Vd och koncernchef för Bergman & Beving/Momentum Group sedan 2012. Vd för Momentum Industrial. Ledande befattningar inom Momentum Industrial och SKF.
Aktieinnehav: 4 468 aktier av serie A och 452 590 aktier av serie B (med familj). Köp-
optioner på motsvarande 211 536 B-aktier.



Niklas Enmark
Vice vd och CFO
Född: 1972
Utbildning: Civilekonom.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2017. CFO för Axel Johnson International AB. Vice vd och CFO för Lagercrantz Group AB. Investment Manager på Investor Growth Capital.
Aktieinnehav: 67 893 aktier av serie B. Köp-
optioner på motsvarande 105 768 B-aktier.

Operativ ledning



Jimmy Norlinder
Head of Power Transmission
Född: 1971
Utbildning: Ingenjör inom hydraulik och styrteknik, Executive MBA.
Arbetslivserfarenhet: Vd för Momentum Industrial sedan 2012.
Aktieinnehav: 31 489 aktier av serie B.



Göran Fägersten
Head Controller, BA
Född: 1969
Utbildning: Civilekonom.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2022. Ekonomichef på Mercus yrkesklä-
der (i dåvarande Momentum Group). Ekonomi-
chef på olika bolag inom konsult, bygg, teknik
och handel samt revisor och controller.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.



Anders Larsson
Head of Specialist
Född: 1963
Utbildning: Maskiningenjör, marknadsekonom.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2022. Vd för Mercus yrkeskläder och vd för Gigant (i dåvarande Momentum Group). Vd och ägare av Rollco, som förvärvades av Addtech. Ledande befattningar inom SKF och Flexlink.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.



Ann Charlotte Svensson
Head of Group Communications and IR
Född: 1973
Utbildning: Magister i Ekonomi.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2021. Kommunikations- och IR-chef på börsnoterade bolag sedan 1997 samt senior rådgivare på bland annat Hallvarsson & Halvarsson.
Aktieinnehav: 1 900 aktier av serie B.



Martin Gyllix
Head of Flow Technology
Född: 1978
Utbildning: Executive MBA.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2022. Entreprenör och partner Ståthöga MA Teknik. Ledande befattningar inom multi-
nationella IT-/teknikbolag som Atea, NTT och Elisa.
Aktieinnehav: 65 500 aktier av serie B.



Andreas Cajbrandt
Head of Group Accounting
Född: 1984
Utbildning: Magister i Ekonomi.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2017. Group Financial Controller Berg-
man & Beving. Ernst & Young (Assurance).
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.



Ola Jönsson
Head of Technical Solutions
Född: 1970
Utbildning: Tekniskt gymnasium, EFL.
Arbetslivserfarenhet: Vd och ägare av Mekano, som förvärvades av Momentum Group 2021. Ledande befattningar inom bolag i AxIndustries samt diverse styrelseuppdrag.
Aktieinnehav: 25 340 aktier av serie B.



Göran Eriksson
Head of Group Legal
Född: 1966
Utbildning: Master of Laws.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2024. Jurist och delägare på advokat-
byråer. Bolagsjurist på revisionsbyrå.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.



Tuomas Mäkinen
Country Manager Finland
Född: 1980
Utbildning: Bachelor Electrical Engineering.
Arbetslivserfarenhet: På Momentum Group sedan 2023. Sales Management Finland på Tools och Ahlsell. Internationella positioner inom Cummins och ABB. Country manager Finland på Rollco, som förvärvades av Addtech.
Aktieinnehav: 1 500 aktier av serie B.

Hållbarhetsrapport

Allmän information	47
Miljö	56
Samhällsansvar	65
Bolagsstyrning	68

Om hållbarhetsrapporten

Koncernens hållbarhetsrapport beskriver det hållbarhetsarbete som sedan länge bedrivits inom koncernens olika verksamheter. Hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024 omfattar moderbolaget Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559266-0699, och alla operativa dotterbolag och den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap. Vid upprättandet av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från den praxis och de riktlinjer som finns för att uppfylla årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapport. Någon standard för hållbarhetsrapportering har ännu inte tillämpats till fullo. Momentum Group AB:s styrelse har vid

undertecknandet av årsredovisningen 2024 även godkänt hållbarhetsrapporten. Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 108.

Samtliga redovisade nyckeltal är en sammanställning av inrapporterade värden från dotterbolagen. Resultat för hållbarhetsmål avser jämförbara enheter, det vill säga bolag som ingick i koncernen per 1 januari 2024. Inom flera områden har de olika affärsområdena och bolagen egna mål och nyckeltal för uppföljning, i tillägg till de som presenteras för koncernen som helhet.

Anpassning till European Sustainability Reporting Standard (ESRS)

Den 1 juli 2024 trädde den svenska lagstiftningen för EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) i kraft. Enligt nu gällande lagstiftning innebär det att Momentum Group ska rapportera enligt detta regelverk från och med räkenskapsåret 2025. Redan under 2023 inledde vi förbättringarna genom att utbilda styrelse, ledningsgrupp och nyckelfunktioner samt genomföra vår första dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med direktivet. Under 2024 har detta arbete intensifierats med fokus på:

- Förfining av processen för intressentdialoger och dubbel väsentlighetsanalys.
- Identifiering av relevanta datapunkter för de väsentliga frågorna.
- Genomförande av en GAP-analys.
- Klimatkartläggning och analys i enlighet med GHG-protokollet.
- Utvärdering och val av systemstöd för hållbarhetsrapportering.
- Upprättande av vidare handlingsplan för insamling av hållbarhetsinformation och kvalitetssäkra processer för kommande hållbarhetsförklaring.

Tillsammans för en hållbar industri

Industrins hållbarhetsutmaningar är komplexa och kräver genomtänkta lösningar. Att minska koldioxidutsläpp, optimera resursanvändning, säkerställa ansvarsfulla leverantörskedjor och driva teknologisk innovation – varje steg mot en mer hållbar industri kräver strategi, investeringar och samarbete.

En hållbar industri är en som producerar varor och tjänster utan att äventyra framtida generationers möjligheter att leva och utvecklas. Att anpassa industrin för ökad hållbarhet innebär att effektivisera resursanvändning, skapa en säkrare och mer hälsosam arbetsmiljö samt implementera renare och mer miljövänliga tekniker och processer. Dessa åtgärder är avgörande för att möjliggöra en hållbar utveckling.

För Momentum Group är hållbarhet en integrerad del av vår affärsstrategi och en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöpåverkan, främja hälsa och säkerhet samt respektera mänskliga rättigheter. Vi ser hållbarhet inte

bara som ett ansvar, utan också som en drivkraft för affärsnytta – genom att agera ansvarsfullt stärker vi relationerna till kunder, leverantörer och medarbetare, vilket i sin tur ökar vår konkurrenskraft och leder till bättre produkter och tjänster.

Vi på Momentum Group hjälper våra kunder i Norden att nå sina hållbarhetsmål genom att minska deras miljöpåverkan, säkerställa regelefterlevnad, förbättra arbetsmiljön och sänka kostnader. Vårt koncept Industriförbättringar är ett tydligt exempel på hur vi skapar värde för våra kunder. I denna års- och hållbarhetsredovisning presenterar vi några av de industriförbättringar vi bidragit med under 2024.



Allmän information

Styrning.....	47
Strategi, affärsmodell och värdekedja.....	49
Väsentlighetsanalys.....	52
Fokusområden och mål.....	54



Miljö

Taxonomiförordningen.....	56
Klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi.....	62



Samhällsansvar

Den egna arbetskraften.....	65
-----------------------------	----



Bolagsstyrning

Ansvarsfullt företagande.....	68
-------------------------------	----

Allmän information

Styrning

Decentraliserad styrmodell

Momentum Group är en decentraliserad koncern som idag består av fler än 30 bolag och där dotterbolagen har en hög grad av självständighet. Hållbarhetsstyrningen sker främst genom dotterbolagens styrelser, en gemensam uppförandekod, policyer och riktlinjer samt utbildning och uppföljning av hållbarhetsinformation.

Våra ledord – decentraliserat ansvar, förbättringsvilja och enkelhet – genomsyrar även vårt hållbarhetsarbete. Vi har lång erfarenhet av att utveckla industribolag och har väletablerade processer för hur vi arbetar med styrning av våra bolag. Som ägare stödjer vi våra bolag i att utveckla sina verksamheter och hitta hållbara lösningar utan detaljstyrning.

Enkelhet är en avgörande princip för oss. Vi strävar efter att bolagen ska fokusera på de hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och kan göra verklig skillnad och endast rapportera till koncernen inom de områden som är väsentliga för oss. Våra bolag är främst återförsäljare av produkter och tjänster, vilket innebär att vi har störst möjlighet att påverka genom att samarbeta med ansvarstagande leverantörer av kvalitetsprodukter och erbjuda våra kunder lösningar som minskar deras negativa påverkan på människa och miljö, förbättrar arbetsmiljön och förebygger utsläpp.

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Momentum Groups valberedning tillämpar punkt 4.1 i Kodens för svensk bolagsstyrning (Koden) som mångfaldspolicy vid framtagandet av sina förslag. Detta innebär att valberedningen har haft som utgångspunkt att styrelsen ska ha en sammansättning som är ändamålsenlig med hänsyn till Momentum Groups verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen har även beaktat att sammansättningen av de årsstämmovalda styrelseledamöterna ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare och tre av styrelseledamöterna är dessutom oberoende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen sammansättning uppfyller oberoendekraven i Koden.

Mer information om styrelse, utskott och ledning och dess arbete finns i [Bolagsstyrning](#). Upplysningar kring medarbetare, ledningsgrupp samt styrelsens sammanställning och mångfald presenteras i avsnittet [Samhällsansvar](#).

Roller i hållbarhetsstyrningen

Momentum Groups styrning inom hållbarhetsområdet bygger på en tydlig ansvarsfördelning mellan styrelsen, revisionsutskottet, vd, styrgruppen, affärsenheter och bolagen. Detta säkerställer att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter hanteras strategiskt och att hållbarhetsarbetet integreras i hela organisationen.

Styrelsen: Har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och fastställer årligen koncernövergripande policyer inom miljö, arbetsmiljö, etik och socialt ansvarstagande. Styrelsen är också ytterst ansvarig för koncernens riskhantering och internkontroll.

Revisionsutskottet: Stödjer styrelsen i att kvalitets-säkra koncernens riskhantering och internkontroll samt säkerställer regelefterlevnad i hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet genomför självvärderingar och föreslår fokusområden för internkontroll inför nästkommande år.

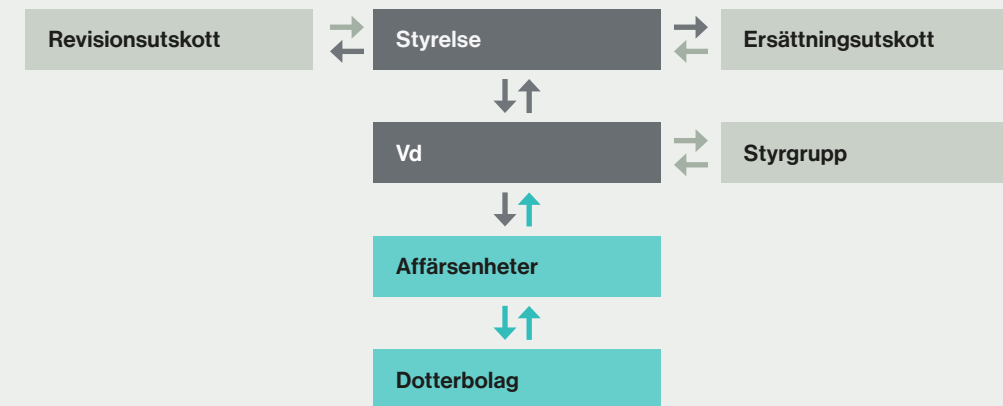
Ersättningsutskottet: Ersättningskommittén bereder förslag hur ersättningsprogram ska utformas, inklusive ersättningskriterier som berör hållbarhet.

Vd: Har det operativa ansvaret för att integrera hållbarhetsarbetet i koncernens affärsstrategi och säkerställa hanteringen av hållbarhetsrisker.

Styrgruppen: Driver implementering och stödjer verksamheten. Leds av vd och består av CFO, ansvarig för IR/koncernkommunikation, ansvarig för koncernredovisning och har till sin hjälp hållbarhetsexperten. Vid behov involveras även hållbarhets-, kvalitets- och HR-ansvariga på bolag inom koncernen.

Affärsenheter: Affärsenhetsledning fungerar som en länk mellan koncernen och bolagen, säkerställer implementering och stödjer bolagen i hållbarhetsarbetet.

Dotterbolagen: Bolagsledningar har operativt ansvar för sitt hållbarhetsarbete och varje styrelse är ansvarig för att säkerställa att verksamheten följer Momentum Groups policyer och riktlinjer. Hållbarhet är en obligatorisk agendapunkt på bolagens styrelsemöten.



Styrdokument och uppförandekod

Momentum Group har, liksom en stor mängd andra företag, organisationer och länder åtagit sig att arbeta aktivt med Agenda 2030 och FN:s Globala hållbarhetsmål. Vårt hållbarhetsarbete grundas på de globala målen, Global Compact samt koncernens egna styrdokument. Våra styrdokument inkluderar policyer för uppförandekod, arbetsmiljö, likabehandling, miljö och kvalitet. Vi har även policyer för visselblåsning och dataskydd samt riktlinjer mot korruption och konkurrensbegränsande åtgärder. Dessa policyer utgör minimikrav som samtliga verksamheter och medarbetare ska uppfylla. Baserat på dessa utvecklar koncernens olika enheter anpassade mål och handlingsplaner.

Momentum Groups uppförandekod

Vår Code of Conduct beskriver etiska riktlinjer och principer för beslutsfattande inom koncernen. Den omfattar lagkrav, FN:s och ILO:s riktlinjer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Alla bolag, medarbetare och samarbetspartner förväntas följa denna kod.

Ansvarsfullt företagande och leverantörsrelationer

Momentum Group bedriver sin verksamhet med hög integritet och transparens. Vi har nolltolerans mot korruption, mutor eller konkurrensbegränsande åtgärder. Våra leverantörer och affärspartner måste uppfylla våra höga krav på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöansvar. Vi genomför årliga uppföljningar och vidtar åtgärder vid behov.

[Läs mer](#) i [Bolagsstyrning](#)

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Momentum Group har integrerat hållbarhet i sina incitamentsprogram för att stärka engagemanget och driva hållbarhetsarbetet framåt.

Långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2024)

Ett prestationsbaserat program för företagsledningen, där deltagarna gör en egen investering och tilldelas prestationsaktier. Fördelningen av aktier baseras på flera prestationskriterier, där hållbarhetsrelaterade mål står för 15 procent.

Rörlig ersättning i dotterbolagen

Viss del av den rörliga ersättningen för vd:ar inom dotterbolagen är kopplad till hållbarhetskriterier, vilket säkerställer att hållbarhetsperspektivet genomsyrar hela koncernen.

Intern kontroll och riskarbete

Vi genomför kontinuerligt riskanalyser på olika nivåer där hållbarhetsfrågor är en integrerad del. Detta innebär att vi identifierar strategiska, operativa, finansiella och legala risker och arbetar proaktivt med åtgärder för att minimera risker och säkerställa en hållbar affärsutveckling. I riskanalyserna beaktas både interna faktorer och externa omvärldsfaktorer för att förstå hur hållbarhetsrelaterade risker påverkar Momentum Group och vårt finansiella utfall.

Den dubbla väsentlighetsanalysen är en central del av riskidentifieringen och inkluderar även bolag direkt eller indirekt via affärsenhetscheferna. Styrelsen verifierar analysen, som sedan ligger till grund för bolagens riskarbete inom måltavleprocessen. På detta sätt säkerställer vi att riskhanteringen är integrerad i vår affärsstrategi och bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling.

Momentum Groups styrelse har det övergripande ansvaret för riskarbetet och delegerar riskhanteringen till revisionsutskottet. Styrelsen i sin helhet beslutar därefter om den slutliga riskanalysen.

Vårt diversifierade arbete med risker och möjligheter innebär att vi har ett riskbaserat angreppssätt i vår verksamhetsstyrning, där vi anpassar strategier och åtgärder utifrån de specifika risker och möjligheter som identifieras inom våra olika affärsområden.

[Läs mer](#) i [Risker och riskhantering](#)

Förvärv av företag

Vid förvärv av nya bolag integrerar vi hållbarhetsfrågor som en del av vår due diligence-process. Genom en noggrann analys bedömer vi bolagets påverkan på miljö, sociala aspekter och bolagsstyrning. Detta inkluderar att utvärdera bolagets hållbarhetsprestanda, överensstämmelse med lagar och regler samt framtida möjligheter och risker. Genom att involvera hållbarhetsperspektivet från start strävar vi efter att säkerställa verksamhet i linje med våra värderingar och övergripande strategi.

[Läs mer](#) i [Förvärv](#)



Strategi, affärsmodell och värdekedja

Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell

Vi anser att ett hållbarhetsfokus är en förutsättning för långsiktig lönsamhet och tillväxt då det även skapar affärsmöjligheter. Vår mission och vision utgår från att erbjuda kunderna hållbara produkter och tjänster. Hållbarhet utgör därmed en naturlig del av den dagliga verksamheten där ett ansvarsfullt agerande gentemot bolagens intressenter är en självklarhet.

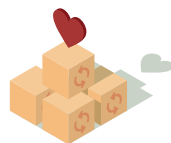
[Läs mer](#) i Modell för värdeskapande



Mission

Tillsammans för en hållbar industri

Vi strävar efter att skapa en mer hållbar nordisk industri genom effektiv resursanvändning, säkrare arbetsmiljöer och miljövänliga lösningar. Tillsammans med våra kunder och samarbetspartner bidrar vi till att minska miljöpåverkan, uppfylla hållbarhetsmål och säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling för både människor och miljö.



Affärsidé

Vi ska göra våra kunders vardag enklare, säkrare och mer lönsam genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster

Genom att erbjuda hållbara kvalitetsprodukter och tjänster hjälper vi våra kunder att förbättra lönsamheten, förenkla sin verksamhet och skapa en säkrare och mer hållbar arbetsmiljö under hela livsrytten.



Vision

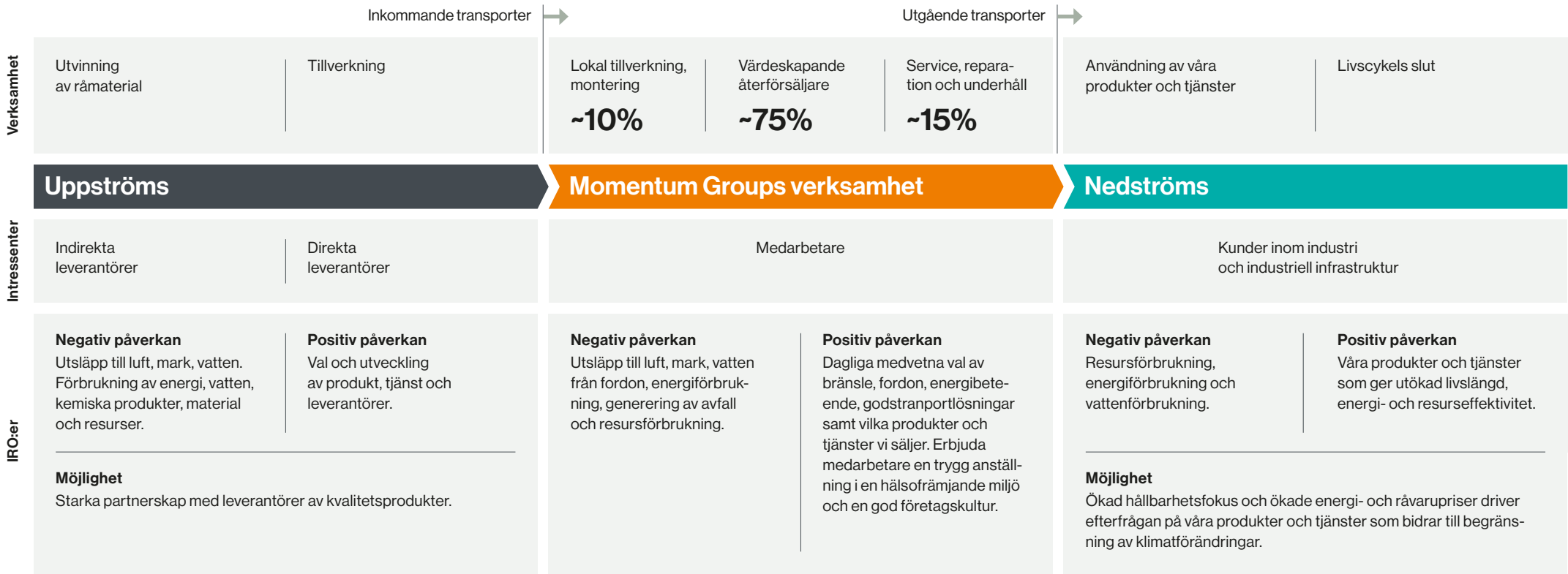
Kundens bästa hållbara val

Vi strävar efter att vara det självklara valet för kunder som söker hållbara och högkvalitativa lösningar. Genom att kombinera djup förståelse för kundens behov med premiumprodukter, hög kompetens och konkurrenskraftiga erbjudanden, skapar vi långsiktigt hållbar och lönsam verksamhet som möter morgondagens krav.



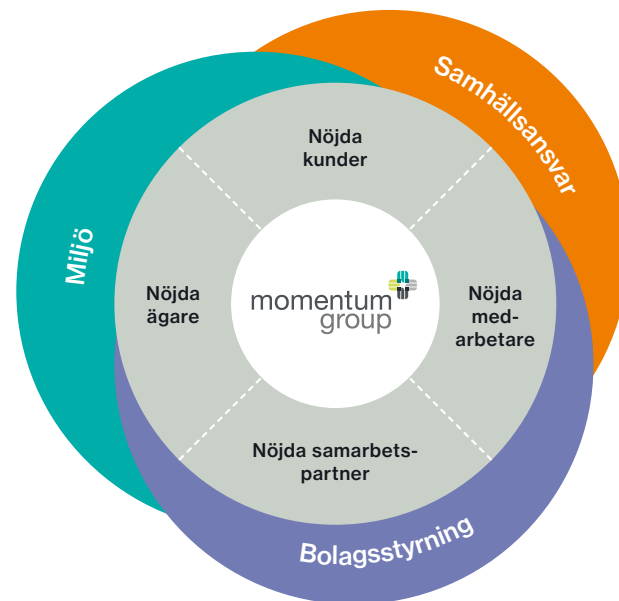
En ansvarfull värdekedja

För att vår vision och mission ska kunna realiseras arbetar vi med ett holistiskt synsätt som spänner över hela värdekedjan – uppströms gentemot leverantörerna (bland annat genom urval och kravställning), inåt i vår egen verksamhet (bland annat genom en sund arbetsmiljö baserad på jämlikhet och respekt) och nedströms gentemot kunderna (bland annat genom att hjälpa kunden minska negativ miljöpåverkan och genom ett affärsetiskt förhållningssätt i våra relationer).



Vår intressentmodell – Våra Fyra Nöjda

Momentum Groups intressentmodell tar sin utgångspunkt i att skapa värde för våra kunder – nöjda kunder är grunden för vår framgång. Samtliga tre dimensioner (Miljö, Samhällsansvar och Bolagsstyrning) inom hållbarhet är närvarande i vår dialog och samverkan med våra intressenter. Vår intressentmodell bygger på långsiktiga relationer och ett starkt engagemang för att skapa värde för alla våra intressenter – vilket är avgörande för en hållbar och lönsam utveckling.



Nöjda kunder

Våra bolag levererar innovativa och skräddarsydda lösningar som hjälper kunder att förbättra sin produktivitet, optimera sina processer och nå sina hållbarhetsmål. Vi fokuserar på att bygga långsiktiga relationer genom att erbjuda hög tillgänglighet, teknisk expertis och lösningar som möter kundernas unika behov. Genom att vara nära våra kunder säkerställer vi att våra erbjudanden alltid är relevanta och värdeskapande. Vi verkar för ansvar i hela värdekedjan och arbetar aktivt för att minimera negativ miljöpåverkan, säkerställa goda arbetsförhållanden och främja ansvarsfulla affärsrelationer.

Nöjda medarbetare

Genom vår decentraliserade affärsmodell ger vi våra bolag och medarbetare möjlighet att ta egna initiativ och fatta beslut nära kunder och marknader. Vi främjar en inkluderande och hållbar arbetsmiljö där hälsa, säkerhet och kompetensutveckling står i fokus. Vi stärker våra bolag genom att kombinera deras lokala expertis och starka kundrelationer med Momentum Groups resurser och strategiska stöd. Vårt arbete fokuserar på att optimera verksamheten, förbättra lönsamheten och stödja tillväxtinitiativ. Genom att dela bästa praxis mellan bolagen och erbjuda tillgång till nätverk, resurser och verktyg, skapar vi en stark grund för hållbar utveckling och framgång.

Nöjda samarbetspartner

Momentum Groups bolag arbetar med strategiska partnerskap med sina leverantörer. Genom att kombinera en djup förståelse för lokala kundbehov och marknadsdynamik med en effektiv plattform för att nå den nordiska marknaden, bygger våra bolag starka och värdeskapande samarbeten. Som kravställare och genom att arbeta tillsammans med våra samarbetspartner för att minska negativ miljöpåverkan, säkerställa god affäretik och främja social hållbarhet, skapar vi mervärde för slutkunden och stärker hela värdekedjan.

Nöjda ägare

Vi skapar långsiktigt värde för våra ägare genom att investera i och utveckla ledande nischföretag inom områden där vi har djup kunskap och erfarenhet – med höga krav på hållbarhet och ansvarsfull styrning. Genom en tydlig strategi, där organisk tillväxt kombineras med värdeskapande förvärv, säkerställer vi stabila kassaflöden och en långsiktigt hållbar avkastning.

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen genomförs årligen för att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för Momentum Group. Analysen säkerställer att vi utifrån relevanta underlag och analyser adresserar de hållbarhetsaspekter där vi har störst påverkan, samtidigt som den ger oss ett strukturerat angreppssätt för att bedöma de finansiella risker och möjligheter som är kopplade till dessa frågor.

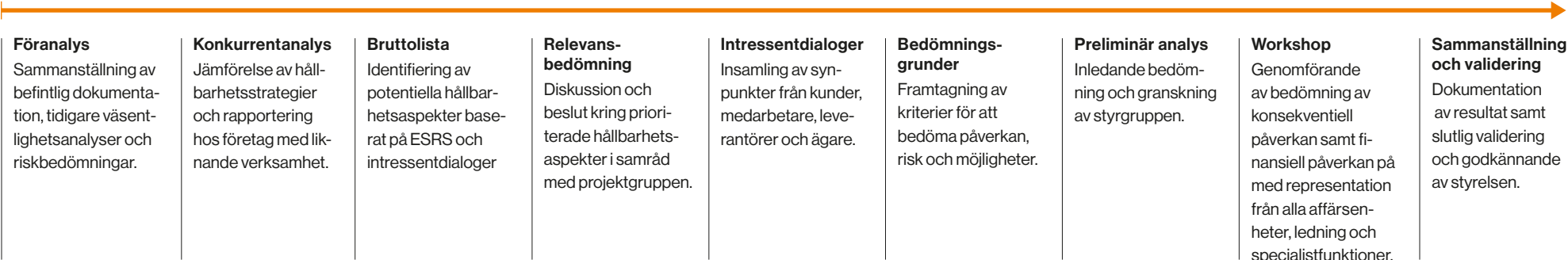
Metodbeskrivning

Momentum Groups metod för den dubbla väsentlighetsanalysen baseras på kraven i CSRD/ESRS och utgår från vårt befintliga hållbarhetsarbete. Under hösten 2023 genomförde vi för första gången en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med i CSRD. Under 2024 har vi fördjupat och förfinat analysprocessen för att ytterligare stärka dess tillämpning och relevans. Processen för väsentlighetsanalysen består av tre huvudsteg: *identifiering, bedömning och validering.*

Identifiering

Vi kartlägger och analyserar hållbarhetsaspekter som är relevanta för vår verksamhet och vår värdekedja på kort, medellång och lång sikt. Underlaget utgörs av en kombination av interna och externa källor, såsom intressentdialoger, miljöaspektbedömningar, riskanalyser och regulatoriska krav. Syftet är att ha ett faktabaserat underlag för att kartlägga vilken påverkan, risker och möjligheter som kan vara relevanta för Momentum Group.

Arbetsprocessen i korthet

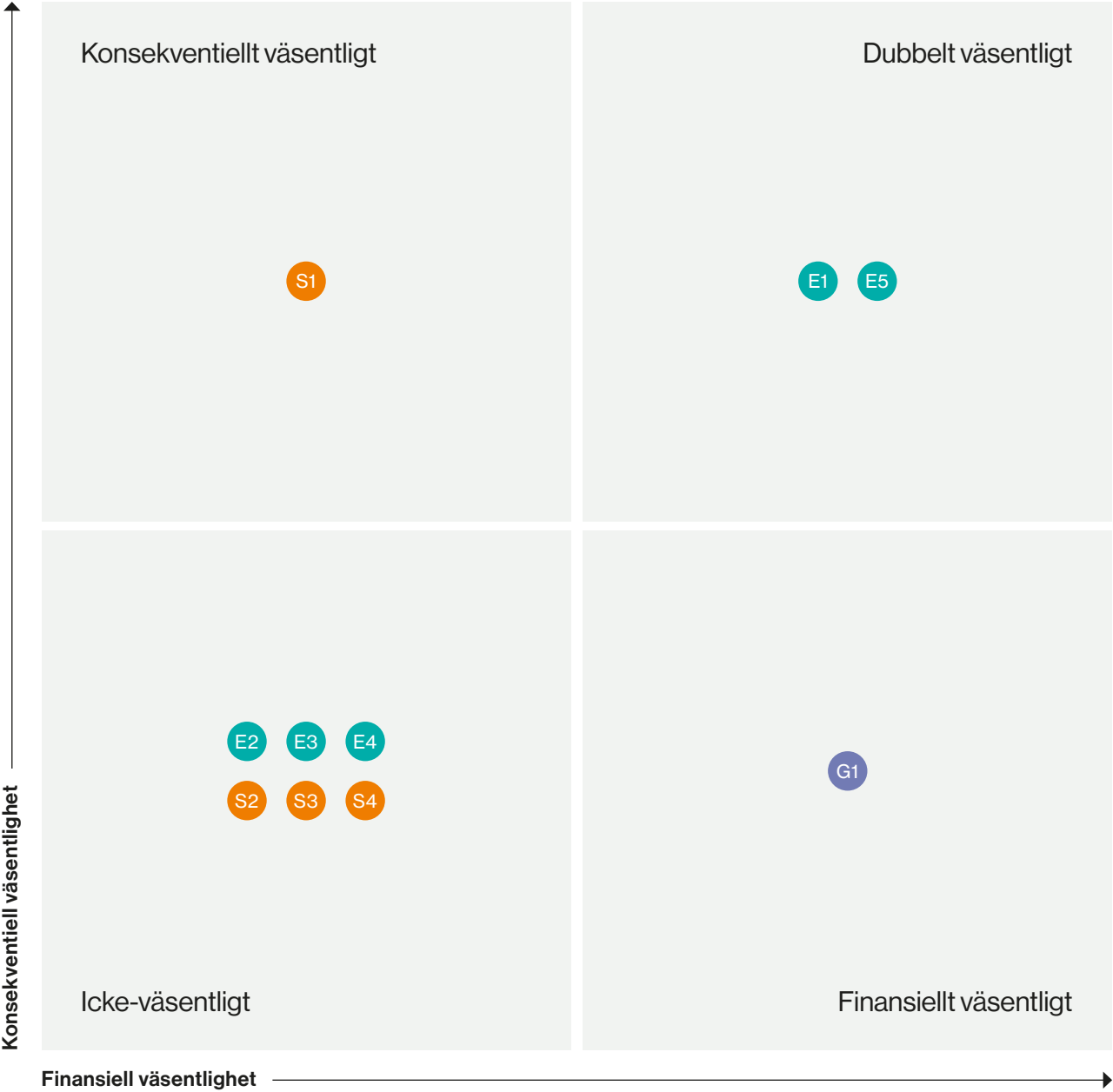


Intressentdialoger

Momentum Group genomför årligen intressentdialoger med våra prioriterade intressentgrupper – medarbetare, kunder, samarbetspartner och ägare, som vi kallar Våra Fyra Nöjda. Dialogerna är en integrerad del av vårt hållbarhetsarbete och utgör en viktig grund för vår väsentlighetsanalys. Resultaten från dessa dialoger används som underlag i vårt strategiarbete, verksamhetsstyrning, planering för nästkommande verksamhetsår och i vårt förbättringsarbete.

Intressentdialogerna genomförs systematiskt utifrån de tre dimensionerna inom hållbarhet och täcker därmed relevanta ESRS-ämnesområden. Dialogerna genomförs på flera nivåer inom koncernen, där samtliga fyra affärsenheter är involverade. Urvalet av intressenter sker metodiskt utifrån flera kriterier för att säkerställa en bred och representativ bild av intressenternas perspektiv. Dialogerna genomförs primärt genom strukturerade intervjuer, vilket möjliggör systematik och kvantitativ uppföljning, samtidigt som de också möjliggör djupgående samtal och kvalitativa insikter. Genom denna metodik får vi värdefulla inspel som bidrar till utvecklingen av vårt hållbarhetsarbete och skapar en transparent och lyhörd dialog med våra intressenter.

Väsentlighetsmatris



Identifierad väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen har identifierat de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna och relevanta rapporteringspunkter för Momentum Group. Dessa resultat, i kombination med vår gap-analys och GHG-inventering, utgör grunden för utvecklingen av vår hållbarhetsstrategi och kommande rapportering.

ESRS-standard	Underämne	Konsekventiell väsentlighet	Finansiell väsentlighet	Var i värdekedjan		
				Upp-ströms	Egen verksamhet	Neds-tröms
E	E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Positiv/negativ	Möjlighet	Ja	Ja
		Energi	Positiv/negativ	Möjlighet	Ja	Ja
	E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Positiv/negativ	Möjlighet	Ja	Ja
		Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Positiv	Möjlighet	Ja	Ja
S	S1 Egen arbetskraft	Arbetsvillkor (trygg anställning, hälsa och säkerhet)	Positiv		Ja	
		Likabehandling och lika möjligheter (utbildning och kompetensutveckling)	Positiv		Ja	
G	G1 Ansvarsfullt företagande	Företagskultur	Positiv	Ja	Ja	Ja
		Hantering av relationer med leverantörer	Positiv	Möjlighet	Ja	Ja

- E1 Klimatförändringar
- E2 Förorening
- E3 Vatten och marina resurser
- E4 Biologisk mångfald och ekosystem
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- S3 Påverkade samhällen
- S4 Konsumenter och slutanvändare
- G1 Ansvarsfullt företagande

Fokusområden och mål

Momentum Group har valt att fokusera på tre av FN:s globala mål där vi anser att vi har störst möjlighet att bidra. Inom koncernen står det dotterbolagen fritt att välja ytterligare mål att arbeta med.

Område	Mål	Momentum Groups fokusområde	Koppling till ESRS
E Miljö		- Minimera klimatpåverkan i hela värdekedjan. - Verka för en hållbar industri genom att öka antalet påvisade industriförbättringar.	E1 Klimatförändringar E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
S Samhällsansvar		Verka för hållbara arbetsplatser inom vår värdekedja.	S1 Den egna arbetskraften
G Bolagsstyrning		Verka för en hållbar industri genom att öka andelen inköp från CoC-klassade leverantörer.	G1 Ansvarsfullt företagande

Minska klimatpåverkan

Vi arbetar med mål nummer 13 både direkt med de utsläpp som våra egna verksamheter ger upphov till, och de indirekta utsläpp som uppstår i andra delar av värdekedjan. För oss är de direkta utsläppen främst kopplade till hur vi reser och den energi vi förbrukar i våra hyrda lokaler. De indirekta utsläppen påverkar vi genom våra inköp, våra inköpta transporter och inte minst genom att påverka våra kunder att fatta beslut som innebär minskad klimatpåverkan i deras produktion.

Vårt fokus

Minimera klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Innebär för oss

- Våra produkter och tjänster som kan visa på kvantifierbar minskad klimatpåverkan hos kund.
- Effektiva transporter.
- Inköp av fossilfri eller klimatneutral el.

Mätbara mål

Minska koldioxidutsläpp från tjänstebilar (gr CO₂/körd km).

Utfall 2024

–12%

(2023: –1%)

Öka andelen fossilfri/klimat-neutral el som koncernen köper in.

Utfall 2024

86%

(2023: 93%)

Hållbara arbetsplatser

Momentum Group ska vara en hållbar arbetsplats där hälsa, säkerhet, lika-behandling och arbetsmiljö står i fokus. I vår värdekedja är mänskliga rättigheter och arbetsrätt centralt. I praktiken hanteras detta mål i våra dotterbolags systematiska arbetsmiljöarbete och vår uppförandekod.

Anständiga arbetsvillkor främjar en ekonomisk tillväxt som sker utan bekostnad av miljöförstöring, osäkra anställningar och arbetsmiljöer, missförhållande och oegentligheter.

Vårt fokus

Verka för hållbara arbetsplatser inom vår värdekedja.

Innebär för oss

- En säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.
- Möjligheter till utveckling av kompetenser och arbetssätt.
- Delta aktivt i samhället där vi är verksamma.
- Agerar ansvarstagande i affärer.
- Goda arbetsförhållande inom vår värdekedja.

Mätbara mål

Samtliga medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal som inkluderar områden såsom arbetsmiljö, arbetssituation, eventuell diskriminering, jämställdhet, hälsa och säkerhet.

Utfall 2024

89%

(2023: 83%)

Hållbar industri

Vår mission "Tillsammans för en hållbar industri" beskriver vårt uppdrag. Detta är något våra bolag arbetar för varje dag och konkretiserar i de industriförbättringar som de genomför. Genom att samarbeta med marknadsledande leverantörer av kvalitetsprodukter och erbjuda innovativa lösningar hjälper vi våra kunder att förbättra sin produktivitet, optimera sina processer och uppnå sina hållbarhetsmål. Genom att utveckla våra erbjudanden och genom kompetensutveckling kan våra medarbetare hjälpa kunderna att fatta fler beslut som bidrar till att göra industrin mer hållbar. Exempelvis effektivare resursanvändning och fler tekniker och industriprocesser med mindre negativ miljöpåverkan.

Vårt fokus

Verka för en hållbar industri genom att öka andelen inköp från leverantörer som förbundit sig att följa vår Code of Conduct, alternativt själva antagit motsvarande Code of Conduct, samt öka antalet påvisade industriförbättringar.

Innebär för oss

- Långsiktiga partnerskap med leverantörer av kvalitetsprodukter.
- Hjälpa kunden att göra hållbara val.
- Erbjuder kvalitetsprodukter och tjänster med lång livslängd.
- Förlänga livslängden för maskiner och produktionsanläggningar.

Mätbara mål

Öka andelen inköp av produkter och tjänster från Code of Conduct-klassade leverantörer.

Utfall 2024:

83%

(2023: 72%)

Öka antalet påvisade industriförbättringar.

Utfall 2024:

686

(2023: 555)

Industriförbättringar

Vi arbetar kontinuerligt med att anpassa och utveckla våra hållbarhetsrelaterade mål för att på så sätt driva på en positiv utveckling. Ett viktigt medel för att nå visionen om att vara kundens bästa hållbara val är det som i koncernen går under benämningen industriförbättringar.

Industriförbättringar är ett arbetssätt vi använder för att påvisa det värde våra produkter och tjänster ger kunden utifrån ett arbetsmiljö-, miljö- och ekonomiskt perspektiv. Industriförbättringarna genomförs alltid tillsammans med kund samt signeras av kund i syfte att säkerställa en gemensam bild av det värde våra hållbara lösningar ger kunden.

En industriförbättring dokumenterar kundens behov, presenterar en lösning som genererar en förbättrad arbetsmiljö, minskad negativ miljöpåverkan och en ekonomisk besparing eller vinstökning. En industriförbättring kan i bästa fall påverka alla tre parametrar men det finns gånger där vi endast kan påverka en eller två av parametrarna.

Sedan 2023 har vi ett koncerngemensamt mål kopplat till industriförbättringar. Målsättningen är att varje bolag som varit den del av Momentum Group under ett helt år ska dokumentera industriförbättringar och att vi som koncern successivt ska öka antalet genomförda industriförbättringar.



Under 2024 genomförde våra dotterbolag 686 (555) nya industriförbättringar, till ett sammanlagt värde för våra kunder om cirka

494 MSEK

(2023: 200 MSEK)



Miljö

Taxonomiförordning

EU:s Taxonomiförordning (EU 2020/852) trädde i kraft i juli 2020. Taxonomin är ett verktyg för att nå EU:s klimatmål och målsättningarna inom EU:s gröna tillväxtstrategi, den gröna given. Syftet med Taxonomin är att underlätta för investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter.

Momentum Group är ett företag av allmänt intresse som berörs av hållbarhetsrapporteringskraven enligt EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och är därför skyldigt att redovisa hur stor del av verksamheten som omfattas (eligible) och hur stor andel av verksamheten som omfattas som också är förenlig med taxonomins kriterier (aligned). Från om med räkenskapsåret 2024 gäller detta för samtliga miljömål.

Taxonomin utvecklas löpande och det är viktigt att notera att den nuvarande Taxonomin inte täcker alla ekonomiska aktiviteter på marknaden. I ett första skede har EU prioriterat verksamheter som enligt forskningen står för en stor del av de klimatpåverkande utsläppen och som EU menar har en avgörande roll i omställningen till en koldioxidsnål, motståndskraftig och resurseffektiv ekonomi. I sin nuvarande omfattning fokuserar Taxonomi inte heller på återförsäljarledet, där Momentum Group har en stor del av sin verksamhet.

Kort om Taxonomin

För att en ekonomisk aktivitet ska anses vara miljömässigt hållbar enligt EU:s Taxonomi måste aktiviteten;

- väsentligt bidra till minst ett av de sex miljömålen som ingår i Taxonomin,
- inte väsentligt skada någon av de övriga miljömålen,
- följa minimiskyddsåtgärder för mänskliga rättigheter.

EU:s sex miljömål

1. Begränsning av klimatförändringarna.
2. Anpassning till klimatförändringarna.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Omställning till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd av biologisk mångfald och hälsosamma ekosystem.

Vi hjälper våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål

Även om endast en begränsad del av Momentum Groups aktiviteter för närvarande omfattas av Taxonomin så är en stor del av koncernens verksamhet en möjliggörare i den pågående omställningen i den cirkulära ekonomin. Vi väljer att beakta kraven oavsett och ser Taxonomin som en möjlighet för oss i vårt ständiga arbete att skapa en mer hållbar verksamhet.

Vi har både leverantörer och kunder vars verksamhet omfattas och kommer klassas enligt Taxonomin. I leverantörsled kan vi i framtiden använda Taxonomin som ett kunskapsunderlag för att välja hållbara leverantörer och tillverkare. Det innebär också att Momentum Group kan hjälpa våra kunder med förbättringar som bidrar till minskade CO₂-utsläpp i deras verksamhet och därmed bidrar till deras möjlighet att klassificeras som en miljömässigt hållbar verksamhet – i linje med vår mission Tillsammans för en hållbar industri.

Verksamheter som bedöms omfattas av Taxonomin

Momentum Groups verksamhet består i huvudsak av försäljning av industrikomponenter, industriervice och relaterade tjänster till kunder inom industri och industriell infrastruktur i Norden. Samtliga ekonomiska aktiviteter som förekommer i koncernen och som genererar omsättning, driftsutgifter och kapitalutgifter har analyserats utifrån beskrivningen av de ekonomiska aktiviteterna och hänvisningar till NACE-koder enligt Taxonomin. För respektive ekonomisk aktivitet har en bedömning gjorts för relevans. Denna bedömning har gjorts utifrån om den ekonomiska aktiviteten är Relevant (eligible) eller Ej relevant (non-eligible) för Momentum Group. Bedömningen har gjorts på bolagsnivå, då bolagen i Momentum Group har olika typer av verksamheter. Eligibility-screeningen genomfördes för samtliga sex miljömål då nya bolag tillkommit till Momentum Group under 2024.

För närvarande finns inga ekonomiska aktiviteter som träffar mer än ett miljömål, varför ingen dubbelberäkning har skett.

Förenlighet med Taxonomin

Momentum Group har för 2024 analyserat de ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin mot de tekniska granskningskriterierna i kommissionens delegerade förordning (EU) 2021/2139 för samtliga miljömål.

I arbetet med att bedöma förenlighet för ekonomiska aktiviteter, kapital- och driftsutgifter har försiktighetsprincipen tillämpats. Det vill säga i de fall då det funnits tveksamheter kring huruvida en aktivitet uppfyller de tekniska kriterierna, kriterierna för att inte orsaka betydande skada (do no significant harm) samt minimiskyddsåtgärderna (minimum social safeguards) har dessa bedömts vara ej taxonomiförenliga.

Väsentligt bidrag

Merparten av de aktiviteter som omfattas av taxonomin bedöms att vara förenliga med flera av de tekniska granskningskriterierna för att väsentligt bidra till respektive taxonomimål. Se mer detaljer nedan under respektive aktivitet.

Kriterier att inte orsaka betydande skada (DNSH)

Momentum Group integrerar hållbarhet i vår verksamhet och arbetar aktivt för att minimera negativ påverkan på miljö och samhälle.

Vi säkerställer att vår verksamhet inte väsentligt skadar något av de miljömål som fastställs i taxonomiförordningen. Vi gör detta genom att:

- Begränsa klimatpåverkan genom energieffektivisering, hållbara transportlösningar och minskat resursutnyttjande.
- Främja cirkulära lösningar genom att erbjuda produkter och tjänster som bidrar till resurseffektivitet och återanvändning.
- Minska miljörisker i leverantörskedjan genom uppförandekoder och hållbarhetskrav på leverantörer.

- Säkerställa efterlevnad av sociala och styrningsmässiga kriterier genom god affärsetik, respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga principer.

Momentum Group har analyserat samtliga aktiviteter som omfattas mot kriterier att inte orsaka betydande skada. Bland annat har Momentum Group ännu inte genomfört klimat- och sårbarhetsbedömning av bolagets fysiska klimatrisker. Det gör att vi formellt inte följer principen om att inte orsaka betydande skada enligt EU:s taxonomiförordning och därför har bedömningen gjorts att koncernen inte kan räkna in någon del av omsättningen och kapitalutgifterna (har inget inom driftsutgifter) som förenligt (aligned) med taxonomikraven för 2024. Se mer detaljer nedan under respektive aktivitet.

Momentum Group planerar att integrera klimatriskanalyser i bolagens årliga riskprocess som en del av projektet för CSRD-implementering.

Minimiskyddsåtgärder

Momentum Group bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till samhället och dess intressenter. Vår uppförandekod och uppförandekoden för leverantörer baseras på våra värderingar samt internationella riktlinjer, inklusive FN:s Global Compacts tio principer, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla anställda och leverantörer ska följa koden, som beskriver vår ståndpunkt när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och motverkande av korruption.

Varken Momentum Group AB eller dess dotterbolag har brutit mot skatterelaterade lagar, och det finns inga bekrä-

tade överträdelser enligt Dow Jones Risk Center. Momentum Group och dess högsta ledning har inte heller dömts för brott mot konkurrenslagarna enligt Dow Jones Risk Center.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vårt hållbarhetsarbete och säkerställa att vi lever upp till principen om att inte orsaka betydande skada.

Begränsning av klimatförändringar (CCM)
6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

Det som omfattas är kapitalutgifter för leasing av person- och tjänstebilar. Under 2024 uppgick kapitalkostnaden för nya eller förnyade kontrakt till cirka 38 MSEK, varav cirka 27 MSEK avser fordon som uppfyller kriterierna för CO₂-utsläpp lägre än 50 g/km och bedöms uppfylla kriterier för väsentligt bidrag. Under 2025 har Momentum Group uppdaterat koncernens riktlinjer för tjänstebilar, så att inga nya tjänstebilar får ha ett WLTP-värde över 50 g CO₂/km.

Momentum Groups leasing av tjänstebilar är inte förenlig med EU:s taxonomi eftersom Momentum Group inte har genomfört en formell klimat- och sårbarhetsbedömning och bolaget inte har kunnat verifiera data enligt DNSH-kriterier från tredje part.

8.2 Datadrivna lösningar för att minska utsläppen av växthusgaser

Ekonomisk aktivitet som avses är olika former av smart teknik som minskar energiåtgången och därmed indirekt möjliggör minskning av växthusgasutsläpp. Den ekonomiska aktivitet som omfattas är omsättningen för verksamhet inom Momentum

Group som avser lösningar för fjärrstyrd kontroll för att exempelvis spara energi i kundens produktionsanläggning.

Denna ekonomiska aktivitet är inte förenlig med EU:s taxonomi eftersom Momentum Group inte har genomfört formell klimat- och sårbarhetsbedömning, livscykelanalys (LCA) eller tredjepartsverifiering av utsläppsminskningarna.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (WTR)
1.1 Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för läckagekontrollteknik som möjliggör läckage-minskning och förebyggande av vattenförsörjningssystem

Den ekonomiska aktivitet som omfattas är omsättningen för Momentum Groups verksamhet inom design av lösningar som möjliggör läckageminskning.

Denna ekonomiska aktivitet är inte förenlig med EU:s taxonomi eftersom Momentum Group inte har genomfört formell klimat- och sårbarhetsbedömning.

Omställning till en cirkulär ekonomi (CE)
2.2 Produktion av alternativa vattenresurser för andra ändamål än mänsklig konsumtion

Den ekonomiska aktivitet som omfattas är omsättningen för Momentum Groups verksamhet inom regnvatteninsamling för exempelvis bevattning.

Denna ekonomiska aktivitet är inte förenlig med EU:s taxonomi främst på grund av att Momentum Group inte har genomfört formell klimat- och sårbarhetsbedömning.

5.1 Reparation, renovering och återtillverkning

Cirka 11 procent (13) av koncernens totala omsättning avser reparation, renovering och återtillverkning av exempelvis servomotorer, elmotorer, växlar och lager. Den ekonomiska aktivitet som omfattas är omsättningen för verksamhet som består i att förlänga produkternas livslängd genom att reparera, renovera eller återtillverka produkter som redan har använts för sitt avsedda ändamål av en kund.

Efter Kommissionens förtydligande den 29 november 2024 har de produkter som omfattas av denna aktivitet begränsats till angivna produktgrupper. Tjänster under Aktivitet 5.1 ska avse reparation, renovering och återtillverkning av produkter tillverkade enligt angivna Nace-koder. Momentum Group har därför identifierat de produktgrupper som omfattas av Aktivitet 5.1 och utifrån denna analys omfattas cirka 5 procent (11) av den totala omsättningen dessa tjänster.

Denna ekonomiska aktivitet är inte förenlig med EU:s taxonomi främst på grund av att Momentum Group inte har genomfört formell klimat- och sårbarhetsbedömning.

Andel som omfattas av EU:s taxonomin fördelat per miljömål

I tabellen anges hur stor andel av bolagets ekonomiska aktiviteter som bidrar till något av EU:s sex miljö-mål. För samtliga mål anges både andel som omfattas av och andel som uppfyller kraven i EU:s taxonomi, 2021/2139. Förändringar jämfört med föregående år förklaras huvudsakligen av att fler miljömål omfattas från och med 2024.

EU:s miljömål	Andel av omsättning/ total omsättning		Andel av kapitalutgifter/ totala kapitalutgifter		Andel av driftsutgifter/ totala driftsutgifter	
	Taxonomi-förenlighet/mål	Mål som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenlighet/mål	Mål som omfattas av taxonomin	Taxonomi-förenlighet/mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	0%	0%	24%	0%	0%
CCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CE	0%	5%	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CCM	Begränsning av klimatiförändringar					
CCA	Anpassning till klimatiförändringar					
WTR	Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser					
CE	Övergång till en cirkulär ekonomi					
PPC	Förebyggande och kontroll av föroreningar					
BIO	Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem					

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Den 1 januari 2023 trädde en kompletterande delegerad akt i kraft vilket syftar till att företag nu ska redogöra för taxonomiförenlighet för vissa kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter. Kärnkraft och fossilgas bedöms av europeiska parlamentet kunna vara miljömässigt hållbara på en tillfällig basis eftersom de anses vara viktiga beståndsdelar i omställnings arbetet mot minskade utsläpp av växthusgaser. Momentum Group bedriver i dagsläget ingen verksamhet inom något av dessa områden.

Kärnenergirelaterade verksamheter		Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduk-tionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiproces-ser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsupp-graderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller pro-cessvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsupp-graderingar av dessa.	Nej	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som pro-ducerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Omsättning 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel (A.1.) eller andel som omfattas av taxonomin (A.2.), 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet		
				Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem						
		MSEK	%	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
N/A																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%														0%				
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%														0%				
Varav omställningsverksamheter		0	0%														0%				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Datadrivna lösningar för att minska utsläppen av växthusgaser		CCM 8.2	7	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0% E			
Tillverkning, installation och tillhörande tjänster för läckagekontrollteknik som möjliggör läckageminskning och förebyggande av vattenförsörjningssystem		WTR 1.1	14	0%	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL								0% E			
Produktion av alternativa vattenresurser för andra ändamål än mänsklig konsumtion		CE 2.2	2	0%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%			
Reparation, renovering och återtillverkning		CE 5.1	150	5%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								11% E			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		173	6%	0%	0%	0%	5%	0%	0%								11%				
Totalt (A.1 + A.2)		173	6%	0%	0%	0%	5%	0%	0%								11%				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2700	94%																		
Totalt (A + B)		2873	100%																		

CCM	Begränsning av klimatförändringar	Y	Verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
CCA	Anpassning till klimatförändringar	N	Verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet
WTR	Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	N/EL	Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin och är inte förenlig med det relevanta målet
CE	Övergång till en cirkulär ekonomi	EL	Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet
PPC	Förebyggande och kontroll av föroreningar	T	Omställningsverksamheter
BIO	Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	E	Möjliggörande

Definition: Nettoomsättning

Taxonomin använder samma definition av omsättning som anges i redovisningsdirektivet (2013/34/EU) om årsbokslut, koncernredovisning och rapporter (artikel 2 (5)) och IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Nettoomsättning i nämnaren omfattar koncernens totala externa försäljning i enligt med not 3.

Kapitalutgifter 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel (A.1.) eller andel som omfattas av taxonomin (A.2.), 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet	
				Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem					
		MSEK	%	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
N/A																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		0	0%														0%			
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%														0%			
Varav omställningsverksamheter		0	0%														0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon		CCM6.5	38	24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		38	24%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								7%		
Totalt (A.1 + A.2)		38	24%	24%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								7%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		119	76%																	
Totalt (A + B)		157	100%																	

- CCM

Anpassning till klimatförändringar

CCA

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

WTR

Övergång till en cirkulär ekonomi

CE

Förebyggande och kontroll av föroreningar

PPC

Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

BIO
- Y

Verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

N

Verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

N/EL

Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin och är inte förenlig med det relevanta målet

EL

Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet

T

Omställningsverksamheter

E

Möjliggörande

Definition: Kapitalutgifter (CapEx)

Taxonomin använder samma definition av kapitalutgifter (CapEx) som IFRS. Med kapitalutgifter avses: Tillägg till materiella och immateriella tillgångar under räkenskapsåret före avskrivningar, omvärderingar inklusive nedskrivningar och undantaget förändringar av det verkliga värdet. Leasingavtal enligt IFRS 16 omfattas som leder till redovisning av nyttjanderätt till tillgången. Goodwill inkluderas dock inte. Nämnaren inkluderar koncernens totala investeringar under året, motsvarande de som återfinns i not 9, 10 och 11.

Driftsutgifter 2024

Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Taxonomiförenlig andel (A.1.) eller andel som omfattas av taxonomin (A.2.), 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställnings-verksamhet
				Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatför-ändringar	Anpassning till klimatför-ändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem				
		MSEK	%	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
N/A																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%														0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%														0%		
Varav omställningsverksamheter		0	0%														0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
N/A																	0%		
Driftslutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%														0%		
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%														0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		10	100%																
Totalt (A + B)		10	100%																

- CCM

CCA

WTR

CE

PPC

BIO
- Begränsning av klimatförändringar

Anpassning till klimatförändringar

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

Övergång till en cirkulär ekonomi

Förebyggande och kontroll av föroreningar

Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem
- Y

N

N/EL

EL

T

E
- Verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

Verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet

Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin och är inte förenlig med det relevanta målet

Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet

Omställningsverksamheter

Möjliggörande

Driftsutgifter (OpEx)

Taxonomin menar med driftsutgifter direkta kostnader som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrenovering, kortsiktiga leasingavtal (leasing-kontrakt som är kortare än 1 år), underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar och som krävs för säkerstäl-landet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion. Nämnaren inkluderar koncernens totala driftskostnader under året förknippade med tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion, motsvarande de som återfinns i not 11 med viss tilläggsinformation.

Klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi

Momentum Groups bidrag till en hållbar industri ur ett miljömässigt perspektiv genomsyrar hela värdekedjan. Det inkluderar framställning av produkt och/eller tjänst, försäljning, distribution och användning av produkterna eller utförande av tjänsterna samt återbruk. Detta avsnitt omfattar ESRS-ämnena Klimatförändringar och Resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Underämnen	IRO-beskrivningar	Typ av IRO	Var i värdekedjan			Tidsperspektiv ¹⁾
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
Begränsning av klimatförändringar	Utsläpp vid tillverkning av de produkter som vi köper in och säljer.	Negativ	Ja			=
	Transport av produkter från leverantörer till oss och från oss till kund.	Negativ	Ja		Ja	–
	Utsläpp från egen bilpark, främst i forma av tjänstebilar.	Negativ		Ja		–
	Våra produkter och tjänster ger utökad livslängd, energi- och resurseffektivitet vilket minskar utsläpp.	Positiv			Ja	+
	Ökad hållbarhetsfokus och ökade energipriser driver efterfrågan på våra produkter och tjänster som bidrar till begränsning av klimatförändringar.	Möjlighet			Ja	+
Energi	Energiförbrukning vid tillverkning av våra produkter.	Negativ	Ja			=
	Energiförbrukning vid användning av våra produkter.	Negativ			Ja	=
	Våra produkter och tjänster bidrar med energibesparing hos kund.	Positiv			Ja	+
	Ökad efterfråga på produkter och tjänster som bidrar med energibesparing hos kund.	Möjlighet			Ja	+
Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Resurser för att tillverka de produkter som vi köper in och säljer. Utformning av produkterna är väsentlig.	Negativ	Ja			=
	Val av kvalitetsleverantörer, kravställen och uppföljning av befintliga leverantörer.	Positiv	Ja			+
	Våra produkter bidrar till exempelvis råvarubesparingar. Renovering istället för att köpa nytt.	Möjlighet			Ja	+
Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Våra produkter och tjänster bidrar till längre livslängd och effektivare drift.	Positiv			Ja	+
	Ökad efterfråga på produkter och tjänster som bidrar till minskad resursanvändning och cirkulär ekonomi.	Möjlighet			Ja	+

¹⁾ Påverkan/risk/möjlighet bedöms öka över tid (+), vara på samma nivå (=), minska över tid (–).

Klimatförändringar

Begränsning av klimatförändringar

Momentum Groups klimatpåverkan finns i hela värdekedjan, där de största utsläppen kommer från produktionen av de produkter vi säljer samt från transporter. Inom vår egen verksamhet är vår egen fordonsflotta den största källan till utsläpp. Risker är kopplade till ökade regulatoriska krav och kundförväntningar på minskad klimatpåverkan, vilket kan påverka konkurrenskraften för produkter med hög miljöbelastning. Dessutom kan ökade transportkostnader och framtida koldioxidprissättning påverka lönsamheten. Vi bedömer snarare att det finns väsentliga möjligheter i att våra produkter i hög grad bidrar till begränsning av klimatförändringar genom att förlänga livslängden på maskiner och utrustning samt genom att minska energi- och resursförbrukning. Detta skapar ökad efterfrågan på vårt erbjudande och stärker vår konkurrensfördel.

Energi

Energianvändning är en väsentlig fråga för Momentum Group, främst genom den energi som förbrukas vid tillverkning av de produkter vi säljer och till viss del den energi som används i vår egen verksamhet. Risker inkluderar stigande energipriser, vilket kan leda till ökade produktionskostnader hos våra leverantörer och påverka prissättningen i värdekedjan. För oss som främst återförsäljare är dock den direkta finansiella risken begränsad. Möjligheter finns i att vi genom våra produkter kan bidra till att minska våra kunders energiförbrukning, vilket ökar efterfrågan på energieffektiva lösningar.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Resursinflöden

Momentum Groups verksamhet är resursintensiv, eftersom vi köper in produkter som kräver resurser vid tillverkning. Risker kopplade till stigande råvarupriser och osäker tillgång till vissa material kan påverka marginalerna, men är begränsade för oss som främst är återförsäljare. Vår största möjlighet att påverka miljöavtrycket är på produktnivå hos våra leverantörer, där vi kan bidra genom att vara noggranna med våra leverantörsval, kravställning och uppföljning.

Resursutflöden

Momentum Groups största möjlighet att påverka resurseffektivitet ligger i hur våra produkter används hos kunderna. Genom att förlänga livslängden på maskiner och utrustning, samt genom energieffektiva lösningar, kan vi bidra till minskad resursförbrukning och stärkt cirkulär ekonomi. Möjligheter ligger i att vidareutveckla vårt erbjudande med produkter och tjänster som optimerar kunders resursanvändning genom att erbjuda lösningar som minskar materialåtgång och energiförbrukning.

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Policyer och riktlinjer

Momentum Group har flera koncerngemensamma styrdokument för klimatrelaterade frågor, som:

- Miljöpolicy
- Code of Conduct
- Riktlinjer för tjänstebilar

Riktlinjer för miljöarbetet

Miljöarbetet ska bedrivas inom ramen för koncernens affärsidé och vara väl integrerat i det operativa arbetet. Genom hög kompetens hos medarbetare och genom att ständigt utveckla koncernens kunskap om miljöeffekter kan en helhetssyn eftersträvas på miljöfrågorna. Vid val av leverantörer samt produkter och tjänster ska minsta miljöpåverkan eftersträvas så långt som det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat. Kretsloppstänkande och hushållning med resurser ska vara en viktig utgångspunkt för koncernens affärsverksamhet. Genom effektiva transportlösningar samt produkter och tjänster av hög kvalitet bidrar vi till minskad resurs- och energiförbrukning.

Genom att följa eller överträffa kraven i miljölagstiftningar och förordningar ska koncernen stimulera varje del av handelskedjan till att genom ständiga förbättringar förebygga och minska negativ miljöpåverkan.

För att kunna leva upp till vad vi åtar oss i vår policy krävs ett aktivt arbete, både internt med vår egen påverkan samt i värdekedjan uppström och nedströms.

Processer för att identifiera klimatrelaterade risker och möjligheter

- Koncernövergripande riskhantering
- Intressentdialoger
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Årlig strategiprocess och måltavleprocess
- Miljö- och kvalitetsutvärderingar
- Energikartläggningar

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi samarbetar med olika aktörer genom hela värdekedjan – från produkt- och tjänsteframställning till försäljning, distribution, användning och återbruk. Våra verksamheter har en miljöpåverkan genom hela värdekedjan, men vi strävar efter att minimera den negativa påverkan och maximera den positiva påverkan genom hållbara val och innovativa lösningar.

Miljöpåverkan bakåt i värdekedjan

Eftersom Momentum Group i huvudsak är en återförsäljare har vi begränsad direkt påverkan på miljöbelastningen från produkttillverkning. Vårt inflytande ligger i att ställa höga krav på de produkter och tjänster vi erbjuder och de leverantörer vi samarbetar med. Detta är en central del av vårt hållbarhetsarbete och har genomslag i hela vår verksamhet.

Vi påverkar främst i framställningsledet genom att:

- Välja produkter och tjänster med minimal miljöpåverkan.
- Samarbeta med kvalitetsleverantörer som uppfyller våra krav på hälsa, säkerhet, kvalitet och minsta möjliga miljöpåverkan.
- Ställa tydliga krav och genomföra regelbundna uppföljningar av våra leverantörer.
- Våra klimatutsläpp inom detta område klassificeras som scope 3, där den största påverkan kommer från kategori 1 – inköp av produkter och tjänster.

För att säkerställa ett ansvarsfullt leverantörsled har vi implementerat vår Code of Conduct, som idag är signerad av 83 procent (72) av våra leverantörer.

Vår direkta klimatpåverkan

Momentum Groups direkta miljöpåverkan omfattar utsläpp inom scope 1 och scope 2, där vi har störst möjlighet att påverka.

Tjänstebilar

Vårt miljömål på koncernnivå fokuserar på att minska våra CO₂-utsläpp från tjänstebilar, som utgör en betydande del av våra direkta utsläpp inom scope 1. Vi arbetar aktivt med att optimera våra bolags fordonsflotta genom att välja bränsle-effektiva fordon och fossilfria drivmedel, såsom HVO och el. För att ytterligare minska klimatpåverkan arbetar vi med att

öka medvetenheten kring hållbara transportval, samåkning, ruttoptimering, digitala möten och tåg som alternativ där det är möjligt. Under 2024 minskade våra koldioxidutsläpp från tjänstebilarna med –12 procent (–1). Från och med 2025 har Momentum Group infört en ny koncerngemensam riktlinje där inga nya tjänstebilar får ha ett WLTP-värde över 50 g CO₂/km.

Energiförbrukning i lokaler

Våra lokaler har miljöpåverkan genom el- och värmeförbrukning. Eftersom vi inte äger våra egna lokaler kan vi påverka genom att ställa krav på våra hyresvärdar gällande hållbara energilösningar och energieffektivitet.

Vårt gemensamma mål är att öka andelen fossilfri och klimatneutral el i koncernens energiförbrukning. Under 2024 uppgick andelen grön el till 86 procent (93). Den några lägre andelen för 2024 beror på att alla nyförvärvade bolag ännu inte bytt elavtal. Trots en hög andel förnybar energi arbetar vi kontinuerligt med att effektivisera energianvändningen. På koncernnivå driver vi initiativ för att teckna ramavtal med elleverantörer som erbjuder grön el och stöder bolagen i energieffektivisering genom koncernens energikartläggningsprocess.

Ledningssystem

Vårt interna förbättringsarbete inom miljö och kvalitet baseras i grunden på kraven i ISO-standarder. Av de bolag inom koncernen som rapporterade under 2024 var 8 certifierade i enlighet med ISO 14001:2015 (miljöledning) och 9 certifierade i enlighet med ISO 9001:2015 (kvalitetsledning). Genom att använda ett riskbaserat angreppssätt och genomföra löpande analyser kan dessa bolag identifiera förbättringsområden och vidta åtgärder för att minska sin klimatpåverkan. Bolagens processer och rutiner granskas årligen av både interna och externa revisorer för att säkerställa kontinuerliga förbättringar.

Klimatpåverkan framåt i värdekedjan

Påverkan vid användningen av våra produkter och tjänster klassificeras som scope 3 och utgör vårt mest betydande positiva bidrag till klimatpåverkan. Det handlar framför allt om den positiva effekten våra erbjudanden har hos kunder. Den negativa påverkan, främst genom energiåtgång vid användning av våra produkter (kategori 11), är relativt begränsad och gäller främst de produkter som kräver direkt energitillförsel, såsom motorer.

Vi mäter de klimatutsläpp våra lösningar hjälper kunder att minska. Besparingarna beräknas genom vår interna kalkylator, som bygger på data från officiella källor och emissionsfaktorer validerade av våra leverantörer.

Våra lösningar bidrar till CO₂-besparingar på olika sätt. Ett exempel är att ersätta komponenter med alternativ som har längre livslängd, vilket förlänger bytesintervaller och minskar behovet av nytillverkning – och därmed utsläpp. Ett annat exempel är energieffektivisering, där våra produkter erbjuder högre verkningsgrad än befintliga alternativ, exempelvis genom optimerad remdrift eller motorbyte till en mer energieffektiv modell. Ett tredje exempel är när våra verkstäder bidrar till den cirkulära ekonomin genom att förlänga livslängden på våra kunders produkter med reparation eller renovering. Våra verkstäder renoverar eller reparerar produkter som ventiler, lager, motorer, pumpar och växlar och skapar på så sätt en besparing jämfört med nytillverkning.

Under 2024 har vi registrerat besparingar på cirka 826 ton CO₂, vilket validerats genom att kunderna signerat och därmed godkänt industriförbättringen.

Hållbar logistik

Våra godstransporter genererar utsläpp från fordon, vilket gör detta till en viktig aspekt av vårt hållbarhetsarbete. Eftersom vi till största delen köper in transporttjänster, klassificeras dessa utsläpp som indirekta (scope 3). Transporter från leverantörer till oss kategoriseras som uppströms transport och distribution (kategori 4), medan transporter från oss till kund ingår i nedströms transport och distribution (kategori 9).

Genom att optimera lagrings- och distributionsprocesser minskar vi resursförbrukningen, förbättrar tillgängligheten för våra kunder och effektiviserar hanteringen för alla inblandade. Våra verksamheter arbetar kontinuerligt med att optimera in- och utleveranser, vilket minskar transportbehovet och reducerar användningen av förpackningsmaterial såsom kartonger och emballage.

För att minska transportrelaterade utsläpp arbetar våra bolag aktivt med att välja transportörer som har tydliga mål för att reducera utsläpp och säkerställa goda arbetsvillkor. Vi prioriterar leverantörer som använder fossilfria eller energieffektiva transportalternativ. Dessutom sker merparten av våra inköp från leverantörer inom Norden och EU, vilket bidrar till kortare transportsträckor och lägre klimatpåverkan.

Totala växthusgasutsläpp

Under 2024 omfattade vår datainsamling främst scope 1 och scope 2. Besparingarna från Industriförbättringarna i kundled faller inom scope 3. Momentum Group arbetar aktivt med att implementera CSRD/ESRS och har under året genomfört en preliminär klimatkartläggning och analys enligt GHG-protokollet. De preliminära resultaten visar att vår största klimatpåverkan mest sannolikt sker inom scope 3, kategori 1 – inköp

av produkter och tjänster. Att mäta scope 3 är en komplex process, och vi fokuserar därför på de mest väsentliga områdena och den data vi kan få från våra leverantörer.

För 2025 avser Momentum Group att rapportera sina växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollet, inklusive Scope 1 och 2 samt de mest väsentliga kategorierna inom scope 3.

KPI:er Miljömässig hållbarhet

	2024	2023	2022
Tjänstebilar			
Totala utsläpp, gram CO ₂	766 590 791	576 292 890	645 698 434
Totalt antal körda kilometer	5 934 118	3 926 387	4 370 640
CO ₂ -utsläpp, gram/km	129	147	148
Energiförbrukning			
Total energiförbrukning för alla lokaler, MWh	6 714	5 506	6 157
Energiförbrukning fossilfri/ klimatneutral, MWh	5 779	5 103	4 633
Andel fossilfri eller klimatneutral el, %	86	93	75
Antal bolag kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015	8	6	3
Antal bolag kvalitets- och miljöcertifierade enligt ISO 9001:2015	9	7	3
Industriförbättringar			
Antal industriförbättringar – miljö	480	379	–
Miljömässig besparing hos kund, ton CO ₂	826	374	–

Vår preliminära klimatkartläggning indikerar att dessa områden har störst betydelse:

- SCOPE 1
- Utsläpp från resor i bolagets egna fossildrivna fordon.
- SCOPE 2
- Utsläpp från förbrukad energi för el, värme och kyla för avtal som vi har rådighet över.
 - Laddning av egna elbilar utanför bolagen.
- SCOPE 3

Kategori 1 – Inköpta varor och tjänster

- Utsläpp för alla inköpta produkter och tjänster (exklusive frakt för det ingår i kategori 4 och 9).

Kategori 3 – Energirelaterade utsläpp

- Uppströmspåverkan från den energi vi köper via avtal.

Kategori 4 – Uppströms transport och distribution

- Utsläpp från transport av varor från leverantör till oss och transporter till kund som vi betalar.

Kategori 6 – Tjänsteresor

- Utsläpp från tjänsteresor för resor och hotell.

Kategori 8 – Uppströms hyrda tillgångar

- Utsläpp från förbrukad el, kyla och värme som ingår/ betalas av hyresvärd (avtal som vi ej har rådighet över).

Kategori 9 – Nedströms transport och distribution

- Utsläpp från transport av varor från oss till kund som kunder betalar.

Kategori 11 – Användning av sålda produkter

- Utsläpp från sålda produkter som kräver energi under sin användningstid.

Industriförbättringar ur ett miljömässigt perspektiv

Det kundvärde vi levererar dokumenteras genom vår metod industriförbättringar som avser att presentera en ekonomisk besparing, miljömässig förbättring eller arbetsmiljömässig förbättring. Miljömässiga förbättringar handlar om lösningar som bidrar med minskad negativ miljöpåverkan hos kund exempelvis genom minskad energiförbrukning, minskad vattenförbrukning, minskad förbrukning av produkt, minskade avfallsmängder och minskat CO₂-utsläpp. Under 2024 genomförde våra dotterbolag 686 nya industriförbättringar och av dessa bidrog 480 stycken till en förbättrad miljö. Totalt var den dokumenterade miljömässiga besparingen 826 ton sparad CO₂.

Förbättrad miljö

480

industriförbättringar

826 ton

sparad CO₂

Samhällsansvar

Den egna arbetskraften

För oss innebär samhällsansvar att som en ansvarsfull arbetsgivare kunna erbjuda en sund arbetsmiljö, god hälsa och säkerhet, respektera mänskliga rättigheter samt motverka diskriminering, trakasserier och korruption i våra verksamheter. Och att verka för ansvar i hela värdekedjan.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Underämnena	IRO-beskrivningar	Typ av IRO	Var i värdekedjan			Tidsperspektiv ¹⁾
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
Arbetsvillkor Trygg anställning	Erbjuder våra medarbetare trygg anställning med goda villkor.	Positiv	Ja	Ja	Ja	=
Arbetsvillkor Hälsa och säkerhet	Erbjuder våra medarbetare en säker och hälsofrämjande arbetsplats.	Positiv		Ja		=
Likabehandling och lika möjligheter, utbildning och kompetensutveckling	Fokus på vikten av utbildning och kompetensutveckling då medarbetare viktigaste resurs.	Positiv		Ja		+

¹⁾ Påverkan/risk/möjlighet bedöms öka över tid (+), vara på samma nivå (=), minska över tid (-).

Arbetsvillkor Trygg anställning

Momentum Group har en positiv påverkan på medarbetarna genom att erbjuda trygga anställningar, vilket är en av de viktigaste aspekterna av vårt ansvar som arbetsgivare.

Risker kopplade till arbetsvillkor bedöms vara begränsade, eftersom vi verkar i en reglerad marknad med etablerade avtal och lagar. Att misslyckas inom området kan påverka medarbetarnas trivsel och lojalitet, men anses inte innebära någon betydande finansiell risk. Möjligheter inom trygg anställning är främst kopplade till att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, men området bedöms i första hand som ett hygienkrav snarare än en konkurrensfördel.

Hälsa och säkerhet

Även om vår verksamhet inte omfattar högriskindustrier, har arbetsmiljö och säkerhet en direkt påverkan på medarbetarnas välbefinnande. Risker är främst kopplade till arbetsrelaterad ohälsa, både fysisk och psykisk. Även om den fysiska risken bedöms som relativt låg, kan en hög arbetsbelastning och ett högt tempo leda till stressrelaterad ohälsa. En decentraliserad organisationsmodell, där beslut fattas lokalt och medarbetare har stort eget ansvar, kan både vara en styrka och innebära en risk om det leder till otydliga förväntningar eller överbelastning. Möjligheter ligger i att upprätthålla och utveckla en stark säkerhetskultur där arbetsmiljö och hälsa prioriteras i hela organisationen.

Likabehandling och lika möjligheter Utbildning och kompetensutveckling:

Kompetensförsörjning är en nyckelfråga inom hela koncernen, där utbildning spelar en avgörande roll för att möta branschens behov. Momentum Group har en positiv påverkan på den individuella medarbetaren genom att erbjuda kompetensutveckling som stärker både yrkesrollen och affären.

Risker är kopplade till brist på relevant kompetens, vilket kan påverka produktiviteten och konkurrenskraften, särskilt i vissa branscher där det är svårt att hitta rätt medarbetare. Industrin står inför ett generationsskifte, vilket innebär att behovet av ny kompetens ökar. Möjligheter finns i att stärka vår interna kompetensförsörjning genom utbildningsprogram och utvecklingsinitiativ. Många av våra bolag arbetar redan aktivt med internutbildningar, vilket minskar risken för kompetensbrist och stärker långsiktig konkurrenskraft.

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Policyer och riktlinjer

Momentum Group har flera koncerngemensamma styrdokument för den egna arbetskraftsfrågor som:

- Arbetsmiljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Code of Conduct
- Visselblåsarpolicy

Mål och riktlinjer för personalarbetet

Momentum Group strävar efter att vara en respekterad och attraktiv arbetsgivare, både för nuvarande och framtida medarbetare. Koncernens bolag ska säkerställa en god arbetsmiljö, både fysiskt och psykosocialt, och verka för att främja medarbetarnas professionella och personliga utveckling. Dessa riktlinjer fastställer minimikrav för alla våra bolag och kompletterar de affärsspecifika HR-frågor som hanteras av respektive bolag.

Anställningsvillkor, ersättning och arbetstider ska minst uppfylla gällande lagar och branschstandarder. Momentum Group accepterar inte tvångsarbete eller metoder som begränsar medarbetares frihet, och ingen anställning sker av personer under 15 år, eller den högre åldersgräns som gäller

enligt lokal lagstiftning. Koncernen arbetar aktivt för att alla medarbetare ska ges lika möjligheter oavsett kön, könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskriminering, trakasserier och kränkningar tolereras inte, vilket även inkluderar nolltolerans mot sexuella trakasserier och mobbning. Medarbetare har också rätt att organisera sig och ansluta sig till fackföreningar i enlighet med nationella lagar och principer.

En säker och hälsosam arbetsmiljö är en grundläggande prioritet inom koncernen. Varje bolag ansvarar för att arbetet bedrivs på ett sätt som förebygger skador och ohälsa, och skriftliga hälso- och säkerhetsinstruktioner ska tillämpas i hela koncernen. Arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare för att skapa en hållbar och attraktiv arbetsplats. Koncernen ser en god arbetsmiljö som en förutsättning för att medarbetarna ska kunna prestera på topp, och är därför ett viktigt konkurrensmedel och en strategisk fråga för oss.

Arbetsmiljön inom koncernen ska präglas av ett engagerat ledarskap, ömsesidig respekt och tillit. Den ska uppmuntra utveckling och framgång samt skapa förutsättningar för både bättre prestationer och personlig och yrkesmässig utveckling. Alla medarbetare har ett personligt ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö genom att följa de rutiner och riktlinjer som finns.

Momentum Group arbetar långsiktigt för att vara en arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kompetenta medarbetare. Genom att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö stärker vi vår konkurrenskraft och möjliggör en hållbar tillväxt.

Processer för att identifiera arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter

- Koncernövergripande riskhantering
- Medarbetardialoger
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Utvecklingssamtal
- Medarbetarundersökningar
- Visselblåstjänst

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Momentum Groups övergripande mål är att uppfattas som en attraktiv arbetsplats för att kunna rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Med en decentraliserad styrmodell är det bolagens arbete som står i fokus och som bidrar till att varje arbetsplats ska vara socialt hållbar. Nedan beskrivs hur vi arbetar med frågan både på koncern- och bolagsnivå.

Arbetsvillkor

Momentum Group har en positiv påverkan på sina medarbetare genom att erbjuda trygga anställningar, vilket är en av de viktigaste aspekterna av vårt arbete som arbetsgivare. Marknadsmässiga löner, rättvisa arbetsvillkor och efterlevnad av arbetsrättsliga regler är en självklarhet inom koncernen. Våra bolag har i princip alltid kollektivavtal, och samtliga följer den strikta nordiska lagstiftningen, vilket säkerställer en stabil och rättvis arbetsmiljö.

Arbetsrätten reglerar relationen mellan arbetsgivare och medarbetare och styrs av både lagkrav och kollektivavtal. Syftet är att skapa en socialt trygg och rättvis arbetsvardag. Momentum Group prioriterar dessa frågor genom kontinuerlig bevakning av lagkrav, regelbundna lagrevisioner av arbetsmiljölagstiftningen samt förhandlingar inom ramen för kollektivavtalen. Våra bolag genomför årliga lönekartläggningar för att säkerställa rättvisa löner och motverka osakliga löneskillnader. Många av våra bolag erbjuder också företagshälsovård samt kollektivavtalad försäkring, vilket ytterligare stärker medarbetarnas trygghet och välmående.

Hälsa och säkerhet

Vi arbetar aktivt för att alla medarbetare ska ha en säker, trygg och hälsosam arbetsplats. Vårt mål är att helt förhindra olyckor, arbetsrelaterade skador, incidenter, ohälsa och dödsfall – både för våra egna medarbetare och för de som arbetar inom vår verksamhet. Historiskt har sjukfrånvaron inom koncernen varit relativt låg och antalet arbetsolyckor relativt få.

Våra bolag vidtar en rad åtgärder för att upprätthålla en hög säkerhetsstandard. Riskbedömningar är en naturlig del av arbetsmiljöarbetet och genomförs före arbetsmoment som kan innebära potentiella faror, inklusive hantering av maskiner

i verkstäder och användning av kemiska produkter. Exempelvis genomförs regelbundna skyddsronder i verksamhetens lokaler för att identifiera och åtgärda eventuella brister. Många bolag använder även externa aktörer för att säkerställa brandskydd och andra säkerhetsrutiner. För att följa upp och förbättra arbetsmiljöarbetet dokumenteras insatser och avvikelser i gemensamma uppföljningssystem, vilket gör det möjligt att identifiera mönster och återkommande utmaningar.

Likabehandling och lika möjligheter

Momentum Group strävar efter att skapa en inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter bidrar till dynamik och innovation. Jämställdhet är en prioriterad fråga, särskilt inom våra branscher där män traditionellt är i majoritet. För närvarande består våra 788 medarbetare av 17 procent kvinnor och 83 procent män, medan ledningsgrupperna i våra bolag har en andel på 27 procent kvinnor. På styrelsenivå har vi en jämnare fördelning med 40 procent kvinnor och 60 procent män. Vi arbetar aktivt tillsammans med våra bolag för att på olika sätt främja en mer balanserad könsfördelning på alla nivåer i organisationerna.

Mångfald är en styrka, och i samband med rekrytering framhålls alltid att en bred representation berikar arbetsmiljön och affärerna. Kön och ålder är vedertagna mångfaldsindikatorer, och åldersfördelningen inom Momentum Group visar att det finns en relativt jämn spridning från 30-årsåldern och uppåt. Vi har många äldre och erfarna entreprenörer i våra bolag, vilket bidrar till vår styrka som industrigrupp. Många i vår ledning har en gedigen bakgrund inom industrin, vilket gör oss särskilt attraktiva för entreprenörer som vill sälja sina bolag. Vi förstår deras affärer, deras produkter och de utmaningar de står inför, vilket skapar en naturlig trygghet i ägarskiftet och stärker vårt samarbete.

Diskriminering och trakasserier tolereras inte i någon form. Genom medarbetarundersökningar följer våra bolag regelbundet upp frågor om inkludering och arbetsmiljö. Resultaten visar att kränkande särbehandling är mycket ovanlig och att konflikter förekommer i låg utsträckning.

En viktig indikator på jämställdhet är rättvis lönesättning. Exempelvis genomför alla bolag i Sverige med fler än 10 anställda lönekartläggningar som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är att förebygga diskriminering och säkerställa lika rättigheter och möjligheter. Resultatet

för 2024 visar att det inte finns några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Att medarbetare väljer att stanna länge inom Momentum Group är ett tydligt bevis på att de trivs. Cirka 34 procent av våra anställda har varit en del av företaget i mer än tio år, och hela 23 procent har arbetat inom koncernen i mer än 16 år.

Utbildning och kompetensutveckling

Momentum Group arbetar aktivt för att utveckla sina medarbetare och säkerställa framtida kompetens, succession och lokalt marknadsledarskap. Kontinuerlig kompetens- och prestationsutveckling sker i huvudsak på bolagsnivå, där olika riktade utbildningsinsatser genomförs utifrån verksamhetens behov.

För att stödja medarbetarnas utveckling finns en rad gemensamma initiativ inom koncernen. Genom erfarenhetsutbyte, nätverk och delning av ”best practices” mellan bolagen främjar vi en lärande organisation. På vårt koncernintranät Sharing and Caring tillhandahålls verktyg, mallar, digitala kurser och exempel som underlättar det dagliga arbetet. Dessutom erbjuds utbildningar inom företagskultur och affärsmannaskap genom vår Affärsskola, samt en koncerngemensam säljutbildning för att stärka affärskompetensen.

Våra medarbetare förväntas uppfylla kraven för sina respektive yrkesroller, men får samtidigt aktivt stöd för att vidareutveckla sin kompetens och sitt ansvarsområde. Våra bolag erbjuder löpande kompetensutveckling inom olika specialistområden, däribland ledarträning med fokus på målsättning, feedback och ansvarstagande. Som exempel kan nämnas att medarbetare som hanterar farligt gods får specifik utbildning inom detta område, och bolagens skyddsombud och chefer genomgår regelbundet utbildningar inom arbetsmiljö och säkerhet.

Delaktighet och inkludering och social dialog

En öppen och kontinuerlig dialog mellan arbetsgivare och medarbetare är en självklarhet inom Momentum Group. Vi strävar alltid efter att arbeta inkluderande för att medarbetarnas perspektiv ska kunna beaktas i företagets beslut.

Arbetsmiljön i våra bolag säkerställs genom skyddsombud som finns nära verksamheten och fungerar som en länk mellan medarbetare och ledning i arbetsmiljöfrågor. I de större bolagen samordnas skyddsombudens arbete genom skyddskommittéer.

Ett av våra koncerngemensamma mål är att alla medarbetare ska ha årliga medarbetarsamtal där frågor som arbetsmiljö, arbetssituation, jämställdhet, hälsa och säkerhet diskuteras. Under 2024 genomfördes medarbetarsamtal med 89 procent (83) av våra anställda, vilket är en viktig del i vårt arbete med att skapa en positiv och utvecklande arbetsmiljö.

För att ytterligare stärka dialogen genomför våra bolag regelbundna medarbetarundersökningar för att följa upp medarbetarnas upplevelse av arbetsklimat, ledarskap och företaget som arbetsgivare. Resultaten visar överlag en positiv syn på verksamheterna, och en stor andel av medar-

betarna skulle rekommendera koncernens bolag som arbetsgivare till sina vänner. Samtidigt identifierar undersökningarna kontinuerligt utvecklingsområden, vilket har lett till implementering av flera åtgärder, bland annat inom ledarskapsutveckling, affärsskolan och andra utbildningsinitiativ.

Ett annat verktyg i vårt arbete för transparens och delaktighet är vår visselblåstjänst där medarbetare anonymt kan rapportera oegentligheter. Detta säkerställer att vi har en trygg och ansvarsfull arbetsmiljö där alla medarbetare kan känna sig trygga att uttrycka sina åsikter och lyfta viktiga frågor.

KPI:er Den egna arbetskraften

	2024	2023	2022
Anställning			
Medeltal anställda	840	640	528
Andel genomförda medarbetarsamtal, %	89	83	77
Mångfald och likabehandling			
Andel kvinnor, %	17	17	16
Andel kvinnor i ledande position, % ¹⁾	27	25	26
Andel kvinnor i styrelsen i moderbolaget, %	40	40	40
Hälsa och säkerhet			
Sjukfrånvaro, %	4	4	5
Antal olyckor	6	25	28
Personalomsättning, %	9	13	12

¹⁾ Innefattar personer i ledningsgrupper i koncernbolag.

Åldersfördelning



- <30 år, 11%
- 30–39 år, 22%
- 40–49 år, 21%
- 50–59 år, 31%
- >60 år, 15%

Antal år som anställd



- < 2 år, 19%
- 2–5 år, 28%
- 6–10 år, 20%
- 11–15 år, 11%
- 16 år eller mer, 23%

Industriförbättringar ur ett arbetsmiljöperspektiv

Det kundvärde vi levererar dokumenteras genom vår metod industriförbättringar som avser att presentera en ekonomisk besparing, miljömässig förbättring eller arbetsmiljömässig förbättring. Förbättringar ur arbetsmiljömässigt perspektiv kan exempelvis handla om säkerhet för anställda kopplat till utförande av riskfyllda moment, hälso-mässig säkerhet genom minskad användning av kemiska produkter/mindre hälsovådliga produkter eller minskad risk för belastningsrelaterad ohälsa. Under 2024 genomförde våra dotterbolag 686 nya industriförbättringar och av dessa bidrog 331 stycken till en förbättrad arbetsmiljö hos våra kunder.

Förbättrad arbetsiljö

331
industriförbättringar

Bolagsstyrning

Ansvarsfullt företagande

Momentum Group är en koncern byggd på starka värderingar och långsiktiga relationer, där ansvarsfullt företagande genomsyrar hela verksamheten. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att våra verksamheter och affärspartner agerar i linje med våra värderingar och etiska riktlinjer.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Underämne	IRO-beskrivningar	Typ av IRO	Var i värdekedjan			Tidsperspektiv
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
Företagskultur	Företagskulturen är en prioriterad fråga på Momentum Group.	Positiv	Ja	Ja	Ja	+
Hantering av relationer med leverantörer inklusive betalningsrutiner	Val av och kravställning samt utföljning av leverantörer.	Positiv	Ja			+
	Starka partnerskap med leverantörer av kvalitetsprodukter.	Möjlighet	Ja			+

¹⁾ Påverkan/risk/möjlighet bedöms öka över tid (+), vara på samma nivå (=), minska över tid (-).

Företagskultur

Momentum Group kan påverka genom en stark och värderingsstyrd kultur som bidrar positivt till både människor och miljö genom att skapa en arbetsmiljö där medarbetare agerar ansvarsfullt och i linje med våra affärsetiska principer.

Bristande regelefterlevnad är en risk som kan i sin tur leda till förlorat förtroende, negativ påverkan på varumärket och potentiella affärsförluster. Vi ser möjlighet i att stärka och sprida vår företagskultur genom tydliga riktlinjer, utbildningar och ledarskapsutveckling. Genom att säkerställa en hög nivå av affärsetik och regelefterlevnad kan vi minska risker, attrahera och behålla kompetenta medarbetare samt skapa en hållbar och långsiktig affärsverksamhet.

Hantering av relationer med leverantörer

Eftersom Momentum Group inte bedriver storskalig egen produktion sker den största påverkan genom våra leverantörsled, vilket gör ansvarsfull leverantörshantering till en av våra mest kritiska hållbarhetsfrågor. Genom att ställa tydliga krav och arbeta nära våra leverantörer kan vi främja hållbara affärsmetoder och driva positiv förändring.

Risker är kopplade till leverantörers arbetsvillkor, miljöpåverkan och affärsetik. Brister i leverantörers hållbarhetsarbete kan påverka Momentum Groups rykte och innebära affärsrisker. Möjligheter ligger i att genom strategiska partnerskap och tydliga krav säkerställa att våra leverantörer uppfyller höga hållbarhetsstandarder.

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Policyer och riktlinjer

Momentum Group har flera koncerngemensamma styrdokument för bolagsstyrningsfrågor som:

- Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- Riktlinjer för arbetet mot korruption
- Riktlinjer för arbetet mot konkurrensbegränsande åtgärder (Antitrust)
- Visselblåspolicy
- Kvalitetspolicy
- Riktlinjer för förvärv

Mål och riktlinjer inom bolagsstyrning

Ansvarsfullt företagande

Momentum Group är en koncern byggd på starka värderingar och långsiktiga relationer, där ansvarsfullt företagande genomsyrar hela verksamheten. Vår Code of Conduct utgör grunden för vårt etiska och affärsmässiga förhållningssätt och beskriver de principer som styr vårt agerande i alla beslut och aktiviteter.

Vi följer de lagar och regler som gäller i de länder där vi är verksamma och bedriver vår verksamhet på ett affärsmässigt och etiskt försvarbart sätt. Vi respekterar och stöttar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Momentum Group följer också FN:s Global Compact och arbetar aktivt för att integrera dess tio principer inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption i vår dagliga verksamhet.

Vårt ansvar sträcker sig också till att säkerställa rättvis konkurrens och en sund affärsmiljö. Vi accepterar inte korruption, mutor eller konkurrensbegränsande samarbeten och

följer strikt gällande konkurrenslagstiftning. Alla former av otillbörliga betalningar eller ersättningar är förbjudna, och medarbetare ska alltid följa koncernens riktlinjer för antikorruption och affärsetik.

Momentum Group värnar om transparens och förtroende, vilket inkluderar ansvarsfull hantering av både materiella och immateriella tillgångar. Vi skyddar koncernens resurser och respekterar andra företags immateriella rättigheter. Genom att säkerställa en hög etisk standard i alla led stärker vi vårt varumärke och bygger långsiktiga relationer med kunder, leverantörer och andra affärspartner.

Ansvarsfulla leverantörsrelationer

Momentum Group ställer höga krav på sina leverantörer och samarbetspartner och arbetar aktivt för att säkerställa ansvarsfulla affärsrelationer. Eftersom en stor del av vår påverkan på människa och miljö sker genom våra leverantörsled, är det avgörande att de vi samarbetar med delar våra värderingar och följer våra krav på hållbarhet, etik och socialt ansvar.

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar de principer som anges i vår Code of Conduct och att de tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda. Barnarbete, tvångsarbete eller andra former av arbetsrättsliga överträdelser accepteras inte. Vi ingår inte affärsförbindelser med aktörer som är föremål för internationella sanktioner och deltar inte i verksamheter som kan kopplas till penningtvätt. Momentum Group strävar efter långsiktiga och hållbara relationer med sina leverantörer, där ömsesidig transparens och ansvar är nyckelfaktorer för ett framgångsrikt samarbete.

Processer för att identifiera risker och möjligheter inom bolagsstyrning

- Koncernövergripande riskhantering
- Intressentdialoger
- Dubbel väsentlighetsanalys
- Visselblåsartjänst
- Självutvärderingsverktyg för leverantörer

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Momentum Groups arbete med ansvarsfullt företagande

Momentum Group strävar efter att bedriva verksamheten på ett etiskt, transparent och ansvarsfullt sätt. Hållbar affärsstyrning är en central del av vår strategi och affärsmodell, och vi arbetar aktivt med att säkerställa att våra verksamheter och affärspartner agerar i linje med våra värderingar och etiska riktlinjer.

Vår Code of Conduct utgör grunden för detta arbete och bygger på FN:s Global Compact samt internationella riktlinjer som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner. Uppförandekoden omfattar alla verksamheter och medarbetare inom koncernen och fokuserar på mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, affärsetik och miljöansvar.

Ledningen i varje dotterbolag har ansvar för att implementera och säkerställa efterlevnad av uppförandekoden inom sina verksamheter. För att förstärka detta arbete har Momentum Group tydliga processer för intern kontroll, utbildning och uppföljning av efterlevnaden i hela koncernen.

Se Momentum Groups Code of Conduct

Ansvarsfulla leverantörsrelationer

Eftersom en stor del av vår påverkan på människa och miljö sker i leverantörsledet, är det avgörande att säkerställa att våra samarbetspartner agerar i enlighet med våra hållbarhetskrav. Arbetet i leverantörskedjan benämns formellt sett som ”tillbörlig aktsamhet” och bygger på internationella ramverk som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Momentum Groups Supplier Code of Conduct är ett centralt verktyg i detta arbete och säkerställer att våra leverantörer följer höga standarder inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar, affärsetik och ekonomiska sanktioner.

Under 2024 gjordes 94 procent av våra inköp från leverantörer och partner i Europa och 83 procent hade antingen signerat vår Code of Conduct eller hade en egen uppförandekod med motsvarande innehåll.

Det kontinuerliga arbetet med aktörer i vår leverantörskedja består av leverantörsbedömningar och leverantörsaudits. En liten andel av våra inköp görs från leverantörer utanför EU. Dessa inköp styrs av strikta interna rutiner och kontroller som säkerställer att vi uppfyller alla legala krav för import till EU, bland annat med avseende på importrestriktioner för vissa produktsegment från olika geografiska områden.

Våra bolag genomför löpande dialoger med sina leverantörer för att identifiera förbättringsområden och stärka hållbarhetsarbetet. Vi har etablerade rutiner för leverantörsbedömningar och revisioner där vi kontinuerligt utvärderar och följer upp leverantörernas efterlevnad av våra krav.

Visselblåsartjänst

Momentum Group tolererar ingen form av oegentligheter, korruption eller överträdelser av lagstiftning och vår uppförandekod. Vår visselblåsartjänsten är en del av vårt arbete för hög affärsetik och bidrar till att minska risker, skydda våra

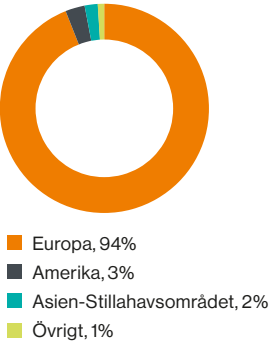
medarbetare och upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för vår verksamhet. I visselblåsartjänsten kan både interna och externa intressenter anonymt rapportera misstänkta avvikelser.

Från och med den 17 december 2023 har samtliga dotterbolag med fler än 50 anställda egna rapporteringskanaler i linje med EU:s uppdaterade visselblåsardirektiv. Under räkenskapsåret 2024 inkom totalt 2 ärenden (1) i koncernens visselblåsartjänst, varav 0 klassificeras som visselblåsning. I dotterbolagens underkanaler inkom totalt 2 ärenden (4), varav 0 klassificeras som visselblåsning.

Genom vår visselblåsarfunktion säkerställer vi att avvikelser hanteras på ett professionellt och transparent sätt och att våra värderingar och etiska riktlinjer efterlevs i hela organisationen.

Vår visselblåsartjänst hittar du på vår hemsida

Andel av inköpsvolym per region



KPI:er Bolagsstyrning

	2024	2023	2022
Andel inköp från CoC-klassade leverantörer, %	83	72	71
Antal bolag som använder den vägledande standarden för organisationers samhällsansvar ISO 26001:2010	5	2	2
Antal registrerade visselblåsarärenden, koncern	0	1	0
Antal registrerade visselblåsarärenden, dotterbolag	0	4	0

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	71
Koncernens räkenskaper	74
Moderbolagets räkenskaper	78
Noter	82
Förslag till vinstdisposition	104
Revisionsberättelse	105
Flerårsöversikt	109
Definitioner	110

Förvaltningsberättelse

1 januari – 31 december 2024

Styrelsen och verkställande direktören för Momentum Group AB (publ), org nr 559266-0699, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024. Jämförelser inom parentes avser motsvarande period föregående år om inget annat anges. Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–42 den lagstadgade Hållbarhetsrapporten enligt ÅRL på sidorna 45–69 samt efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultat, rapporter över förändringar av eget kapital, kassaflödesanalyser och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer.

Verksamheten

Momentum Group driver, utvecklar och förvärvar framgångsrika hållbara företag i Norden genom ett aktivt ägande med ett decentraliserat resultat- och affärsansvar. Gruppen består av mer än 30 företag som erbjuder hållbara produkter, tjänster och lösningar till kunder inom industri och industriell infrastruktur i Norden. Gemensamt för verksamheterna är att de ska bidra till att göra kundernas verksamhet enklare, säkrare och mer lönsam genom att erbjuda hållbara produkter och tjänster med lång livslängd samt en stark lokal närvaro i nära anslutning till kunderna. Koncernen omsätter cirka 2,9 miljarder kronor och hade 809 anställda vid årets utgång. Momentum Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm.

Marknadsutveckling

Affärsläget på koncernens huvudmarknader i Norden var som helhet stabilt under året, men med en variation över året och mellan olika kundsegment. Koncernens huvudsakliga inriktning, eftermarknadsprodukter till svensk industri, fortsatte att uppvisa en generellt stabil försäljning.

Kundsegment som metall och gruva samt el- och värmeproduktion hade en särskilt positiv utveckling under året. Marknaden präglades dock av en viss konjunkturoro med avaktande kunder och något lägre aktivitetsnivå inom vissa kundsegment såsom papper och massa och i slutet av året även inom fordonssektorn.

Industrimarknaden i Finland var fortsatt avvaktande, medan den danska marknaden utvecklades mer positivt mot slutet av året främst drivet av segment som läkemedel och grön teknik.

Inköpspriser och kostnader ökade i måttlig takt och bolagen inom koncernen uppvisade överlag en god leveransförmåga under året.

Omvärldsläget är även fortsatt utmanande, präglat av ett osäkert internationellt säkerhetsläge och dämpad industrikonjunktur, vilket sannolikt innebär att koncernens kunder även framgent kommer att vara återhållsamma i sin efterfrågan.

Nettoomsättning

Koncernen uppvisade överlag en god försäljningsutveckling med stabil efterfrågan på bolagens produkter och tjänster inom de flesta kundsegment under året. Lägre efterfrågan noterades hos vissa kundgrupper på vissa marknader. Koncernens bolag vidtog kontinuerliga åtgärder inom sina verksamheter för att anpassa dem till det rådande marknadsläget. Den decentraliserade strukturen, med beslutsfattande nära kunder och leverantörer, är en bevisad styrka i detta arbete.

Under 2024 ökade nettoomsättningen med 25 procent till 2 873 MSEK (2 298), varav 3 procent för jämförbara enheter. Förvärvad verksamhet tillförde 518 MSEK. Räkenskapsåret innehöll lika många handelsdagar som föregående år.

Resultat

Rörelseresultatet ökade med 15 procent till 273 MSEK (237), motsvarande en rörelsemarginal om 9,5 procent (10,3).

Rörelseresultatet har belastats med jämförelsestörande poster om –5 MSEK (-) samt avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar som uppkommit vid förvärv med –44 MSEK (–28) och avskrivningar avseende andra immateriella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och materiella anläggningstillgångar med –93 MSEK (–72). Inga valutaomräkningseffekter påverkade rörelseresultatet under perioden (0). Förvärvsrelaterade omkostnader påverkade resultatet med –4 MSEK (–6).

EBITA ökade med 22 procent till 322 MSEK (265) motsvarande en EBITA-marginal om 11,2 procent (11,5). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 240 MSEK (222). Resultatet efter skatt uppgick till 186 MSEK (173), vilket motsvarar ett resultat per aktie om 3,60 SEK (3,45) för rapportperioden.

Lönsamhet, kassaflöde och finansiell ställning

Lönsamhet

Koncernens lönsamhet mätt som avkastningen på rörelsekapitalet (EBITA/RK) uppgick till 59 procent (59) för 2024. För samma period uppgick avkastningen på eget kapital till 27 procent (31).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten före rörelsekapitalförändringar för rapportperioden uppgick till 311 MSEK (280). Kassaflödet påverkades av betald skatt om –73 MSEK (–40). Under rapportperioden minskade varulagret med 8 MSEK. Rörelsefordringarna ökade med 4 MSEK och rörelseskulderna ökade med 8 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten för rapportperioden uppgick således till 323 MSEK (260).

Rapportperiodens kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till –116 MSEK (–436). I kassaflödet ingår rörelseförvärv med –93 MSEK (–414), reglering av uppskjuten betalning avseende förvärv med –12 MSEK (–10) och nettoinvesteringar i anläggningstillgångar med –11 MSEK (–12).

Rapportperiodens kassaflöde från finansieringsverksamheten om –227 MSEK (206) avsåg främst nettoförändring i räntebärande skulder om –174 MSEK (239) och utbetald utdelning om –58 MSEK (–50) varav –4 MSEK (–1) avsåg utdelning till minoritetsägare i dotterbolag. Rapportperiodens kassaflöde har även påverkats av försäljning av egna aktier i samband med förvärv med 5 MSEK (17).

Finansiell ställning

Koncernens finansiella nettolåneskuld uppgick vid rapportperiodens utgång till 459 MSEK jämfört med 514 MSEK vid årets ingång. Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid periodens utgång till 252 MSEK jämfört med 326 MSEK vid årets ingång. Skillnaden förklaras huvudsakligen av kassa-

flödet från den löpande verksamheten, förvärv och erlagd utdelning under perioden.

Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 859 MSEK. Beviljad kredit motsvaras av bolagets revolverande facilitet om 800 MSEK med en återstående löptid till 31 december 2026 och en checkkredit om totalt 300 MSEK med en löptid på ett år (förlängs i april 2025). Av bolagets revolverande facilitet respektive checkkredit var 594 MSEK respektive 238 MSEK outnyttjad vid rapportperiodens utgång. Koncernen uppfyllde vid rapportperiodens utgång samtliga finansiella åtaganden mot långivare.

Soliditeten vid rapportperiodens utgång uppgick till 36 procent (33). Eget kapital per aktie uppgick till 14,70 SEK vid rapportperiodens utgång, att jämföra med 12,50 SEK vid årets ingång.

Balansomslutningen vid rapportperiodens utgång uppgick till 1 999 MSEK, att jämföra med 1 862 MSEK vid årets ingång. Förutom förändringar i främst rörelsekapital förklarar förvärv en del av förändringen under året och de förvärvade tillgångarna och skulderna framgår av not 27.

Utveckling per affärsområde

Från och med 1 januari 2024 indelas verksamheten i de två affärsområdena Industry och Infrastructure. Indelningen i affärsområden speglar Momentum Groups interna organisation och rapportsystem. För ytterligare information om koncernens rörelsesegment se not 3.

Affärsområde Industry

Erbjuder komponenter och närliggande tjänster till främst eftermarknadskunder och inbyggare inom industrisektorn i Norden. Bolagen är framför allt återförsäljare men med vissa inslag av egna produkter och systembyggnation med stort fokus på industriförbättringar. Affärsområdet består av affärsenheterna Power Transmission och Specialist.

Nettoomsättningen ökade med 7 procent till 1 728 MSEK (1 610) jämfört med föregående år. För jämförbara enheter var tillväxten 2 procent. EBITA uppgick till 232 MSEK (221), motsvarande en EBITA-marginal om 13,4 procent (13,7). Affärsområdets lönsamhet mätt som avkastning på rörelsekapitalet (EBITA/RK) uppgick till 68 procent (69).

[Läs mer](#) i Affärsområde Industry

Affärsområde Infrastructure

Erbjuder produkter, tjänster och lösningar till kunder inom industriell infrastruktur som är kritiska för ett fungerande samhälle. Bolagen är återförsäljare och serviceföretag samt levererar ofta kompletta lösningar med fokus på säker drift, längre livslängd, ökad effektivitet och precis mätbarhet. Affärsområdet består av affärsenheterna Flow Technology och Technical Solutions.

Nettoomsättningen ökade med 65 procent till 1 163 MSEK (704) jämfört med föregående år. Nettoomsättningen för jämförbara enheter mätt i lokal valuta och justerat för antalet handelsdagar, ökade med cirka 4 procent. EBITA uppgick till 122 MSEK (71), motsvarande en EBITA-marginal om 10,5 procent (10,1). Affärsområdets lönsamhet mätt som avkastning på rörelsekapitalet (EBITA/RK) uppgick till 60 procent (55).

[Läs mer](#) i Affärsområde Infrastructure

Förvärv

Företagsförvärv utgör en viktig del i Momentum Groups tillväxtstrategi och bolaget har en väl etablerad modell för att utvärdera, genomföra, integrera och välkomna nya företag till koncernen. Under 2024 genomförde Momentum Group åtta rörelseförvärv med en samlad årsomsättning på cirka 260 MSEK. Efter årets utgång genomfördes ytterligare 4 förvärv. Förvärven stärker Momentum Groups position som kompetensaktör till kunder inom industri och industriell infrastruktur i Norden ytterligare. Förvärven bidrog positivt till Momentum Groups resultat per aktie under räkenskapsåret.

[För information](#) om de förvärvade bolagen se Förvärv.

[För förvärvsanalys](#) och övriga upplysningar kring förvärven se not 27.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning för 2024 uppgick till 22 MSEK (17) och resultatet efter finansiella poster till –24 MSEK (–28). Rapportperiodens resultat efter skatt uppgick till 39 MSEK (54).

Medarbetare

Vid årets utgång uppgick antalet medarbetare i koncernen till 809, vilket kan jämföras med 749 vid årets ingång.

Aktien

Momentum Groups B-aktie (kortnamn MMGR B) är sedan 31 mars 2022 noterad på Nasdaq Stockholm. Per den 31 december 2024 uppgick aktiekursen till 177,80 SEK (130,50).

Den 7 maj 2024 beslutade styrelsen, med bemyndigande från årsstämman, om ett återköpsprogram som syftar till att dels anpassa kapitalstrukturen, dels möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier. Beslutet gäller återköp av maximalt 10 procent av antalet utestående B-aktier fram till årsstämman 2025.

Under andra kvartalet förvärvades Minrox AB som delvis betalades genom överlåtelse av 29 260 egna B-aktier till säljarna till ett pris per aktie om 170,87 kronor. Priset motsvarar den volymviktade genomsnittskursen för bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som närmast föregick tillträdesdagen.

Per den 31 december 2024 uppgick innehavet av egna aktier av serie B till 1 053 766 stycken, motsvarande cirka 2 procent av antalet aktier.

Vid årets utgång uppgick aktiekapitalet till 25,2 MSEK fördelat på 564 073 A-aktier (10 röster/aktie) och 49 916 816 B-aktier (1 röst/aktie). Totalt uppgår antal aktier efter återköp till 49 427 123.

[Läs mer](#) i Aktien

Aktiebaserade incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2024 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till ledande befattningshavare. Programmet, som baseras på egen investering, innebär att maximalt 99 750 aktier av serie B kan komma att utges, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av antalet aktier och röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar. Tilldelning av prestationsaktier baseras på ett antal olika prestationskriterier, däribland utvecklingen av bolagets vinst per aktie. Under året har inga prestationsaktierätter förverkats varför utestående prestationsaktier per den 31 december 2024 uppgick till 99 750 aktier av serie B.

[Läs mer](#) i Bolagsstyrning.

Miljöpåverkan

Koncernen har under räkenskapsåret bedrivit tillstånds- och/eller anmälningspliktig verksamhet i två svenska dotterbolag avseende bland annat hantering och handel med vissa kemiska produkter samt hantering av elektronikavfall. Koncernens bolag är inte involverade i några miljörelaterade tvister.

Forskning och utveckling

Momentum Group bedriver ingen forskning och utveckling, men i syfte att befästa och utveckla koncernens position som en av Nordens ledande leverantörer av produkter, tjänster och lösningar inom industrisektorn satsas framförallt resurser på fortsatt utveckling av olika koncept och tjänstelösningar för kunder och samarbetspartner. Genomförda aktiviteter under 2024 inkluderar bland annat fortsatt utveckling av olika tjänstekoncept och kundlösningar, fortsatt fokus på digitalisering av transaktionshantering och informationsutbyte – såväl externt mot kund som internt, utveckling av logistik- och e-handelslösningar för slutkunder samt utbildningar av slutanvändare.

Transaktioner med närstående

Det har det inte skett några transaktioner mellan Momentum Group och närstående som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat under rapportperioden. De närstående transaktioner som existerar avser i huvudsak hyreskostnader i förvärvade bolag. Dessa hyresavtal har ingåtts i enlighet med marknadsmässiga villkor. Ersättning till ledande befattningshavare följer de riktlinjer som fastställts av bolagsstämman.

Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Styrelsen eftersträvar ett ersättningssystem för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare i koncernen som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. De riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som gällt för räkenskapsåret 2024, vilka fastställdes av årsstämman den 11 februari 2022, finns återgivna i not 4. För räkenskapsåret 2024 har styrelsen inte för avsikt att föreslå några ändringar i de av årsstämman fastställda riktlinjerna.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Momentum Groups resultat och finansiella ställning liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal faktorer som Momentum Group styr över samt ett antal externa faktorer. De externa riskfaktorer som har störst betydelse för Momentum Group är konjunktur- och marknadsläget för industri-sektorn. Bland andra risker finns konkurrenssituationen på koncernens marknader och betydelsen av en effektiv logistik med hög tillgänglighet, där tillgänglighet i koncernens logis-tikcenter är viktigt för vissa varuflöden samt ett beroende att identifiera och utveckla relationen med kvalificerade leveran-törer. Bland koncernens möjligheter och risker återfinns även genomförande av förvärv och därtill hörande kapitalbehov och de immateriella övervärden som kan uppstå. Även cyber-relaterade risker ser koncernen som viktiga.

Den framtida marknads- och efterfrågeutvecklingen kan komma att påverkas av det utmanande säkerhetsläget. Även leveranstider och tillgänglighet på komponenter, samt pris-, ränte- och inflationsökningar kan påverka förutsättningarna. Moderbolaget påverkas indirekt av ovanstående risker och osäkerhetsfaktorer genom sin funktion i koncernen.

Framtida utveckling

Koncernens avsikt är att fortsätta på den inslagna vägen med fokus på resultattillväxt i kombination med minskad rörelse-kapitalbindning och företagsförvärv för ökad lönsamhet. Koncernens målsättning är en resultattillväxt över en kon-junkturcykel om minst 15 procent per år i kombination med god lönsamhet.

Momentum Groups organisation och strukturkapital tillsammans med en stark balansräkning och kassaflödes-generering från verksamheten skapar goda förutsättningar för att hålla en fortsatt bra resultattillväxt samt förvärvstakt under 2025.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 1,30 SEK (1,10) per aktie, motsvarande en utdelningsandel om 36 procent (32) av resul-tatet per aktie för räkenskapsåret 2024.

Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och kon-cernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina åtaganden.

Totalt åtgår enligt utdelningsförslaget cirka 64,3 MSEK (54) med hänsyn till de 1 053 766 egna B-aktier som innehas av Momentum Group AB. Utdelningsförslaget innebär att koncernens soliditet per den 31 december 2024, allt annat lika, skulle minska med cirka 3 procentenheter. Bolagets och koncernens soliditet bedöms även efter den föreslagna vinstutdelningen och under rådande marknadsförutsättningar motsvara de krav som ställs för den verksamhet som koncer-nen bedriver.

Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital och dess likviditet. Förslaget till utdelning är även i linje med bolagets utdelningspolicy med en målsättning om en utdelning som överstiger 30 procent av koncernens genomsnittliga resultat över en konjunkturcykel.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdis-position framgår av sidan 104.

Händelser efter årets utgång

Den 14 januari 2025 förvärvades Heinolan Hydrauliiikkapalvelu Oy, en specialist på hydrauliktjänster och komponenter till industrin.

Den 18 februari 2025 tillträdde förvärvet av HVT, en specialist på ventilservice till främst industrikunder i norra Sverige.

Den 3 mars förvärvades Sulmu Oy, en ledande aktör inom industriella tjänster för glasfiberarmerad plast och termoplast i Finland.

Den 4 mars förvärvades Avoma AB, en specialist inom industriell service av roterande utrustning, turbiner och svets, med fokus på process- och kraftindustrin i Sverige.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

Resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3	2 873	2 298
Övriga rörelseintäkter		7	4
Summa rörelseintäkter		2 880	2 302
Varukostnader	12	−1 510	−1 201
Personalkostnader	4	−710	−555
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar	9, 10, 11	−137	−100
Övriga rörelsekostnader	5, 11	−250	−209
Summa rörelsens kostnader		−2 607	−2 065
Rörelseresultat	3	273	237
Finansiella intäkter		4	6
Finansiella kostnader		−37	−21
Finansnetto	3, 6	−33	−15
Resultat efter finansiella poster		240	222
Skatter	8	−54	−49
Årets resultat		186	173
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		178	170
Innehav utan bestämmande inflytande		8	3
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	16	3,60	3,45
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	16	3,60	3,45

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		186	173
Övrigt totalresultat			
Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat		−	−
Summa		−	−
Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat			
Omräkningsdifferenser		4	−6
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		1	−1
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		0	0
Skatt hänförlig till komponenter som har omförts eller kan omföras till årets resultat	8	0	0
Summa		5	−7
Årets övriga totalresultat		5	−7
Årets totalresultat		191	166
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		183	164
Innehav utan bestämmande inflytande		8	2

Balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9	857	789
Materiella anläggningstillgångar	10	29	27
Nyttjanderättstillgångar	11	214	194
Finansiella placeringar	22	0	0
Andra långfristiga fordringar	14	3	2
Uppskjutna skattefordringar	8	3	2
Summa anläggningstillgångar		1106	1014
Omsättningstillgångar			
Varulager	12	379	366
Skattefordringar		3	0
Kundfordringar	21,22	432	388
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	44	38
Övriga fordringar	14	8	9
Likvida medel	22	27	47
Summa omsättningstillgångar		893	848
Summa tillgångar		1999	1862

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	15		
Aktiekapital		25	25
Reserver		3	–2
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		698	594
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		726	617
Innehav utan bestämmande inflytande		59	39
Summa eget kapital		785	656
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	21,22	216	303
Långfristiga leasingskulder	21,22	125	116
Övriga långfristiga skulder	17,22	91	99
Övriga avsättningar	17	0	0
Uppskjutna skatteskulder	8	120	110
Summa långfristiga skulder		552	628
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	21,22	63	70
Kortfristiga leasingskulder	21,22	82	72
Leverantörsskulder	21,22	246	228
Skatteskulder		0	8
Övriga skulder	18,22	124	65
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	147	135
Summa kortfristiga skulder		662	578
Summa skulder		1214	1206
Summa eget kapital och skulder		1999	1862

Rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Summa		
Utgående eget kapital 2022-12-31	25	4	469	498	27	525
Årets resultat			170	170	3	173
Övrigt totalresultat		−6	0	−6	−1	−7
Årets totalresultat		−6	170	164	2	166
Utdelning			−49	−49		−49
Försäljning av egna aktier ¹⁾			17	17		17
Förvärv av delägda dotterbolag				−	11	11
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				−	−1	−1
Optionsskuld, förvärv ²⁾			−15	−15		−15
Värdeförändring optionsskuld ³⁾			2	2		2
Utgående eget kapital 2023-12-31	25	−2	594	617	39	656
Årets resultat			178	178	8	186
Övrigt totalresultat		5	0	5	0	5
Årets totalresultat		5	178	183	8	191
Utdelning			−54	−54		−54
Försäljning av egna aktier ⁴⁾			5	5		5
Aktierelaterade ersättningar			1	1		1
Förvärv av delägda dotterbolag				−	16	16
Lämnade utdelningar i delägda dotterbolag				−	−4	−4
Optionsskuld, förvärv ⁵⁾			−26	−26		−26
Värdeförändring optionsskuld ³⁾			0	0		0
Utgående eget kapital 2024-12-31	25	3	698	726	59	785

¹⁾ Avser överlåtelse av 154 830 egna B-aktier i samband med förvärvet av Conclean AB samt överlåtelse av 21 768 egna B-aktier i samband med förvärvet av Swerub AB.

²⁾ Avser värdet av sälloptioner i relation till minoritetsägare i de förvärvade dotterbolagen Hydmos Industri teknik AB, Conclean AB och Cobalch ApS som medger att innehavarna av aktierna har rätt att sälja aktier till Momentum Group. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i bolagen och kan från och med 2026 (Hydmos) respektive 2027 (Conclean och Cobalch) förlängas med ett år i taget.

³⁾ Avser värdeförändring för de sälloptioner i relation till minoritetsägare som utfärdats i samband med förvärv av delägda dotterbolag.

⁴⁾ Avser överlåtelse av 29 260 egna B-aktier i samband med förvärvet av Minrox AB.

⁵⁾ Avser värdet av sälloptioner i relation till minoritetsägare i de förvärvade dotterbolagen KmK Instrument AB, WH-Service AB och Sikama AB som medger att innehavarna av aktierna har rätt att sälja aktier till Momentum Group. Priset på optionerna är beroende av uppnådda resultat i bolagen och kan från och med 2027 förlängas med ett år i taget.

Rapport över kassaflöde

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		240	222
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	26	144	98
Betald inkomstskatt		-73	-40
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		311	280
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		8	-20
Förändring av rörelsefordringar		-4	26
Förändring av rörelseskulder		8	-26
Förändringar av rörelsekapital		12	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten		323	260
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9	-12
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1	0
Förvärv av dotterföretag/rörelsegren, netto likviditetspåverkan	26	-105	-424
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-116	-436
Kassaflöde före finansiering		207	-176
Finansieringsverksamheten			
Överlåtelse av egna aktier		5	17
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-54	-49
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-4	-1
Upptagna lån	26	5	304
Amortering av lån	26	-94	0
Amortering av leasingskulder	26	-85	-65
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-227	206
Årets kassaflöde		-20	30
Likvida medel vid årets början		47	17
Kursdifferens i likvida medel		0	0
Likvida medel vid årets slut	26	27	47

Resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	3	22	17
Övriga rörelseintäkter		4	3
Summa rörelseintäkter		26	20
Personalkostnader	4	-40	-33
Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar		-	-
Övriga rörelsekostnader	5, 11	-15	-18
Summa rörelsens kostnader		-55	-51
Rörelseresultat	3	-29	-31
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		38	23
Räntekostnader och liknande resultatposter		-33	-20
Finansnetto	6	5	3
Resultat efter finansiella poster		-24	-28
Bokslutsdispositioner	7	75	97
Resultat före skatt		51	69
Skatter	8	-12	-15
Årets resultat		39	54

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		39	54
Övrigt totalresultat			
Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat		-	-
Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat		-	-
Årets övriga totalresultat		-	-
Årets totalresultat		39	54

Balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	24	43	43
Fordringar på koncernföretag		–	–
Summa anläggningstillgångar		43	43
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		808	807
Skattefordringar		5	–
Övriga fordringar		1	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2	2
Summa kortfristiga fordringar		816	810
Likvida medel		–	–
Summa omsättningstillgångar		816	810
Summa tillgångar		859	853

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	15	25	25
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		70	64
Årets resultat		39	54
Summa eget kapital		134	143
Obeskattade reserver			
		69	69
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	206	298
Övriga avsättningar		0	–
Summa långfristiga skulder		206	298
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	62	58
Skulder till koncernföretag		373	257
Leverantörsskulder		1	3
Skatteskulder		–	11
Övriga skulder		1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		13	12
Summa kortfristiga skulder		450	343
Summa skulder		656	641
Summa eget kapital och skulder		859	853

Rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Innehav av egna aktier	Balanserat resultat	Årets resultat	
Utgående eget kapital 2022-12-31	25	−73	60	109	121
Omföring av resultat			109	−109	−
Årets resultat				54	54
Övrigt totalresultat				−	−
Utdelning			−49		−49
Försäljning av egna aktier		10	7		17
Utgående eget kapital 2023-12-31	25	−63	127	54	143
Omföring av resultat			54	−54	−
Årets resultat				39	39
Övrigt totalresultat				−	−
Utdelning			−54		−54
Aktierelaterade ersättningar			1		1
Försäljning av egna aktier		2	3		5
Utgående eget kapital 2024-12-31	25	−61	131	39	134

Rapport över kassaflöde

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-24	-28
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		1	0
Betald inkomstskatt		-27	-12
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-50	-40
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fodringar och skulder mot koncernföretag		115	-353
Förändring av rörelsefordringar		-1	0
Förändring av rörelseskulder		-2	5
Förändringar av rörelsekapital		112	-348
Kassaflöde från den löpande verksamheten		62	-388
Investeringsverksamheten			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Kassaflöde före finansiering		62	-388
Finansieringsverksamheten			
Överlåtelse av egna aktier		5	17
Utbetald utdelning		-54	-49
Erhållna koncernbidrag		75	120
Upptagna lån		-88	300
Amortering av lån		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-62	388
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut	26	-	-

Noter

Not	Sida
1	Upplysningar om moderbolaget
2	Redovisningsprinciper
3	Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder
4	Anställda och personalkostnader
5	Ersättning till revisorer
6	Finansiella intäkter och kostnader
7	Bokslutsdispositioner
8	Skatter
9	Immateriella anläggningstillgångar
10	Materiella anläggningstillgångar
11	Leasing
12	Varulager
13	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
14	Långfristiga fordringar och övriga fordringar
15	Eget kapital

Not	Sida
16	Resultat per aktie
17	Övriga långfristiga skulder och övriga avsättningar
18	Övriga skulder
19	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
20	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
21	Finansiella risker och riskhantering
22	Finansiella tillgångar och skulder
23	Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder
24	Koncernföretag
25	Transaktioner med närstående
26	Kassaflödesanalys
27	Förvärv av rörelser
28	Händelser efter balansdagen
29	Obeskattade reserver

1 Upplysningar om moderbolaget

Momentum Group AB ("**Bolaget**") och dess dotterbolag bildar koncernen Momentum Group. Koncernen består av ett antal företag som tillsammans utgör en av Nordens ledande leverantörer av industri-komponenter, industriservice och andra relaterade tjänster inom industrisektorn.

Momentum Group AB, organisationsnummer 559266-0699, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

Adress till huvudkontoret

Momentum Group AB (publ)
Östermalmsgatan 87 E
114 59 Stockholm, Sverige

momentum.group

2 Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS®Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB). Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 2 april 2025. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 7 maj 2025.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av de finansiella rapporterna

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av villkorade köpeskillingar och derivatinstrument.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Det gäller främst bedömningar avseende: prövning av behovet av nedskrivning av goodwill, utfall villkorade köpeskillingar, diskonteringsränta för leasing och leasingavtalens längd. Antaganden och uppskattningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden.

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Koncernen har ännu inte sett över effekterna med anledning av IFRS 18 som ersätter IAS 1 den 1 januari 2027. Av EU övriga godkända nya och ändrade IFRS standarder samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee bedöms inga för närvarande påverka koncernens resultat eller finansiella ställning i väsentlig omfattning.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Momentum Group AB. Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. Den delen som avser värdeförändring med avseende på diskonteringsfaktor samt andra eventuella räntekomponenter redovisas som en del av finansiella poster. Övriga värdeförändringar redovisas som en del av rörelseresultatet. I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterbolaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande och valet mellan de olika alternativen kan göras förvärv för förvärv. Koncernen har hitintills avseende samtliga förvärv där innehav utan bestämmande inflytande uppkommit redovisat dessa utifrån innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Intäkter

Koncernens huvudsakliga intäkter består av försäljning av varor och en mindre andel avser försäljning av tjänster. Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Intäkter redovisas netto, efter avdrag för rabatter såsom volymrelaterade rabatter. Intäkten redovisas i samband med att kontroll övergår till köparen vilket i normalfallet sammanfaller med tidpunkten för leverans.

Tjänsteuppdrag

Delar av koncernens intäkter kommer från tjänsteuppdrag. Till största del är dessa intäkter relaterat till uppdrag som utförs under kortare tidsperioder avseende exempelvis service och reparation. Intäkt redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs. Intäkter från tjänsteuppdrag som redovisas över tid är till största del hänförligt till verkstadsrelaterade tjänster och som i huvudsak är baserade på nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje identifierat prestationsåtagande.

Leasing

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingsskuld vid leasingavtalets inledningsdatum och vid bolagsförvärv utifrån datum för tillträde. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut. I de fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingsskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Vid fastställandet av leasingperioden inkluderas förlängningsmöjlighet endast om det bedöms som rimligt säkert att förlänga. Perioder som följer efter möjlighet till uppsägning inkluderas i leasingperioden endast om det bedöms som rimligt säkert att leasingavtalet inte kommer att sägas upp. För leasingkontrakt som avser andra tillgångar än lokaler har leasingperioden sin huvudsakliga grund i den icke uppsägningsbara perioden enligt avtal. Avseende kontrakt för lokaler beaktas förlängningsoptioner i huvudsak för de avtal där den ordinarie avtalstiden understiger 3 år.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta, vilken återspeglar koncernens kreditrisk. Den marginella låneräntan är fördelad på olika löptider beroende på hur långa leasingavtalen är och för respektive geografisk hemvist.

För leasingavtal som har en leasingperiod på tolv månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 100 KSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingsskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser samt realiserade och realiserade vinster/förluster på finansiella placeringar.

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar, samt derivat. Bland skulder återfinns leverantörsskulder, låneskulder, skuld avseende utfärdade säljoptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag samt derivat.

Klassificering och värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar respektive skulder värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och finansiella tillgångar respektive skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur den värderas efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar baseras på företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade som följer:

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet inkluderar bland annat finansiella placeringar och derivat.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

I denna kategori ingår likvida medel, kortfristiga placeringar och kundfordringar och eventuella andra fordringar. Tillgångarna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån individuell prövning och på basis av historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar och förfallostruktur.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder, till exempel leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Även finansiella skulder som uppkommer i samband med förvärv avseende utfärdade säljoptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag, som medger innehavarna av aktierna en rättighet att sälja kvarstående andel ingår i denna kategori. Redovisning sker inledningsvis till verkligt värde efter avdrag för transaktionskostnader. Omvärdering avseende utfärdade säljoptioner av eget kapital-instrument i delägda dotterbolag redovisas inom eget kapital då slutlig reglering redovisas som en transaktion med minoritetsägare. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om företaget inte har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbara marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av villkorade köpeskillingar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt och värderas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av en mycket sannolik prognostiserad transaktion i utländsk valuta (kassaflödessäkring). Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven). Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (till exempel varulager) eller en icke-finansiell skuld upplöses säkringsreserven via övrigt totalresultat och inkluderas i det första redovisade värdet på tillgången eller skulden.

Villkorade köpeskillingar

Köpeskillingar som är villkorade av utfallet av framtida händelser värderas till verkligt värde med värdeförändringar redovisade över resultatet. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå.

Materiella anläggningstillgångar

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Direkt hänförliga kostnader som i huvudsak ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation och andra konsulttjänster. Materiella anläggnings-tillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, innebärande att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Maskiner	3–10 år
Inventarier	3–5 år
Inredning i annans fastighet	5-10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje räkenskapsårs slut.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på var och en av koncernens kassagenererande enheter, eller grupper av kassagenererande enheter, som väntas bli gynnade av synergierna i förvärvet. Goodwill skrivs inte av löpande utan i stället görs en årlig nedskrivningsprövning. Koncernens kassagenererande enheter beskrivs i not 9.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs i huvudsak av kundrelationer, leverantörsrelationer och aktiverade IT-utgifter för utveckling och köp av programvaror

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådan nyttjandeperiod är obestämbar. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av linjärt från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Kundrelationer	3–10 år
Leverantörsrelationer	3–15 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3–5 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje räkenskapsårs slut.

Nedskrivningar av materiella, immateriella och nyttjanderättstillgångar

De redovisade värdena för koncernens materiella, immateriella och nyttjanderättstillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). Koncernens kassagenererande enheter beskrivs i not 9. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat.

Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. Inga tillgångar inom koncernen är oberoende av andra tillgångar varför återvinningsvärdet beräknas för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Aktuell diskonteringsfaktor för varje kassagenererande enhet framgår av not 9.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Vid beräkning och för bedömning av det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet tillämpar dotterbolagen inom koncernen inkuranstrappor vilket beaktar till exempel artiklar med övertalighet och låg omsättningshastighet samt utgående artiklar.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet i enlighet med långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till ledande befattningshavare och beslutat av årsstämman i maj 2024. Prestationsrätter ger rätt till aktier om vissa mål för koncernen uppnås. Prestationsaktierna

redovisas som personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, och redovisas direkt mot eget kapital. Den redovisade kostnaden revideras fortlöpande under intjänandeperioden beroende på hur många prestationsaktier som förväntas bli intjänade av deltagarna i programmet. De sociala avgifterna för programmet kostnadsförs löpande under intjänandeperioden och baseras på marknadspriset för aktien vid varje rapporteringstillfälle.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda pensionsplaner

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till cirka 8 MSEK.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av tredje kvartalet 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 163 procent (2023: 178).

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Kassaflödesanalys

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier: löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten. Årets förändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten. De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade företagen hade vid förvärvstidpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapitalförändringar och ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Sammantaget innebär detta skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper inom de huvudsakliga områden som anges nedan.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdispositioner.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga, såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning, kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteutgifter och räntekostnader. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas nedskrivningsreglerna enligt IFRS 9.

Moderbolaget har i överensstämmelse med lätttnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

3 Segmentsrapportering och uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernens rörelsesegment består sedan 1 januari 2024 av affärsområdena Industry respektive Infrastructure. Rörelsesegmenten är konsolideringar av den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. Koncernens företagsledning bestående av vd och CFO utgör koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Industry består av verksamheter som erbjuder komponenter och närliggande tjänster till främst eftermarknadskunder och inbyggare inom industrisektorn i Norden. **Infrastructure** består av verksamheter som erbjuder produkter, tjänster och lösningar till kunder inom industriell infrastruktur som är kritiska för ett fungerande samhälle. I **Koncerngemensamt** ingår koncernens ledning, ekonomi och stödfunktioner. Stödfunktionerna omfattar bland annat internkommunikation, Investor Relations och juridik.

Internprissättningen mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor. Koncernen har ingen enskild kund som svarar för mer än fem procent av koncernens omsättning. Nettoomsättningen som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist.

Information om nettoomsättning per intäktsslag för moderbolaget

Nettoomsättning, MSEK	Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-03-31
Tjänsteuppdrag	22	17
Övriga intäkter	0	0
Summa	22	17

Tjänsteuppdrag i moderbolaget avser i sin helhet koncerninterna tjänster.

Information om anläggningstillgångar per geografiskt område

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige. De immateriella- och materiella anläggningstillgångar som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på verksamheternas geografiska lokalisering.

Anläggningstillgångar, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Sverige	766	701
Danmark	81	85
Finland	38	29
Norge	1	1
Koncernen totalt	886	816

Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende tillgångar består av eliminering av segments-interna fordringar om –631 MSEK (–477), segmentsinterna fordringar om 257 MSEK (214) samt av ofördelade tillgångar om 11 MSEK (8).

Kolumnerna "koncerngemensamt och elimineringar" avseende skulder består av eliminering segmentsinterna skulder om –631 MSEK (–477), segmentsinterna skulder om 372 MSEK (259) samt av ofördelade skulder om 460 MSEK (522).

MSEK	2024					2023				
	Industry	Infrastructure	Koncern-gemensamt	Elimi-neringar	Koncernen totalt	Industry	Infrastructure	Koncern-gemensamt	Elimi-neringar	Koncernen totalt
Nettoomsättning										
Från externa kunder per geografiskt område										
Sverige	1417	940	–	–	2 357	1357	603	–	–	1 960
Norge	54	22	–	–	76	49	8	–	–	57
Danmark	174	94	–	–	268	155	43	–	–	198
Finland	38	76	–	–	114	7	34	–	–	41
Övriga länder	38	20	–	–	58	37	5	–	–	42
Totalt från externa kunder	1 721	1 152	–	–	2 873	1 605	693	–	–	2 298
Från andra segment	7	11	10	–28	–	5	11	13	–29	–
Totalt	1 728	1 163	10	–28	2 873	1 610	704	13	–29	2 298
Nettoomsättning										
Från externa kunder per intäktsslag										
Varuförsäljning	1589	881	–	–	2 470	1 477	479	–	–	1 956
Tjänsteuppdrag	129	261	–	–	390	125	209	–	–	334
Övriga intäkter	3	10	–	–	13	3	5	–	–	8
Totalt från externa kunder	1 721	1 152	–	–	2 873	1 605	693	–	–	2 298
Från andra segment	7	11	10	–28	–	5	11	13	–29	–
Totalt	1 728	1 163	10	–28	2 873	1 610	704	13	–28	2 298
EBITA	232	122	–32	–	322	221	71	–27	–	265
Jämförelsestörande poster	–5	–	–	–	–5	–	–	–	–	–
Avskrivning på immateriella tillgångar som uppkommit vid förvärv	–15	–29	–	–	–44	–10	–18	–	–	–28
Rörelseresultat	212	93	–32	–	273	211	53	–27	–	237
Finansnetto	–	–	–33	–	–33	–	–	–15	–	–15
Resultat efter Finansnetto	212	93	–65	–	240	211	53	–42	–	222
Goodwill	250	310	–	–	560	239	251	–	–	490
Övriga tillgångar	904	898	268	–631	1 439	879	748	222	–477	1 372
Totala tillgångar	1 154	1 208	268	–631	1 999	1 118	999	222	–477	1 862
Totala skulder	555	458	832	–631	1 214	546	356	781	–477	1 206
Övriga upplysningar										
Investeringar	4	6	–	–	10	7	5	–	–	12
Varukostnader	–958	–569	–	17	–1 510	–897	–319	–	15	–1 201
Personalkostnader	–347	–333	–30	–	–710	–313	–216	–26	–	–555
Avskrivningar	–62	–73	–2	–	–137	–50	–49	–1	–	–100

4 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2024			2023		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige, Moderbolag	7	2	9	6	3	9
Sverige, Övriga dotterbolag	565	114	679	466	93	559
Norge	13	0	13	11	0	11
Danmark	47	14	61	41	10	51
Finland	23	3	26	7	2	9
Övriga länder	0	0	0	1	0	1
Koncernen totalt	655	133	788	532	108	640

Andel kvinnor, %	2024	2023
Moderbolaget		
Styrelsen	40	40
Företagsledning	0	0
Koncernen		
Styrelser	5	5
Övriga ledande befattningshavare ¹⁾	27	26

¹⁾ Gruppen övriga ledande befattningshavare ovan innefattar personer i ledningsgrupper i koncernbolag.

Kostnader för ersättningar till anställda	2024	2023
Moderbolaget		
Löner och andra ersättningar	26	22
Pensionskostnader	4	3
Sociala avgifter	9	8
Dotterbolag		
Löner och andra ersättningar	491	385
Pensionskostnader	46	32
Sociala avgifter	138	112
Koncernen totalt	714	562

Löner och andra ersättningar till styrelsen och företagsledningen för Momentum Group

Styrelsen

Arvode till styrelsens ordförande och övriga ledamöter har utgått i enlighet med årsstämmans beslut i maj 2024 enligt tabellen nedan. Särskild ersättning har utgått till ordförande i revisionsutskottet med 160 KSEK (150) och till ordförande i ersättningsutskottet med 50 KSEK (0).

Incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2024 beslutade att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2024") riktat till ledande befattningshavare. Programmet, som baseras på egen investering, innebär att maximalt 99 750 aktier av serie B kan komma att utges, vilket motsvarar cirka 0,2 procent av antalet aktier och röster i Momentum Group, före eventuella omräkningar. Tilldelning av prestationsaktier baseras på ett antal olika prestationskriterier, däribland utvecklingen av bolagets vinst per aktie under perioden 1 januari 2024 till 31 december 2026. Därutöver innehåller programmet vissa hållbarhetsrelaterade villkor. Varje investeringsaktie berättigar deltagaren till 5 prestationsaktierätter och förutsätter uppfyllande av de prestationsvillkor som anges ovan och kommer i regel kräva att deltagaren kvarstår i sin anställning och behåller alla sina Investeringsaktier under en period om cirka tre år från lanseringen av programmet till och med 31 augusti 2027 ("Intjänandeperioden").

Företagsledningen

Löner och ersättningar till koncernens företagsledning har under räkenskapsåret utgått i enlighet med de ersättningsriktlinjer som fastställdes av årsstämman i februari 2022 (se nedan).

Styrelsen, KSEK	2024			2023		
	Styrelsearvode	Övriga löner och ersättningar	Totalt	Styrelsearvode	Övriga löner och ersättningar	Totalt
Johan Sjö, styrelseordförande ¹⁾	780	–	780	640	–	640
Stefan Hedelius, styrelseledamot ¹⁾	265	–	265	255	–	255
Gunilla Spongh, styrelseledamot ²⁾	425	–	425	405	–	405
Ylva Ersvik, styrelseledamot	265	–	265	255	–	255
Anders Claeson, styrelseledamot	265	–	265	255	–	255
Summa	2 000	–	2 000	1 810	–	1 810

¹⁾ Ledamot i ersättningsutskottet.

²⁾ Revisionsutskottets ordförande.

Företagsledningen, KSEK	2024						2023					
	Fast lön	Rörlig lön	Långfristiga incitaments-program	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa	Fast lön	Rörlig lön	Långfristiga incitaments-program	Övriga förmåner	Pensions-kostnader	Summa
Ulf Lilius, verkställande direktör och koncernchef	5 507	2 640	– ¹⁾	29	1 286	9 462	5 160	2 460	–	4	1 269	8 893
Niklas Enmark, vice vd och CFO	3 054	1 200	– ¹⁾	86	939	5 279	2 873	1 128	–	89	868	4 958
Summa	8 561	3 840	–	115	2 225	14 741	8 033	3 588	–	93	2 137	13 581

¹⁾ Långfristigt incitamentsprogram enligt LTIP 2024 pågår fortfarande. Bokförd kostnad för vd enligt IFRS 2 uppgick till 224 KSEK (–) och för vice vd och CFO till 126 KSEK (–).

Not 4: Anställda och personalkostnader, fortsättning

Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Årsstämman den 11 februari 2022 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar för ledande befattningshavare inom bolaget som avtalas efter årsstämman 2022 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som gjorts efter denna årsstämma. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, så vitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Momentum Group kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning m m

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, och oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare från tid till annan, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska kunna bestå av årlig kontant lön, och får som högst motsvara 50 procent av den fasta årliga lönen. För att undvika osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig lön. Den fasta lönen ska stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens och/eller det egna ansvarsområdets resultatillväxt, lönsamhet och kassaflöde, eller icke-finansiella, såsom hållbarhet, kundnöjdhet och kvalitet. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett verksamhetsår. Rörlig lön regleras året efter intjänandet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen ska styrelsen överväga att införa förbehåll som (i) villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och (ii) ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Premierna för avgifts-estämd pension ska inte överstiga 40 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

Samtliga ledande befattningshavare har att iakttä en uppsägningstid om maximalt 6 månader vid egen uppsägning. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida kan ledande befattningshavare bli berättigade till, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månaders fast lön. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Inget avgångsvederlag ska utgå vid egen uppsägning. Utöver avgångsvederlag kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har beslutat att inrätta ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet, inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämma

Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga beslutsförslag till årsstämman. Beslut om eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman och bidra till långsiktig värdetillväxt. Ledande befattningshavare ska kunna erbjudas ett motsvarande incitament som det som skulle ha utgått under ett aktie- eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram, om sådant program skulle visa sig praktiskt ogenomförbart i någon ledande befattningshavares skattemässiga hemvist, eller till följd av att sådant deltagande enligt bolagets bedömning inte kan ske till rimliga administrativa kostnader eller ekonomiska insatser. Kostnaden och investeringen för bolaget samt incitamentet och det ekonomiska utfallet för sådan ledande befattningshavare ska under sådana förhållanden i allt väsentligt motsvara det aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogrammet.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Om styrelsen beslutar om avsteg från riktlinjerna ska det redovisas vid nästkommande årsstämma.

5 Ersättning till revisorer

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ernst & Young				
Revisionsuppdrag	3	0	1	–
Skatterådgivning	–	–	–	–
Andra uppdrag	–	–	–	–
Total ersättning till Ernst & Young	3	0	1	–
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	0	3	–	1
Skatterådgivning	0	–	–	–
Andra uppdrag	0	–	–	–
Total ersättning till övriga revisorer	0	0	–	–
Total ersättning till revisorer	3	3	1	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor.

6 Finansiella intäkter och kostnader

Koncernen, MSEK	2024	2023
Valutaeffekter	0	3
Ränteintäkter, bankmedel	2	0
Andra finansiella intäkter	2	3
Finansiella intäkter	4	6
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	–22	–14
Räntekostnader på leasingavtal	–7	–4
Räntekostnader hänförligt till uppskjutna betalningar och villkorade köpeskillingar för förvärv	–3	–1
Valutaeffekter	–2	0
Andra finansiella kostnader	–3	–2
Finansiella kostnader	–37	–21
Finansnetto	–33	–15

Finansiella intäkter och kostnader avser i huvudsak tillgångar och skulder som värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Moderbolaget, MSEK	2024	2023
Erhållna utdelningar, dotterbolag	–	–
Resultat från andelar i koncernföretag	–	–
Ränteintäkter, koncernföretag	36	22
Andra finansiella intäkter	2	1
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	38	23
Räntekostnader på skulder till kreditinstitut	–22	–14
Räntekostnader, koncernföretag	–8	–5
Andra finansiella kostnader	–3	–1
Räntekostnader och liknande resultatposter	–33	–20
Finansnetto	5	3

7 Bokslutsdispositioner

Moderbolag, MSEK	2024	2023
Koncernbidrag, erhållna	75	120
Periodiseringsfond, årets avsättning	–	–23
Summa	75	97

8 Skatter

Redovisad skatt i resultaträkningen

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Periodens skattekostnad	–58	–44	–12	–15
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	0	0	–	–
Uppskjuten skatt	4	–5	0	–
Total redovisad skattekostnad	–54	–49	–12	–15

Avstämning effektiv skatt

Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för koncernen framgår i följande tabell:

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2024	%	2023	%	2024	%	2023	%
Resultat före skatt	240		222		51		69	
Skatt enligt genomsnittlig skat-tesats	–50	20,7	–46	20,7	–11	20,6	–14	20,6
Skatteeffekt av:								
Skatt hänförlig till tidigare år	0	0,0	0	0,0	–	–	–	–
Schablonränta periodiserings-fond	–1	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ej avdragsgilla kostnader	–3	1,3	–3	1,4	–1	2,0	–1	1,4
Ej skattepliktiga intäkter	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Summa skatt	–54	22,4	–49	22,1	–12	22,6	–15	22,0

Redovisad skatt i rapport över totalresultat

Koncernen, MSEK	2024	2023
Uppskjuten skatt på säkringsinstrument	0	0
Summa	0	0

Redovisade uppskjutna skatter i balansräkningen

Uppskjutna skattefordringar och -skulder i balansräkningen hänför sig till följande:

Koncernen, MSEK	2024-12-31			2023-12-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	–	–63	–63	–	–64	–64
Säkringsinstrument	0	0	0	0	0	0
Obeskattade reserver	–	–55	–55	–	–45	–45
Underskottsavdrag	0	–	0	0	–	0
Övrigt	3	–2	1	2	–1	1
Summa	3	–120	–117	2	–110	–108

Avstämning av uppskjuten nettofordran (nettoskuld) från årets början till årets slut framgår av följande tabell:

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans vid årets början, netto	–108	–49
Skatt som belastar årets resultat	4	–5
Skatt för poster redovisade i koncernens totalresultat	0	0
Skatt på rörelseförvärv	–13	–55
Omräkningsdifferenser	0	1
Utgående balans vid årets slut, netto	–117	–108

9 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen, MSEK	2024					2023				
	Goodwill	Kundrelationer	Leverantörsrelationer	Övrigt ¹⁾	Totalt	Goodwill	Kundrelationer	Leverantörsrelationer	Övrigt ¹⁾	Totalt
Redovisat värde vid årets början	490	186	111	2	789	300	82	–	1	383
Investeringar	–	–	–	1	1	–	–	–	0	0
Förvärv av rörelse	68	40	–	0	108	192	130	115	1	438
Årets avskrivning	–	–36	–8	0	–44	–	–24	–4	0	–28
Omräkningsdifferenser	2	2	–	–1	3	–2	–2	–	0	–4
Redovisat värde vid årets slut	560	192	103	2	857	490	186	111	2	789
Anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ²⁾	560	285	115	6	966	490	242	115	5	852
Ackumulerade av- och nedskrivningar ²⁾	–	–93	–12	–4	–109	–	–56	–4	–3	–63

¹⁾ Övrigt omfattar mjukvaruprogram, licenser och andra IT-relaterade tillgångar.

²⁾ Omfattar även historiska anskaffningsvärden och ackumulerade avskrivningar i förvärvade bolag.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra anläggningstillgångar

Nedskrivningsprövning av redovisade goodwillvärden görs årligen. Inför bokslutet 31 december 2024 har prövning upprättats med balansräkningen den 30 september 2024 som bas. Prövningen har även uppdaterats i samband med årsbokslut 31 december 2024. Koncernens redovisade goodwill uppgår till 560 MSEK med fördelningen per rörelsesegment enligt nedanstående tabell:

Goodwill, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Industry	250	239
Varav affärsenhet Power Transmission	141	140
Varav affärsenhet Specialist	109	99
Infrastructure	310	251
Varav affärsenhet Flow Technology	205	174
Varav affärsenhet Technical Solutions	105	77
Summa Goodwill	560	490

Momentum Group har historiskt genomfört ett stort antal förvärv. Goodwill fördelas på var och en av Momentum Groups kassagenererande enheter, eller grupper av kassagenererande enheter, som väntas bli gynnade av synergier i förvärvet. Såväl rörelsesegment Industry som rörelsesegment Infrastructure består utav två grupper av kassagenererande enheter. Detta motsvarar också den lägsta nivå i koncernen i vilken goodwill övervakas i den interna styrningen och den årliga nedskrivningsprövningen av goodwillvärden görs på denna nivå.

Utgångspunkten för nedskrivningsprövning och bedömning av framtida kassaflöden är baserat på respektive kassagenererande enhets måltavla (motsvarande koncernens budgetprocess) för kommande räkenskapsår med prognoser av resultat och kassaflöden för efterföljande år. Måltavlan är fastställd av bolagets styrelse.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från bedömning av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts om framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå samt rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. De viktiga antagandena har sin grund i respektive verksamhets utgångsläge, marknadsförutsättningar samt de aktuella handlingsplaner som finns i respektive verksamhet. Därtill tillkommer även gemensamma antaganden avseende inflation samt löneutveckling för de länder där koncernen bedriver sin huvudsakliga verksamhet. Vidare görs antaganden om framtida valutakurser som påverkar priset på koncernens inköp och försäljning. De gemensamma antagandena korrelerar väl med externa informationskällor samt tidigare erfarenheter. För kassaflödena bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits uppgå till cirka 2 procent per år.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital och framgår av nedanstående tabell för respektive kassagenererande enhet. Diskonteringsräntan är tillämpad på en tillgångsmassa exklusive nyttjanderättstillgångar och där leasingbetalningar ingår i kassaflödet för respektive kassagenererande enhet. Diskonteringsräntan är därmed jämförbar mellan åren sinsemellan samt för historiska år och påverkades inte avseende införandet av IFRS 16. Prövningen av goodwillvärden har inte resulterat i något nedskrivningsbehov.

Diskonteringsränta, före skatt, %	2024-12-31	2023-12-31
Affärsenhet Power Transmission	9,4	8,9
Affärsenhet Specialist	11,3	11,8
Affärsenhet Flow Technology	10,7	12,4
Affärsenhet Technical Solutions	11,0	11,9

Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

10 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen 2024, MSEK	Maskiner	Inventarier	Inredning i annans fastighet	Pågående nyanl.	Totalt
Redovisat värde vid årets början	4	22	1	0	27
Investeringar	1	7	1	0	9
Förvärv av dotterföretag	1	3	0	–	4
Årets avskrivning	–1	–8	–1	–	–10
Avyttringar och utrangeringar	–1	0	0	0	–1
Omklassificeringar	–1	1	0	–	0
Omräkningsdifferenser	0	0	0	–	0
Redovisat värde vid årets slut	3	25	1	0	29
Anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ¹⁾	17	121	8	0	146
Ackumulerade av- och nedskrivningar ¹⁾	–14	–96	–7	–	–117

Koncernen 2023, MSEK	Maskiner	Inventarier	Inredning i annans fastighet	Pågående nyanl.	Totalt
Redovisat värde vid årets början	4	14	1	–	19
Investeringar	1	11	0	0	12
Förvärv av dotterföretag	1	4	–	–	5
Årets avskrivning	–2	–6	0	–	–8
Avyttringar och utrangeringar	0	–1	0	–	–1
Omklassificeringar	0	0	–	–	0
Omräkningsdifferenser	0	0	0	–	0
Redovisat värde vid årets slut	4	22	1	0	27
Anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ¹⁾	16	104	7	0	127
Ackumulerade av- och nedskrivningar ¹⁾	–12	–82	–6	–	–100

¹⁾ Omfattar även historiska anskaffningsvärden och ackumulerade avskrivningar i förvärvade bolag.

11 Leasing

Koncernens leasingportfölj består i huvudsak av leasingavtal relaterat till lager- och butiksfaciliteter, verkstäder samt fordon. Avtal avseende lokaler har en genomsnittlig löptid på mellan 3–5 år. Förlängningsoptioner beaktas i huvudsak för de avtal där den ordinarie avtalstiden understiger 3 år om det inte finns specifika omständigheter att beakta som indikerar att rätt till förlängning rimligt säkert kommer att utnyttjas. Leasingperioden avseende fordon och övriga tillgångar motsvarar i allt väsentligt den icke uppsägningsbara perioden enligt avtal.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen, MSEK	Lokaler	Fordon	Övrigt	Totalt
Utgående balans 2022-12-31	117	19	2	138
Anskaffningar (inklusive förvärv)	55	27	1	83
Förlängningar och omvärderingar	39	–1	0	38
Avskrivningar under året	–49	–14	–1	–64
Omräkningsdifferenser	–1	0	0	–1
Utgående balans 2023-12-31	161	31	2	194
Anskaffningar (inklusive förvärv)	37	38	0	75
Förlängningar och omvärderingar	30	–2	0	28
Avskrivningar under året	–59	–23	–1	–83
Omräkningsdifferenser	0	0	0	0
Utgående balans 2024-12-31	169	44	1	214

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för leasingavtal uppgick till –89 MSEK (–72) under räkenskapsåret. I beloppet ingår såväl belopp som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasingskulder

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 21 Finansiella risker och riskhantering.

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal i koncernen:

MSEK	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	–83	–64
Ränta på leasingskulder	–7	–4
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	0	0
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	1	0
Kostnader för korttidsleasing	–2	0
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	–2	–3

Upplysning avseende operationell leasing i moderbolaget

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:	Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Inom ett år	2	1
Mellan ett och fem år	1	2
Senare än fem år	–	–
Summa	3	3
Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:	Moderbolaget	
	2024	2023
Minimileaseavgifter	2	1
Totala leasingkostnader	2	1

12 Varulager

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	379	366
Summa	379	366

I varukostnader ingår nettoförändring av koncernens inkuransreserv samt nedskrivningar under året med –5 MSEK (–5). I nettoförändringen ingår realisation av tidigare nedskrivna artiklar.

13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda kostnader		
Datakostnader och IT	2	2
Försäkringar	2	2
Driftskostnader för hyresavtal	2	0
Finansiella kostnader	0	1
Övriga förutbetalda kostnader och kostnadsreduceringar	9	10
Upplupna intäkter		
Varuleveranser	23	20
Övriga upplupna intäkter	6	3
Summa	44	38

14 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Långfristiga fordringar	3	2
Summa	3	2
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Momsfordran	0	0
Skattekonto	4	6
Derivat säkringsinstrument	0	0
Fordringar som uppkommit i samband med förvärv	1	1
Övriga fordringar	3	2
Summa	8	9

15 Eget kapital

Fördelningen per aktieslag framgår av följande tabell. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävda fram till dess att dessa aktier återutges.

Fördelningen mellan antalet aktier samt aktiernas kvotvärde

Aktieslag	2024-12-31	2023-12-31
A-aktier	564 073	564 073
B-aktier	49 916 816	49 916 816
Totalt antal aktier före återköp	50 480 889	50 480 889
Avgår: Återköpta B-aktier	-1 053 766	-1 083 026
Totalt antal aktier efter återköp	49 427 123	49 397 863

Årets förändringar av antal aktier fördelat per aktieslag samt aktiernas kvotvärde framgår av tabellen nedan:

A-aktier	2024-12-31	2023-12-31
Antal aktier vid årets början	564 073	564 073
Antal aktier vid årets slut	564 073	564 073
Kvotvärde per aktie (SEK)	0,50	0,50
B-aktier	2024-12-31	2023-12-31
Antal aktier vid årets början	49 916 816	49 916 816
Antal aktier vid årets slut	49 916 816	49 916 816
Kvotvärde per aktie (SEK)	0,50	0,50

Enligt Momentum Group ABs bolagsordning har ägare till aktie av serie A rätt att begära att sådan aktie omvandlas till aktie av serie B. Genom omvandling till aktier av serie B minskar det totala antalet röster i bolaget. Bolagets A-aktier har tio röster vardera och bolagets B-aktier har en röst vardera.

Återköpta egna aktier som ingår i egetkapitalposten balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Per den 31 december 2024 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 1 053 766 st (1 083 026). Samtliga egna aktier innehas av moderbolaget.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-1	4
Årets omräkningseffekt	4	-5
Utgående omräkningsreserv	3	-1

Säkringsreserv

Säkringsreserven omfattar värdeförändringen på de valutaterminskontrakt som säkringsredovisas.

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-1	0
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	1	-1
Skatt hänförlig till årets säkringar	0	0
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat	0	0
Skatt hänförlig till säkringar överförda till årets resultat	0	0
Utgående säkringsreserv	0	-1

Moderbolaget

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års upparbetade vinstmedel efter att en eventuell vinst-utdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och reducerat för innehav av egna aktier summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna. Totalt eget kapital i Momentum Group AB var per balansdagen 134 MSEK, varav 25 MSEK var bundet eget kapital.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen i Momentum Group AB föreslagit en utdelning om 1,30 SEK (1,10) per aktie, motsvarande en utdelningsandel om cirka 36 procent (32) av resultatet per aktie. Med beaktande av de av bolaget återköpta aktierna av serie B motsvarar den föreslagna utdelningen totalt cirka 64 MSEK. Förslaget till utdelning är i linje med bolagets utdelningspolicy som anger att minst 30 procent av resultatet per aktie ska delas ut över en konjunkturcykel. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2025.

Förslag till vinstdisposition, SEK

Till bolagsstämman förfogande står	109 117 123
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,30 SEK per aktie	64 255 260
Att som kvarstående vinstmedel balanseras	44 861 863
Summa	109 117 123

16 Resultat per aktie

SEK	2024	2023
Resultat per aktie	3,60	3,45

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie för räkenskapsåret baseras på årets resultat i Momentum Group hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier. De två komponenterna är enligt följande:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2024	2023
Årets resultat, MSEK	178	170

Vägt genomsnittligt antal aktier under året (tusental aktier)	2024	2023
Totalt antal aktier vid utgången av räkenskapsåret	50 481	50 481
Effekt av innehav av egna aktier	-1 069	-1181
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	49 412	49 300

Det föreligger inga potentiella stamaktier som kan ge upphov till en utspädningsseffekt varvid resultatet per aktie före och efter utspädning är detsamma.

17 Övriga långfristiga skulder och övriga avsättningar

Koncernen, MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Övriga långfristiga skulder		
Optionsskuld, förvärv	58	53
Villkorade köpeskillingar	33	30
Uppskjuten betalning förvärv	–	16
Totalt	91	99
Specifikation optionsskulder		
Redovisat värde vid periodens ingång	53	40
Förvärv av delägt dotterbolag	26	15
Omvärdering relaterat till förändring av ägarandel i delägt dotterbolag	–	–
Övriga orealiserade värdeförändringar	0	–2
Redovisat värde vid periodens utgång	79	53
Varav långfristig del	58	53
Varav kortfristig del	21	0
Specifikation villkorade köpeskillingar		
Redovisat värde vid periodens ingång	30	11
Villkorade köpeskillingar relaterat till förvärv av helägda dotterbolag	8	23
Värdeförändring	0	0
Värdeförändring med avseende på diskonteringsfaktor	2	1
Bekräftade eller reglerade under perioden	–5	–5
Redovisat värde vid periodens utgång	35	30
Varav långfristig del	33	30
Varav kortfristig del	2	0

Koncernen, MSEK	2024–12–31	2023–12–31
Specifikation uppskjuten betalning förvärv		
Redovisat värde vid periodens ingång	16	–
Förvärv av dotterbolag	0	15
Värdeförändring med avseende på diskonteringsfaktor	1	1
Reglerade och omklassificerade under perioden	–1	–
Redovisat värde vid periodens utgång	16	16
Varav långfristig del	0	16
Varav kortfristig del	16	0
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiåtaganden	0	0
Övrigt	0	0
Totalt	0	0
Specifikation		
Redovisat värde vid periodens ingång	0	0
Avsättningar som gjorts under perioden	0	0
Belopp som tagits i anspråk under perioden	0	0
Omräkningsdifferenser	–	–
Redovisat värde vid periodens utgång	0	0

18 Övriga skulder

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Personalens källskatt	11	10
Momsskuld	59	44
Derivat säkringsinstrument	0	2
Förskott från kunder	13	9
Uppskjuten betalning, förvärv	16	0
Optionsskuld	21	0
Villkorade köpeskillingar, förvärv	2	0
Övriga rörelseskulder	2	0
Summa	124	65

19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	87	77	7	6
Sociala avgifter	41	41	5	5
Revisionsarvoden	2	1	1	0
Andra konsultarvoden	1	2	0	1
Bil- och resekostnader	1	1	–	–
Hemtagningskostnader	0	0	–	–
IT- och datakostnader	1	1	–	–
Övriga upplupna kostnader	12	10	0	0
Förutbetalda intäkter				
Bonus, återbäring till kunder	2	2	–	–
Övriga förutbetalda intäkter	0	0	–	–
Summa	147	135	13	12

20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Några ställda säkerheter, garantier eller andra eventalförpliktelser finns inte inom koncernen.

21 Finansiella risker och riskhantering

Momentum Groups verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framförallt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policyer.

Finansverksamhet

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I finanspolicyn definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, vd, CFO, internbanksfunktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer.

Koncernens centrala finansverksamhet ska på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital. Moderbolaget har en egen internbanksfunktion i syfte att samordna koncernens finansiella aktiviteter samt att svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställda policyer.

Kapitalhantering

I koncernen definieras kapital som eget kapital i enlighet med vad som visas i balansräkningen. Koncernens målsättning avseende kapitalstruktur och finansiell ställning är att denna ska möjliggöra att koncernen ska ha god tillgänglighet till likvida medel, att kostnaden för lånat kapital ska vara marknadsmässig, att avkastningen på likvida medel ska vara tillfredsställande, att risken i placeringar och exponeringar ska hållas låg och med hänsyn till verksamhetens behov samt att framtida förvärv säkerställs. En förutsättning för detta är att koncernen har en långsiktigt god finansiell ställning och möter de finansiella åtaganden som finns i låneavtal.

Finansiella instrument och säkringsredovisning

I syfte att hantera den valutarisk som uppstår i verksamheten använder koncernen finansiella derivat-instrument. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt. Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen.

Valutarisker

För Momentum Group uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framförallt handlar om inköp och försäljning av varor. Den totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell.

Årligt nettoflöde per valuta (motvärde i MSEK)

Valuta	2024	2023
EUR	-200	-190
NOK	14	22
USD	-17	-9
GBP	-10	-12

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge, Danmark och Finland, med försäljning i SEK, NOK, DKK respektive EUR. Någon transaktionsexponering avseende DKK är inte betydande eftersom detta i huvudsak avser verksamhet som har DKK som funktionell valuta. De inköp som görs utanför Norden betalas främst i EUR.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminskontrakt. Riskexponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader.

Koncernbolagen säkrar enligt koncernens Finanspolicy delar av sina framtida valutautflöden i främmande valuta med valutaterminskontrakt. Huvuddelen av kurssäkringen mot valutakursförändringar görs för den tidsperiod som bedöms nödvändig för att försäljningspriser ska kunna anpassas till de nya valutakurserna. Grundmodellen vad gäller terminssäkring är att prognosticerade valutaflöden säkras enligt en trappstegsmodell upp till 75 procent dock maximalt upp till 12 månader framåt.

I koncernen finns ett valutaråd vars syfte är att bestämma vilken säkringsstrategi inom ramen för Finanspolicyen som ska användas. Koncernens treasury-funktion tar kvartalsvis fram faktiska historiska valutaflöden som används som utgångspunkt för att bedöma nivå på säkringsstrategi och säkringskvot. Historiska valutaflöden används även för att bedöma säkringarnas effektivitet. Endast en mindre andel av terminskontrakten har därmed löptider på 6 till 12 månader och baseras på prognoser. Valutaterminsäkring sker på motsvarande sätt vid försäljning i främmande valuta där kostnaderna är i lokal valuta. Ingen del av ingångna valutasäkringar har bedömts som ineffektiva. De nominella beloppen samt genomsnittlig valutakurs på utestående valutaterminskontrakt framgår av nedanstående tabell.

Valutaterminskontrakt	2024-12-31		2023-12-31	
	Nominellt värde	Snittkurs	Nominellt värde	Snittkurs
NOK/SEK	13	0,98	10	1,01
EUR/SEK ¹⁾	88	11,46	47	11,61
GBP/SEK ¹⁾	6	13,52	3	13,28

¹⁾ Valutaterminskontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Koncernens omräkningsexponering i nettoomsättning och rörelseresultat framgår av nedanstående tabell.

MSEK	2024	2023
Nettoomsättning		
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs	2 875	2 280
Valutaomräkning jämförbara enheter		
DKK	-1	9
EUR	0	0
Valutaomräkning förvärvade enheter		
DKK	0	7
EUR	-1	2
Summa valutaomräkning	-2	18
Utfall	2 873	2 298

MSEK	2024	2023
Rörelseresultat		
Utfall omräknat till föregående års genomsnittskurs för jämförbara enheter	273	233
Valutaomräkning		
DKK	0	1
EUR	0	0
Valutaomräkning förvärvade enheter		
DKK	0	0
EUR	0	0
Summa valutaomräkning	0	1
Utfall	273	234

Koncernen har en nettoexponering i ett fåtal valutor. I nedanstående tabell framgår effekten på koncernens nettoomsättning och rörelseresultat om kurserna i exponeringsvalutorna förändras med fem procent.

Kursförändring i underliggande exponeringsvalutor +/- 5%

MSEK	2024	2023
Effekt		
Nettoomsättning	20	13
Rörelseresultat	1	1

I boksluten har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2024	2023	2024	2023
NOK	0,983	1,005	0,970	0,987
EUR	11,431	11,471	11,487	11,096
USD	10,566	10,604	10,998	10,042
DKK	1,532	1,539	1,540	1,489

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräknings-exponering avseende utländska dotterbolags nettotillgångar säkras för närvarande inte.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta

Valuta, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
DKK	139	121
NOK	1	1
EUR	65	54

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. Såväl marknadsräntan som koncernens resultat förväntas följa konjunkturcykeln. Därför anger koncernens finanspolicy att räntebindningstiden i normalfallet ska vara kort där minst 50 procent av lånen ska ha en räntebindningstid kortare än ett år. I syfte att vidare hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden anger även finanspolicyn i Momentum Group rätten utnyttja olika former av räntederivat för att begränsa ränterisken. Per den 31 december 2024 innehåller koncernen inga räntederivatinstrument.

Skuldportföljen består av en checkräkningskredit och revolverande kreditfaciliteter med räntebindningstider på tre månader. Den viktigaste rörliga räntan är STIBOR. Skulder till kreditinstitut per underliggande valuta framgår av tabellen nedan. Givet samma genomsnittliga nettolåneskuld under året och samma räntebindningstider skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet förändra räntekostnaderna med cirka 3 MSEK. Beräkningen är baserat på att koncernen haft motsvarande genomsnittliga upplåning under 2024.

Skulder till kreditinstitut per valuta

MSEK	Valuta	2024-12-31	2023-12-31
Checkräkningskredit	SEK	62	58
Revolverande kreditfacilitet	SEK	150	225
Revolverande kreditfacilitet	DKK	39	45
Revolverande kreditfacilitet	EUR	17	28

Likviditets- och refinansieringsrisker

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas. I koncernens finanspolicy anges att upplåning samt handel med finansiella instrument endast ska ske genom någon av de stora nordiska affärsbankerna. Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1–6 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna. Vid räkenskapsårets utgång fanns i moderbolaget tillgång till en checkräkningskredit på 300 MSEK, av vilken 238 MSEK var utnyttjad samt en revolverande kreditfacilitet om totalt 800 MSEK, av vilken 594 MSEK var utnyttjad. Båda faciliteterna har Handelsbanken som långivare.

Checkräkningsfaciliteten har en löptid på ett år från och med utställandet (förfallodag i mars) med möjlighet till förlängning efter sedvanlig kreditprövning. Efter balansdagens utgång har checkräkningskrediten förlängts till och med den 31 mars 2026. Checkräkningsfaciliteten är kopplad till en flervalutacash pool vilket innebär att checkräkningsfaciliteten kan utnyttjas i flera olika valutor men att ett eventuellt utnyttjande är denominerat i SEK mot långgivaren och att räntan på utnyttjande är baserad på STIBOR.

Den revolverande faciliteten löper initialt över tre år från och med utställandet och kan förlängas ytterligare ett plus ett år till totalt maximalt fem år. Momentum Group valde under 2023 att utnyttja den tvååriga förlängningsoptionen varför nuvarande revolver facilitet löper till och med den 31 december 2026. Faciliteten innebär ett bindande åtagande från Handelsbanken att ställa ut revolverlån inom ramen för faciliteten så länge koncernen uppfyller vissa finansiella åtaganden. Revolverlån kan uttas med olika räntebindningstider (1, 3, 6 månader) och i olika valutor (SEK, EUR, NOK, DKK, USD). Kopplat till den externa finansieringen finns finansiella åtaganden som koncernen kvartalsvis är skyldig att uppnå. De åtaganden som Momentum Group huvudsakligen mäts på är räntetäckningsgrad och soliditet. För respektive komponent finns särskilda definitioner. Samtliga finansiella åtagandena var per den 31 december 2024 uppfyllda. Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats (baserat på Handelsbankens åtagande som extern kreditgivare), uppgick sammanlagt till 859 MSEK. Koncernens finansieringsrisk är också avhängig av möjligheten att refinansiera förfallande lån. Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 890 MSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan. Tabell avseende koncernens finansiella tillgångar och skulder framgår av not 22 Finansiella tillgångar och skulder.

Moderbolaget hanterar koncernens externa upplåning. Den förfallostruktur som presenteras ovan avseende räntebärande finansiella skulder sammanfaller med aktuell förfallostruktur för moderbolaget.

Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade kassaflöden)

MSEK	2024-12-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter ett år, men inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	268	291	13	278	–
Räntebärande leasingskulder	207	220	84	117	19
Räntebärande uppskjuten betalning, förvärv	11	11	0	11	–
Villkorade köpeskillingar	35	38	2	36	–
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	341	346	267	79	–
Derivat säkringsinstrument	0	0	0	–	–
Finansiella skulder	862	906	366	521	19

MSEK	2023-12-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	Inom 1 år	Efter ett år, men inom 5 år	Efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder till kreditinstitut	356	409	18	391	–
Räntebärande leasingskulder	188	200	73	110	17
Räntebärande uppskjuten betalning, förvärv	17	17	11	6	–
Villkorade köpeskillingar	30	34	–	34	–
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	297	303	228	75	–
Derivat säkringsinstrument	2	2	2	–	–
Finansiella skulder	890	965	332	616	17

Not 21, Finansiella risker och riskhantering, fortsättning

Kreditrisker

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot Momentum Groups motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, det vill säga i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Finanspolicyn anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma i fråga för placering av överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer. Som ett resultat av denna policy och begränsningar är förväntade kreditförluster från den finansiella verksamheten inte väsentlig. Det redovisade värdet av finansiella tillgångar och avtalstillgångar utgör den maximala kreditexponeringen. Kreditrisk i andra avtalstillgångar förutom kundfordringar är inte väsentlig.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hantearas kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens verksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och företag. Ingen enskild kund står för mer än fem procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicyer som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. Koncernbolagen tillämpar som stöd för sin reserv avseende förväntade kreditförluster en reserveringsmatris baserat på förfallostruktur. Denna tillämpas tillsammans med kundunik information (såsom exempelvis försämrade kreditbetyg) och även anpassad utifrån erfarenhetsbaserad historik av kreditförluster. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små inom Momentum Group. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller reserverats för bedöms som god.

Förfallostruktur och reserveringar för förväntade kreditförluster genom tillämpning av kreditregelverket beskrivet ovan framgår av nedanstående tabell. Reserveringar för förväntade kreditförluster avser i huvudsak fordringar som är förfallna med mer än 60 dagar.

Kundfordringar

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	436	391
Ackumulerad reserv för förväntade kreditförluster	–4	–3
Kundfordringar netto	432	388
Specifikation av förändring i reserv för förväntade kreditförluster		
Redovisat värde vid periodens ingång	–3	–3
Förändringar avseende förvärvade verksamheter	0	0
Förändring relaterat till bekräftade kreditförluster	0	0
Förändring relaterat till förväntade kreditförluster	–1	0
Omräkningsdifferens	0	0
Redovisat värde vid peridens utgång	–4	–3
Åldersanalys		
Ej förfallet	371	331
Fordringar förfallna 1–30 dagar	43	46
Fordringar förfallna 31–60 dagar	8	8
Fordringar förfallna 61–90 dagar	6	1
Fordringar förfallna >90 dagar	8	5
Summa fordringar	436	391

22 Finansiella tillgångar och skulder

Koncernen, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde		
Finansiella placeringar	0	0
Derivat säkringsinstrument	0	0
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	3	2
Kundfordringar	432	388
Övriga fordringar	1	1
Likvida medel	27	47
Summa finansiella tillgångar	463	438
Finansiella skulder		
Finansiella skulder värderade till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	0	2
Villkorade köpeskillingar	35	30
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Optionsskuld	79	53
Uppskjuten betalning förvärv, ej räntebärande	16	16
Räntebärande skulder	486	561
Leverantörsskulder	246	228
Summa finansiella skulder	862	890

Momentum Group värderar finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde i balansräkningen beroende på klassificering. Finansiella instrument omfattar förutom poster i den finansiella nettoskulden, även kundfordringar och leverantörsskulder. För koncernens samtliga finansiella tillgångar bedöms redovisat värde vara en rimlig approximation av verkligt värde. Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde utgörs av säkringsinstrument där det verkliga värdet är baserat på observerbara marknadsdata och ingår därmed i nivå 2 enligt IFRS 13 samt av skulder för villkorade köpeskillingar vilka är värderade genom diskonterat beräknat kassaflöde och ingår därmed i nivå 3. Avseende förändring i villkorade köpeskillingar så framgår av not 17 en avstämning av ingående och utgående balans.

Moderbolaget, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernföretag	808	807
Likvida medel	–	–
Summa finansiella tillgångar	808	807
Finansiella skulder		
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Skulder till kreditinstitut	268	356
Skulder till koncernföretag	373	257
Leverantörsskulder	1	3
Summa finansiella skulder	1258	616

23 Förväntade återvinningstider på tillgångar, avsättningar och skulder

Belopp som förväntas återvinnas

Koncernen, MSEK	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Totalt
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar ¹⁾	46	811	857
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	9	20	29
Nyttjanderättstillgångar ¹⁾	80	134	214
Finansiella anläggningstillgångar			
Finansiella placeringar	0	0	0
Andra långfristiga fordringar	0	3	3
Uppskjutna skattefordringar	0	3	3
Summa anläggningstillgångar	135	971	1106
Omsättningstillgångar			
Varulager	379	–	379
Kundfordringar	432	–	432
Övriga fordringar	55	–	55
Kassa och bank	27	–	27
Summa omsättningstillgångar	893	–	893
Summa tillgångar	1028	971	1999

¹⁾ Med belopp som förväntas återvinnas inom tolv (12) månader har förväntad årlig avskrivning redovisats.

Belopp som förväntas betalas

Koncernen, MSEK	Inom 12 månader	Efter 12 månader	Efter 5 år	Totalt
Skulder				
Långfristiga skulder				
Långfristiga räntebärande skulder	0	216	0	216
Långfristiga leasingskulder	0	110	15	125
Övriga långfristiga skulder	0	91	0	91
Övriga avsättningar	0	0	0	0
Uppskjutna skatteskulder	16	79	25	120
Summa långfristiga skulder	16	496	40	552
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder	63	–	–	63
Kortfristiga leasingskulder	82	–	–	82
Leverantörsskulder	246	–	–	246
Övriga skulder	271	–	–	271
Summa kortfristiga skulder	662	–	–	662
Summa skulder	678	496	40	1214

24 Koncernföretag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

	Org nr	Säte	Ägarandel, %	Redovisat värde	
				2024-12-31	2023-12-31
Momentum Group Holding AB	559266-0707	Stockholm	100	43	43
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Vid årets början				43	43
Redovisat värde vid årets slut				43	43

Specifikation av moderbolagets indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Bolag	Säte, land	Ägarandel, %	
		2024-12-31	2023-12-31
Momentum Industrial AB	Sverige	100	100
Rörick Elektriska Verkstad AB	Sverige	100	100
AB Carl A. Nilssons Elektriska Reparationsverkstad ¹⁾	Sverige	–	100
ETAB Industriautomation AB	Sverige	100	100
Mekano AB	Sverige	70	70
Mekano i Sävedalen AB	Sverige	100	100
Öbergs i Karlstad AB	Sverige	100	100
Intertechna AB	Sverige	100	100
Mytolerans AB	Sverige	70	70
Börjesson Pipe Systems AB	Sverige	100	100
JOKRAB Automatikbyggnad AB	Sverige	70	70
Hydmos Industriteknik AB	Sverige	70	70
LocTech AB ²⁾	Sverige	–	100
LocTech i Motala AB ²⁾	Sverige	–	100
LocTech i Piteå AB ²⁾	Sverige	–	100
Agera Industritillbehör AB	Sverige	100	100
Askalon AB	Sverige	94	94
Processkontroll Items AB	Sverige	100	100
Conclean AB	Sverige	80	80
WEH Sverige AB	Sverige	100	100

¹⁾ Bolaget har under året fusionerats med Momentum Group Holding AB.

²⁾ Bolagen har under året fusionerats med Momentum Industrial AB.

25 Transaktioner med närstående

Det har det inte skett några transaktioner mellan Momentum Group och närstående som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat under rapportperioden. De närstående transaktioner som existerar avser i huvudsak hyreskostnader i förvärvade bolag. Dessa hyresavtal har ingåtts i enlighet med marknadsmässiga villkor.

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och företagsledningen framgår av not 4 Anställda och personalkostnader.

26 Kassaflödesanalys

Likvida medel, MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	27	47	0	0
Summa enligt balansräkningen	27	47	0	0
Summa enligt kassaflödesanalysen	27	47	0	0

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Betalda räntor				
Erhållen ränta	4	3	38	23
Erlagd ränta	−32	−20	−33	−20
Summa	−28	−17	5	3
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	137	100	0	0
Övrigt	7	−2	1	0
Summa	144	98	1	0

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter ¹⁾ , MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Förvärvade tillgångar		
Immateriella anläggningstillgångar	108	438
Nyttjanderättstillgångar	20	51
Övriga anläggningstillgångar	4	8
Varulager	19	61
Övriga omsättningstillgångar inkl. likvida medel	109	206
Summa tillgångar	260	764
Förvärvade skulder		
Räntebärande skulder	0	−3
Uppskjuten skatteskuld	−13	−55
Leasingskulder	−20	−51
Kortfristiga rörelseskulder	−45	−118
Innehav utan bestämmande inflytande	−16	−11
Summa skulder	−94	−238

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter ¹⁾ , MSEK	Koncernen	
	2024	2023
Köpeskilling		
Avgår: Nettokassa i förvärvad verksamhet ²⁾	65	71
Avgår: Villkorad köpeskilling	8	23
Avgår: Uppskjuten betalning	−	18
Tillkommer: Reglering av uppskjuten betalning	−12	−10
Påverkan på likvida medel	−105	−424

¹⁾ Se not 27 Förvärv av rörelser.
²⁾ Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

MSEK	Icke kassaflödespåverkande förändringar									
	2023-12-31	Kassaflöden	Uppskjuten betalning förvärv (räntebärande)	Reglering uppskjuten betalning förvärv (räntebärande)	Skulder i förvärvade bolag ¹⁾	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹⁾	Omräknings-differenser	Nya och omvärderade leasingavtal	2024-12-31	
Checkräkningskredit	58	4	−	−	−	−	−	−	62	
Revolverlån	298	−94	−	−	−	−	2	−	206	
Andra räntebärande skulder	17	1	5	−12	−	−	−	−	11	
Leasingskulder	188	−85	−	−	20	−	1	83	207	
Summa	561	−174	5	−12	20	−	3	83	486	

MSEK	Icke kassaflödespåverkande förändringar									
	2022-12-31	Kassaflöden	Uppskjuten betalning förvärv (räntebärande)	Reglering uppskjuten betalning förvärv (räntebärande)	Skulder i förvärvade bolag ¹⁾	Lösen av skulder i förvärvade bolag ¹⁾	Omräknings-differenser	Nya och omvärderade leasingavtal	2023-12-31	
Checkräkningskredit	6	52	−	−	−	−	−	−	58	
Revolverlån	50	251	−	−	−	−	−3	−	298	
Andra räntebärande skulder	9	−	8	−	−	−	−	−	17	
Leasingskulder	133	−64	−	−	51	−	−1	69	188	
Summa	198	239	8	−	51	−	−4	69	561	

¹⁾ I kassaflödet från förvärv av dotterbolag ingår nettot av likvida medel och räntebärande skulder i raden kassaflöde från förvärv av dotterföretag.

27 Förvärv av rörelser

Räkenskapsåret 2024

Momentum Group genomförde 8 rörelseförvärv med tillträde under 2024.

PW Kullagerteknik AB

Andel: 100% Tillträde: 13 februari 2024

Dotterbolaget Agera förvärvade i februari PW Kullagerteknik AB som är en specialist inom kul- och rullningslager.

KMK Instrument AB

Andel: 70% Tillträde: 4 april 2024

I april förvärvades Kmk Instrument AB som är en specialist inom mätteknik, oförstörande provning och materialprovning för företag inom svensk industri.

Hydjan Oy

Andel: 100% Tillträde: 2 maj 2024

I maj förvärvades Hydjan Oy som är en specialist inom hydraulik och pneumatik i Finland.

WH-Service AB

Andel: 70% Tillträde: 14 maj 2024

I maj förvärvades WH-Service AB som är en ledande helhetsleverantör av roterande utrustning till industrin inom främst energiproduktion i norra Sverige.

Sikama AB

Andel: 60% Tillträde: 15 maj 2024

I maj förvärvades Sikama AB som är en specialist inom gas- och vätskehantering för industrikunder i Sverige.

ZRS Testing Systems AB

Andel: 100% Tillträde: 29 maj 2024

I maj förvärvades ZRS Testing Systems AB som är en ledande specialist inom materialprovning och kalibrering till industrikunder i Sverige och Norge.

Minrox AB

Andel: 100% Tillträde: 10 juni 2024

Dotterbolaget BPS förvärvade i juni Minrox AB som är en specialist inom flödesteknik för utsatta miljöer och extremt slitande processer för industrikunder i Sverige. Del av köpeskillingen erlades genom överlåtelse av egna B-aktier.

Indoma AB

Andel: 100% Tillträde: 2 december 2024

Dotterbolaget Momentum Industrial förvärvade i november Indoma AB som är specialiserade på produkter för inbyggnad och underhåll till industrin.

Förvärvsanalysen

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärven uppgick till 166 MSEK exklusive förvärvskostnader. Förvärvskostnader om sammanlagt cirka 3 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader. I enlighet med förvärvsanalysen redovisad nedan har av köpeskillingen 68 MSEK allokaterats till goodwill och 40 MSEK till kundrelationer. Den förvärvsanalys som avser förvärv med tillträde under fjärde kvartalet är preliminär. Övriga förvärvsanalyser är slutliga.

Allokeringen till kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag, där en bedömning gjorts av bland annat marginal, kapitalbindning och omsättningshastighet på kundstocken. Goodwill vid förvärvstillfället är det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar. Goodwill motiveras av förväntad framtida försäljningsutveckling, lönsamhet och att dotterbolagens position på aktuella marknader förväntas stärkas.

Den förvärvsanalys som bedöms vara preliminär är huvudsakligen till följd av att endast en kort tid har förflutit sedan tillträde av förvärvet.

Påverkan av koncernens likvida medel

Utöver de under rapportperioden tillradda förvärven har kassaflödet från förvärv av dotterföretag även påverkats av en reglering av en uppskjuten betalning om 12 MSEK.

Förvärv under räkenskapsåret 2024

MSEK	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Kundrelationer	40
Nyttjanderättstillgångar	20
Övriga anläggningstillgångar	4
Varulager	19
Övriga fordringar	44
Likvida medel	65
Summa tillgångar	192
Övertagna avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder	–
Leasingskulder	20
Uppskjuten skatteskuld	13
Övriga kortfristiga skulder	45
Summa avsättningar och skulder	78
Netto av identifierade tillgångar och skulder	114
Goodwill ¹⁾	68
Innehav utan bestämmande inflytande ²⁾	–16
Köpeskilling	166
Avgår: Kassa i förvärvad verksamhet	–65
Avgår: Villkorad köpeskilling ³⁾	–8
Påverkan på koncernens likvida medel	93

¹⁾ Av redovisad goodwill om 68 MSEK förväntas ingen del vara skattemässigt avdragsgill.

²⁾ Innehav utan bestämmande inflytande är beräknat såsom proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.

³⁾ Villkorade köpeskillingar är upptagen till ett diskonterat nuvärde motsvarande i genomsnitt cirka 45 procent av ett maximalt utfall. Utfall av den villkorade köpeskillingen kommer att fastställas successivt under 2025–2027 och är beroende av resultat i de förvärvade dotterbolagen. Möjligt odiskonterat belopp som ska betalas uppgår till cirka 18 MSEK.

Räkenskapsåret 2023

Momentum Group genomförde 11 rörelseförvärv med tillträde under 2023.

Förvärv av Askalon AB

Den 22 maj 2023 förvärvades 93,7 procent av aktierna i Askalon AB och tillträdet skedde den 5 juni. Askalon är en ledande aktör inom avancerade ventillösningar till främst kraft-, raffinaderi- och process-industrin i Sverige, Danmark, Finland och Island. Resterande 6,3 procent av aktierna i bolaget kommer att förvärvas av Momentum Group under 2025, varför förvärvet konsolideras på basis av 100 procent och att avtal avseende de resterande aktierna i bolaget hanteras såsom en uppskjuten betalning.

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärvet uppgick till 265 MSEK exklusive förvärvskostnader. Förvärvskostnader om sammanlagt 1 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader under räkenskapsåret.

I enlighet med den slutliga förvärvsanalysen nedan har av köpeskillingen 93 MSEK allokerats till goodwill, 115 MSEK till leverantörsrelationer och 24 MSEK till kundrelationer. Allokeringen till leverantörs- och kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag. Avskrivningstiden på värden identifierade såsom leverantörsrelationer skrivs av över 15 år och för kundrelationer över en period om 10 år. Värdet på goodwill baseras på att koncernens position på aktuella marknader förväntas stärkas, framtida försäljningsutveckling, lönsamhet och de övriga synergier som koncernen bedömer kommer att realiseras genom förvärvet.

Om förvärvet hade genomförts per den 1 januari 2023 visar en konsoliderad resultaträkning för Momentum Group-koncernen inklusive Askalon per den 31 december 2023 på en total nettoomsättning om 2 454 MSEK och ett resultat efter skatt om 176 MSEK för rapportperioden. Dessa belopp har beräknats baserat på Askalons resultat med justering för den ytterligare avskrivning som skulle ha uppstått under förutsättning att justeringen till verkligt värde för materiella och immateriella anläggningstillgångar hade tillämpats från den 1 januari 2023, tillsammans med hänförliga skatteeffekter. Några väsentliga skillnader i redovisningsprinciper mellan Momentum Group och den förvärvade verksamheten finns inte med undantag för IFRS 16 men som inte väsentligt påverkar resultat efter skatt för den aktuella perioden.

Under rapportperioden har förvärvet av Askalon bidragit med 212 MSEK till koncernens nettoomsättning respektive med 13 MSEK till koncernens EBITA. De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet av Askalon uppgår sammanlagt till följande enligt den slutliga förvärvsanalysen.

Förvärv av Askalon AB 2023

MSEK	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Kundrelationer	24
Leverantörsrelationer	115
Övriga immateriella tillgångar	1
Nyttjanderättstillgångar	22
Övriga anläggningstillgångar	3
Varulager	22
Övriga fordringar	88
Likvida medel	18
Summa tillgångar	293
Övertagna avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder	–
Leasingskulder	22
Uppskjuten skatteskuld	29
Övriga kortfristiga skulder	70
Summa avsättningar och skulder	121
Netto av identifierade tillgångar och skulder	172
Goodwill ¹⁾	93
Köpeskillning	265
Avgår: Kassa i förvärvad verksamhet	–18
Avgår: Uppskjuten betalning ²⁾	–15
Påverkan på koncernens likvida medel	232

¹⁾ Av redovisad goodwill om 93 MSEK förväntas ingen del vara skattemässigt avdragsgill.

²⁾ Uppskjuten betalning motsvarar värdet på förvärv av resterade 6,3 procent av aktierna i bolaget och löper utan ränta. Odiskonterat belopp att erlagga under 2025 uppgår till 17 MSEK.

Beskrivning av övriga förvärv med tillträde under räkenskapsåret 2023

Hydmos Industriteknik AB

Andel: 70% **Tillträde:** 2 februari 2023
Ledande position inom avancerade hydraul- och gasssystem för användning inom höga tryck.

Agera Industritillbehör AB

Andel: 100% **Tillträde:** 16 februari 2023
Leverantörsoberoende återförsäljare inom kullager, transmission, motorer och filter samt tätningar.

LocTech AB

Andel: 100% **Tillträde:** 1 mars 2023
En heltäckande leverantör av tätningar för roterande och statiska applikationer. Förvärvet genomfördes av dotterbolaget Momentum Industrial AB.

Regal A/S

Andel: 100% **Tillträde:** 30 juni 2023
Ledande nischaktör inom transmission, elautomation och styrning till både OEM- och slutkunder inom bland annat livsmedels- leksaks- och läkemedelsbranschen i Danmark.

Processkontroll Items AB

Andel: 100% **Tillträde:** 3 juli 2023
Har en ledande nischposition inom instrumentering för krävande driftsförhållanden

Conclean AB

Andel: 80% **Tillträde:** 1 september 2023
Nischaktör inom enskilt avlopp, regnvattenåtervinning och dagvattenhantering. Del av köpeskillingen erlades genom överlåtelse av 154 830 egna B-aktier till ett pris per aktie om 93,80 kronor.

Cobalch ApS

Andel: 70% **Tillträde:** 15 november 2023
Specialist inom flödessystem för gas, vatten, olja, reningsverk, vattenverk och raffinaderier. Förvärvet genomfördes av dotterbolaget Börjesson Pipe Systems AB.

WEH Sverige AB

Andel: 100% **Tillträde:** 30 november 2023
Specialist inom fordonsgas, gasdetektering och vätgaskomponenter. Förvärvet genomfördes av dotterbolaget Processkontroll Items AB.

Swerub AB

Andel: 100% **Tillträde:** 30 november 2023
Marknadsledande i Sverige på avancerade specialtillverkade gummiprodukter för industrin. Del av köpeskillingen erlades genom överlåtelse av 21 768 egna B-aktier till ett pris per aktie om 114,84 kronor.

Helsingin Kumi Oy

Andel: 100% **Tillträde:** 18 december 2023
Specialist inom konfektionerade gummiprodukter och gummiprofiler till industrikunder i Finland.

Förvärvsanalysen

Den sammanlagda köpeskillingen för förvärven uppgår till 261 MSEK exklusive förvärvskostnader. Förvärvskostnader om sammanlagt cirka 3 MSEK har redovisats i posten övriga rörelsekostnader. I enlighet med den slutliga förvärvsanalysen redovisad nedan har av köpeskillingen 99 MSEK allokats till goodwill och 106 MSEK till kundrelationer.

Allokeringen till kundrelationer är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag, där en bedömning gjorts av bland annat marginal, kapitalbindning och omsättningshastighet på kundstocken. Goodwill vid förvärvstillfället är det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar. Goodwill motiveras av förväntad framtida försäljningsutveckling, lönsamhet och att dotterbolagens position på aktuella marknader förväntas stärkas.

Påverkan av koncernens likvida medel

Utöver de under rapportperioden tillträdde förvärven har kassaflödet från förvärv av dotterföretag även påverkats av en reglering av en uppskjuten betalning om 10 MSEK. Utbetalningen skedde under det fjärde kvartalet.

Övriga förvärv under räkenskapsåret 2023

MSEK	Verkligt värde redovisat i koncernen
Förvärvade tillgångar	
Kundrelationer	106
Nyttjanderättstillgångar	29
Övriga anläggningstillgångar	5
Varulager	39
Övriga fordringar	44
Likvida medel	56
Summa tillgångar	279
Övertagna avsättningar och skulder	
Räntebärande skulder	3
Leasingskulder	29
Uppskjuten skatteskuld	26
Övriga kortfristiga skulder	48
Summa avsättningar och skulder	106
Netto av identifierade tillgångar och skulder	173
Goodwill ¹⁾	99
Innehav utan bestämmande inflytande ²⁾	–11
Köpeskillning	261
Avgår: Nettoassa i förvärvad verksamhet ³⁾	–53
Avgår: Villkorad köpeskillning ⁴⁾	–23
Avgår: Uppskjuten betalning ⁵⁾	–3
Påverkan på koncernens likvida medel	182

¹⁾ Av redovisad goodwill om 99 MSEK förväntas ingen del vara skattemässigt avdragsgill.

²⁾ Innehav utan bestämmande inflytande är beräknat såsom proportionell andel av de identififierade nettotillgångarna.

³⁾ Nettot av likvida medel och räntebärande skulder i förvärvad verksamhet.

⁴⁾ Villkorad köpeskillning är upptagen till ett diskonterat nuvärde motsvarande cirka 90 procent av ett maximalt utfall. Utfall av den villkorade köpeskillingen kommer att fastställas successivt under 2024–2026 och är beroende av resultat i de förvärvade dotterbolagen. Möjligt odiskonterat belopp som ska betalas uppgår till cirka 29 MSEK.

⁵⁾ Uppskjuten betalning kommer att erläggas under första halvåret 2024 och löper utan ränta.

28 Händelser efter balansdagen

I december 2024 annonserades dotterbolaget Askalons förvärv av Hörlings Ventilteknik AB, en specialist på ventilservice till främst industrikunder i norra Sverige. Tillräde skedde under första kvartalet 2025.

Dotterbolaget Hydjan förvärvade i januari 2025 Heinolan Hydrauliiikkapalvelu Oy, en specialist på hydrauliktjänster och komponenter till industrin.

Den 3 mars förvärvades Sulmu Oy, en ledande aktör inom industriella tjänster för glasfiberarmerad plast och termoplast i Finland.

Den 4 mars förvärvades Avoma AB, en specialist inom industriell service av roterande utrustning, turbiner och svets, med fokus på process- och kraftindustrin i Sverige.

Det har efter räkenskapsårets utgång i övrigt inte inträffat några för koncernen väsentliga händelser.

29 Obeskattade reserver

Fördelningen av obeskattade reserver redovisade i moderbolagets balansräkning framgår nedan. För koncernen elimineras dessa i sin helhet, se redovisningsprinciperna i Not 2. Av moderbolagets sammanlagda obeskattade reserver uppgående till 69 MSEK (69), utgör 14 MSEK (14) uppskjuten skatt som ingår i koncernens redovisade uppskjutna skatteskuld.

Periodiseringsfonder, MSEK	Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31
Avsatt 2021	17	17
Avsatt 2022	29	29
Avsatt 2023	23	23
Summa	69	69

Förslag till vinstdisposition

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat enligt moderbolagets balansräkning uppgick per den 31 december 2024 till 109 MSEK, varav 39 MSEK utgjorde årets resultat.

Till årsstämman, i moderbolaget Momentum Group AB förfogande står:	KSEK
Balanserade vinstmedel	69 320
Årets resultat	39 797
Totalt	109 117
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:	
Till aktieägarna utdelas 1,30 krona per aktie	64 255 ¹⁾
I ny räkning balanseras	44 862
Totalt	109 117

¹⁾ Beräknat på uppgift om antal utestående aktier per den 31 december 2024, efter beaktande av de av bolaget 1 083 026 återköpta aktierna av serie B.

Styrelsen föreslår en utdelning för 2024 om 1,30 SEK per aktie (1,10) , vilket motsvarar en total utdelning om cirka 64 MSEK (54) baserat på antalet utestående aktier vid utgången av 2024. Den föreslagna avstämningsdagen för utdelning är den 9 maj 2025 med utbetalning den 14 maj 2025.

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernens verksamhet, omfattning och risker ställer på koncernens eget kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2025.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören anser att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU, och att de anses ge en rättvisande bild av bolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget och koncernen ger en rättvisande översikt över

utvecklingen av bolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför. Moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Johan Sjö

Ordförande

Anders Claeson

Ledamot

Stefan Hedelius

Ledamot

Gunilla Spongh

Ledamot

Ylva Ersvik

Ledamot

Ulf Lilius

Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2025

Ernst & Young AB

Clas Tegidius

Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Stockholm den 2 april 2025

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Momentum Group AB (publ), organisationsnummer 559266-0699

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Momentum Group AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 71–104 i detta dokument

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta

innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revision av årsredovisningen för år 2023 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 27 mars 2024, med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Koncernens redovisade värde för immateriella anläggnings-tillgångar i form av goodwill uppgår per 2024-12-31 till 560 MSEK, vilket utgör cirka 28 procent av balansomslutningen.

Som framgår av not 9 prövas värdet på goodwill och immateriella tillgångar årligen, samt så snart det finns indikationer på att ett nedskrivningsbehov kan föreligga, genom att beräkna återvinningsvärdet och ställa det i relation till redovisade värden. Nedskrivningsprövningarna för 2024 har inte resulterat i några nedskrivningar.

Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en kassagenererande enhets nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde, det vill säga diskonterat nuvärde av framtida kassaflöden. Den nedskrivningsprövning som minst årligen genomförs av företagsledningen innehåller därmed flera uppskattningar och bedömningar omfattande bland annat diskonteringsräntor, prognostiserade kassaflöden, rörelsemarginaler och tillväxt.

Till följd av de uppskattningar och antaganden som görs i samband med nedskrivningsprövningarna samt storleken på redovisade värden har vi bedömt att goodwill utgör ett för revisionen särskilt betydelsefullt område.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vid vår revision avseende värdering av goodwill i koncernen har våra granskningsåtgärder bland annat inkluderat följande:

- Utvärdering av bolagets principer och rutiner för att säkerställa att nedskrivningsprövningen är genomförd i enlighet med IFRS
- Med hjälp av interna värderingsspecialister granskat och utvärderat koncernledningens antaganden och prognoser som påverkar nedskrivningsmodellen, såsom exempelvis bedömning av framtida kassaflöden, val av diskonteringsränta och tillväxtantaganden.

- Utvärdering av tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.
- Granskat den matematiska korrektheten i nedskrivningsprövningen och relevanta indata.
- Bedömning av koncernens känslighetsanalys gällande effekterna av eventuella förändringar i antaganden. Granskning av lämnade upplysningar i årsredovisningen och att dessa i allt väsentligt överensstämmer med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–70 samt 105–112. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Momentum Group AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och provar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Momentum Group AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Momentum Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten

är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämmning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 38–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-

sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 45–69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger

oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Momentum Groups AB:s revisor av bolagsstämman den 7 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan den 7 maj 2024.

Stockholm den 2 april 2025

Ernst & Young AB
Clas Tegidius
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

MSEK	Rullande 12 månader						
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2022	31 dec 2021	31 dec 2020	31 mars 2020	31 mars 2019
Nettoomsättning	2 873	2 298	1 739	1 491	1 163	1 254	1 196
Rörelseresultat	273	237	185	155	130	130	111
EBITA	322	265	204	171	134	134	114
Periodens resultat	186	173	140	117	99	99	84
Immateriella anläggningstillgångar	857	789	383	284	175	177	165
Nyttjanderättstillgångar	214	194	138	127	51	60	–
Övriga anläggningstillgångar	35	31	22	19	12	8	7
Varulager	379	366	285	213	176	193	191
Kortfristiga fordringar	487	435	328	271	175	227	220
Likvida medel och kortfristiga placeringar	27	47	17	70	145	31	29
Summa tillgångar	1 999	1 862	1 173	984	734	696	612
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	726	617	498	458	337	259	143
Innehav utan bestämmande inflytande	59	39	27	17	6	5	–
Räntebärande skulder och avsättningar	486	561	198	132	147	193	141
Icke räntebärande skulder och avsättningar	728	645	450	377	244	239	328
Summa eget kapital och skulder	1 999	1 862	1 173	984	734	696	612

MSEK	Rullande 12 månader						
	31 dec 2024	31 dec 2023	31 dec 2022	31 dec 2021	31 dec 2020	31 mars 2020	31 mars 2019
Rörelsemarginal, %	9,5	10,3	10,6	10,4	11,2	10,4	9,3
EBITA-marginal %	11,2	11,5	11,7	11,5	11,5	10,7	9,5
Vinstmarginal %	8,4	9,7	10,2	9,9	10,9	10,1	9,1
Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK) %	59	59	61	61	54	52	46
Avkastning på sysselsatt kapital %	21	25	28	24	28	31	34
Avkastning på eget kapital %	27	31	29	30	35	49	51
Finansiell nettolåneskuld	459	514	181	62	2	162	112
Operativ nettolåneskuld /nettolånefordran +/-	252	326	48	–61	–45	107	112
Soliditet, %	36	33	42	47	46	37	23
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	3,60	3,45	2,70	2,30	1,90	1,95	1,65
Eget kapital per aktie, SEK	14,70	12,50	10,10	9,05	6,70	5,15	2,85
Börskurs per aktie, SEK	177,80	130,50	58,51	–	–	–	–
Antal anställda vid periodens slut	809	749	558	484	329	339	335

Definitioner av alternativa nyckeltal

Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt. Används för att visa koncernens resultat före räntor och skatter.

Jämförelsestörande poster

I jämförelsestörande poster ingår intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten. Jämförelsestörande poster avser för perioden kostnader för förberedelser inför särnotering och avser framför allt rådgivnings- och granskningskostnader samt separationskostnader. En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den operativa verksamheten.

EBITA

Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster och före eventuell nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.

Används för att visa koncernens resultatgenerering i den operativa verksamheten.

Rörelsemarginal, %

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen. Används för att mäta koncernens resultatgenerering före räntor och skatt och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Anger hur stor andel i procent av nettoomsättningen som finns kvar för att täcka räntebetalningar och skatt samt ge vinst, efter att koncernens kostnader betalats.

EBITA-marginal, %

EBITA i procent av nettoomsättningen. Används för att mäta koncernens resultatgenerering i den löpande verksamheten och ger en förståelse för resultatutveckling över tid. Per affärsområde (rörelsesegment) visas EBITA-marginal baserad på nettoomsättning från såväl externa som interna kunder.

Vinstmarginal, %

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen. Används för att bedöma koncernens vinstgenerering före skatt och visar hur stor del av nettoomsättningen som koncernen får behålla i resultat före skatt.

Avkastning på rörelsekapital (EBITA/RK), %

EBITA för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt rörelsekapital mätt som summa rörelsekapital (kundfordringar och varulager med avdrag för leverantörsskulder) vid utgången av varje månad för de senaste tolv månaderna samt ingående balans vid periodens start dividerat med 13. Koncernens interna lönsamhetsmål vilket premierar högt EBITA och låg kapitalbindning. Används för att analysera lönsamheten i koncernen och dess olika verksamheter.

Avkastning på sysselsatt kapital, %

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital mätt som summa balansomslutning med avdrag för ej räntebärande skulder och avsättningar vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem. Presenteras för att visa på koncernens avkastning på dess externt finansierade kapital och egna kapital, det vill säga oberoende av dess finansiering.

Avkastning på eget kapital, %

Periodens resultat för de senaste 12 månaderna dividerat med genomsnittligt eget kapital mätt som summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid utgången av de senaste fyra kvartalen samt ingående balans vid periodens start dividerat med fem. Används för att mäta den avkastning som genereras på det kapital som moderbolagets aktieägare har investerat.

Finansiell nettolåneskuld

Finansiell nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder med avdrag för likvida medel vid periodens utgång. Används för att följa skuldutvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning inklusive leasingskulder.

Operativ nettolåneskuld / Nettolånefordran

Operativ nettolåneskuld mätt som långfristiga räntebärande skulder och kortfristiga räntebärande skulder exklusive leasingskulder med avdrag för likvida medel vid periodens utgång. Används för att följa skuldutvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning exklusive leasingskulder.

Soliditet, %

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i procent av balansomslutningen vid periodens utgång. Används för att analysera den finansiella risken i koncernen och visar hur stor andel av koncernens tillgångar som är finansierade med eget kapital.

Förändring i nettoomsättning för jämförbara enheter

Jämförbara enheter avser försäljning i lokal valuta från enheter som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år. Handelsdagar avser effekten på försäljningen i lokal valuta beroende på skillnaden mellan antalet handelsdagar jämfört med jämförelseperioden. Övriga enheter avser förvärvade eller avyttrade enheter under motsvarande period. Används för att analysera den underliggande försäljningstillväxten drivet av förändring i volym, produkt- och tjänsteutbud och pris för liknande produkter och tjänster mellan olika perioder.

Härledning av nyckeltal

Momentum Group använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte definieras i enlighet med IFRS. Momentum Group anser att dessa alternativa nyckeltal ger värdefull information till bolagets styrelse, ägare och investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender och bolagets prestation på ett bättre sätt i kombination med andra nyckeltal som beräknas enligt IFRS. Eftersom inte alla börsnoterade bolag beräknar dessa finansiella nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar. Dessa finansiella nyckeltal ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

MSEK	2024	2023	MSEK	2024	2023	MSEK	2024	2023
Förändring i nettoomsättning			Vinstmarginal			Avkastning på eget kapital		
Jämförbara enheter i lokal valuta, %	2,5	7,5	Resultat efter finansiella poster	240	222	Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	667	553
Valutaeffekter, %	0,0	0,5	Nettoomsättning	2 873	2 298	Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	178	170
Antal handelsdagar, %	0,0	−1,0	Vinstmarginal, %	8,4	9,7	Avkastning på eget kapital, %	27	31
Förvärv, %	22,5	25,2	EBITA/RK			Finansiell nettolåneskuld		
Summa förändring, %	25,0	32,2	Genomsnittligt Varulager	384	324	Långfristiga räntebärande skulder	341	419
EBITA			Genomsnittliga Kundfordringar	416	335	Kortfristiga räntebärande skulder	145	142
Rörelseresultat	273	237	Summa genomsnittliga rörelsetillgångar	800	659	Kortfristiga placeringar	–	–
Jämförelsestörande poster	5	–	Genomsnittliga Leverantörsskulder	−253	−212	Likvida medel	−27	−47
Avskrivningar Immat.tillg förvärv	44	28	Genomsnittligt rörelsekapital (RK)	547	447	Finansiell nettolåneskuld	459	514
EBITA	322	265	EBITA	322	265	Operativ nettolåneskuld (+) / nettolånefordran (–)		
Jämförelsestörande poster			EBITA/RK, %	59	59	Finansiell nettolåneskuld	459	514
Omstruktureringskostnader	−5	–	Avkastning på sysselsatt kapital			Finansiella leasingsskulder	−207	−188
Summa jämförelsestörande poster	−5	–	Genomsnittlig balansomslutning	1992	1540	Operativ nettolåneskuld (+) / nettolånefordran (–)	252	326
Rörelsemarginal			Genomsnittliga ej räntebärande långfristiga skulder	−225	−155	Soliditet		
Rörelseresultat	273	237	Genomsnittliga ej räntebärande kortfristiga skulder	−475	−400	Balansomslutning	1999	1862
Nettoomsättning	2 873	2 298	Genomsnittligt sysselsatt kapital	1 292	985	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	726	617
Rörelsemarginal, %	9,5	10,3	Rörelseresultat	273	237	Soliditet, %	36	33
EBITA-marginal			Finansiella intäkter	4	6			
EBITA	322	265	Summa rörelseresultat + finansiella intäkter	277	243			
Nettoomsättning	2 873	2 298	Avkastning på sysselsatt kapital, %	21	25			
EBITA-marginal, %	11,2	11,5						



Momentum.group